



คู่มือการปฏิบัติงาน
กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔



คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มกฎหมายและคดี



สำหรับ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔
และสถานศึกษาในสังกัด

คำนำ

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มกฎหมายและคดี มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการทางวินัยบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ ทั้งที่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ในคู่มือเล่มนี้มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับความเป็นมา ความสำคัญ และความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การสืบสวนข้อเท็จจริง การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงและไม่ร้ายแรง การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการปฏิบัติงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการ ทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

กลุ่มกฎหมายและคดี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ บทนำ	๔
ความเป็นมาความสำคัญ	๔
วินัยและการดำเนินการทางวินัย	๕
บทที่ ๒ การสืบสวนข้อเท็จจริง	๖
ตัวอย่างแบบสืบสวนข้อเท็จจริง	๗
ตัวอย่างการดำเนินการเกี่ยวกับการสืบสวนข้อเท็จจริง	๘
ตัวอย่างรายงานการสืบสวนข้อเท็จจริง	๒๔
บทที่ ๓ การดำเนินการทางวินัย	๒๖
ตัวอย่างการดำเนินการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง	๒๗
ตัวอย่างรายงานการสอบสวน	๖๘
ตัวอย่างรายงานการสอบสวนประจำวัน	๗๑
ตัวอย่างคำสั่งลงโทษ	๗๔
ตัวอย่างแบบสรุปประวัติและข้อเท็จจริง	๗๖
บทที่ ๔ การพิจารณาความผิดและโทษ	๗๘
แนวทางการลงโทษทางวินัย	๗๘
บทที่ ๕ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์	๘๕
การอุทธรณ์	๘๕
ตัวอย่างการเขียนหนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษ	๘๖
การร้องทุกข์	๘๗
ตัวอย่างการเขียนหนังสือร้องทุกข์	๘๘
บทที่ ๖ การรายงานการดำเนินการทางวินัย	๘๙
บทที่ ๗ วินัยลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว	๙๐
บทที่ ๘ วินัยพนักงานราชการ	๙๒
บทที่ ๙ แนวทางในการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง	๙๓
บทที่ ๑๐ การดำเนินการความรับผิดชอบทางละเมิด	๙๕
เอกสารอ้างอิง	๙๗
ท้ายเล่ม	๙๘

บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา/ความสำคัญ

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๑๘ ง วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ หน้า ๒๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของกลุ่มกฎหมายและคดีดังต่อไปนี้

- (ก) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
- (ข) ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- (ค) ดำเนินการสอบสวนเกี่ยวกับวินัยและการตรวจพิจารณาวินัย
- (ง) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์
- (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์
- (ฉ) ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- (ช) ดำเนินการเกี่ยวกับงานคดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่นๆของรัฐ
- (ซ) ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (ณ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูลและติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานกฎหมาย และงานคดีของรัฐ
- (ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

จากอำนาจหน้าที่ดังกล่าว กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ จึงได้นำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมาประยุกต์ใช้ และนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำคู่มือของกลุ่มกฎหมายและคดี เพื่อเป็นประโยชน์หรืออำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินการ ทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

วินัยและการดำเนินการทางวินัย

ความหมาย

วินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหมายถึง ข้อบัญญัติที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ตามหมวด ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๘๒ - ๘๗

จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย

หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาว่ากระทำอย่างไรจะผิดวินัยหรือไม่ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. การกระทำนั้นกระทบต่อประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลของทางราชการหรือไม่
๒. กระทบต่อความมั่นคงของชาติหรือไม่
๓. กระทบต่อความผาสุกของประชาชนหรือไม่
๔. กระทบต่อภาพพจน์ชื่อเสียงของทางราชการหรือไม่

ดังนั้นวินัยข้าราชการจึงครอบคลุมถึงพฤติกรรมดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการ
๒. การปฏิบัติตนซึ่งกระทบกับราชการ

ลักษณะความผิดเกี่ยวกับวินัย

๑. ไม่มีอายุความ
๒. ยอมความกันไม่ได้
๓. ไม่อาจชดใช้ด้วยเงินเพื่อลบล้างความผิด
๔. สภาพการกระทำผิดของข้าราชการ
๕. การลงโทษต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

บทที่ ๒

การสืบสวนข้อเท็จจริง

ความหมายของการสืบสวน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๙๕ วรรคห้า กำหนดว่า “เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือเป็นที่สงสัยว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ผู้บังคับบัญชารีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยจึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที” ทั้งนี้การดำเนินการสืบสวนยังไม่ถือว่าเป็นการดำเนินการทางวินัย

ตัวอย่าง

การดำเนินการเกี่ยวกับการสืบสวนข้อเท็จจริง

กรณี มีการร้องเรียนข้าราชการครู ทำร้ายร่างกายข้าราชการครูด้วยกัน เป็นความผิดกรณีไม่รักษาความสามัคคี และกรณีไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ที่มา

เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๙ นาย ก.ครูโรงเรียนหนึ่ง ได้ร้องเรียนกล่าวหา นาย ข.ครูโรงเรียนสอง โดยร้องเรียนต่อ นาย ค. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสอง ว่า นาย ข. ได้ทำร้ายร่างกายตนจนได้รับบาดเจ็บ เป็นแผลลักษณะบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้าย และ โหนกแก้ม เย็บแผลประมาณ ๙ เข็ม เหตุเกิดในการจัดงานเกษียณอายุข้าราชการครู เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอ เวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ

การตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

นาย ค. ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง เห็นว่ามีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา จึงสั่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่า นาย ข. ครูโรงเรียนของตนกระทำผิดวินัยหรือไม่

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มาตรา ๒๗ และมาตรา ๙๕ วรรคห้า แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

(ตัวอย่าง การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง)



คำสั่ง โรงเรียนสอง

ที่ ๑/ ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

ด้วยมีหนังสือร้องเรียนกล่าวหาว่า นาย ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโรงเรียนสอง ตำแหน่งเลขที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๑,๕๕๐ บาท มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม โดยได้ทำร้ายร่างกายนาย ก. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูโรงเรียนหนึ่ง จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลลึกขาดบริเวณเปลือกตาบน ด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บแผลประมาณ ๙ เข็ม เหตุเกิดในการจัดงานเกษียณอายุข้าราชการครู เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ที่หอประชุมอำเภอ เวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ

ฉะนั้น เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวหาประกอบการ พิจารณา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๙๕ วรรคห้า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน ข้อเท็จจริง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------|--------------------|-------------------------|
| ๑. นายดำ | ครู คศ. ๒ ร.ร. สอง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายแดง | ครู คศ. ๒ ร.ร. สอง | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายขาว | ครู ค.ศ.๒ ร.ร. สอง | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงรีบดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็วและเสนอผลการสืบสวน ข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ) ค.

(นาย ค.)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง

(ตัวอย่างการบันทึกปากคำพยานในการสืบสวนข้อเท็จจริง)

แบบสืบสวนข้อเท็จจริง

บันทึกที่...ที่ว่าการอำเภอ...

เรื่องสืบสวนข้อเท็จจริง...

วันที่ ..๑๐.. เดือน ...ตุลาคม.. พ.ศ. ..๒๕๕๙...

ข้าพเจ้าชื่อ...นาย ง.....นามสกุล
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....หรือปี.....) อายุ.....ปี
อยู่บ้านเลขที่.....ถนน..... หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด..... โทรศัพท์.....
บิดาชื่อมารดาชื่อ.....เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....
อาชีพ.....

ขอให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงด้วยความสัตย์จริง ดังนี้
.....ข้าฯเป็นนักการภารโรงอยู่ที่อำเภอ เกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวหา นาย ข. นั้น ข้าฯขอให้ถ้อยคำฯว่า เมื่อ
วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ในงานเกษียณอายุของข้าราชการครูที่หอประชุมอำเภอ เมื่อเวลาประมาณ ๔ ทุ่ม
ที่บริเวณนอกหอประชุม ข้าฯเห็นคนสองคนลงไปคลุกพื้น เห็นคนหนึ่งคร่อมร่างอีกคนหนึ่ง คนที่อยู่บนได้ดึง
เสื้ออีกคนหนึ่งที่อยู่ข้างล่างขึ้นมา มองดูแล้วคนที่ดึงคอเสื้อรูปร่างใหญ่กว่าคนที่ถูกต้อย ข้าฯเห็นก่อนที่ทั้งคู่จะ
ลงไปทีพื้นนั้น เห็นคนที่จับคอเสื้อต้อยหนึ่งครั้ง แล้วร่วงลงไปกองที่พื้น คนที่ต้อยลงไปคร่อมร่างผู้ที่ถูกต้อย ที่
ดูเหมือนไม่ได้สติแล้วก็ต้อยจนนับครั้งไม่ถ้วน ทำอยู่ฝ่ายเดียว ข้าฯจึงร้องขึ้นว่ามีคนตีกัน ข้าฯมาทราบทีหลังว่า
คนตัวใหญ่ที่ข้าฯเห็นเป็นฝ่ายชก คือครู ก. และคนตัวเล็กกว่าที่ถูกชกคือครู ข.....

นาย ง. ลงลายมือชื่อกำกับใต้เส้น

-๒-

ในการให้ถ้อยคำข้าพเจ้ามีสติสัมปชัญญะ รู้สึกผิดชอบและมีได้ถูกข่มขู่ ถูกบังคับขู่เข็ญ หรือถูกขืนใจแต่อย่างใด ข้าพเจ้าได้อ่านบันทึกถ้อยคำด้วยตนเองหรือได้ฟังการอ่านแล้ว รับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ง.....ผู้ให้ถ้อยคำ

(.....นาย ง.....)

(ลงชื่อ).....ดำ.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายดำ.....)

(ลงชื่อ).....แดง.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายแดง.....)

(ลงชื่อ).....ขาว.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายขาว.....)

แบบสืบสวนข้อเท็จจริง

บันทึกที่...โรงเรียนสอง...

เรื่องสืบสวนข้อเท็จจริง...

วันที่ ..๑๐.. เดือน ...ตุลาคม.. พ.ศ. ..๒๕๕๙...

ข้าพเจ้าชื่อ...นาย จ.....นามสกุล
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....หรือปี.....) อายุ.....ปี
อยู่บ้านเลขที่.....ถนน.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....
บิดาชื่อมารดาชื่อ.....เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....
อาชีพ.....

ขอให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงด้วยความสัตย์จริง ดังนี้

.....ข้าฯ เป็นข้าราชการครูโรงเรียนสอง เช่นเดียวกับนาย ข. กรณีนาย ก.กล่าวหานาย ข.นั้น ข้าฯขอให้
ถ้อยคำว่า ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ข้าฯได้ไปร่วมงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อประมาณทุ่มเศษและนั่งโต๊ะ
เดียวกันกับ นาย ข. โดยในวันนั้นข้าฯเห็น นาย ข.ดื่มสุราค่อนข้างเมาแต่ก็ยังพูดคุยกันได้ตามปกติจนเมื่อเวลา
ประมาณ ๔ ทุ่ม ข้าฯเห็นนาย ข. มองไปที่โต๊ะที่นาย ก.นั่งอยู่บ่อยๆ และไม่นาน นาย ข. ก็ลุกขึ้นเดินไปหานาย
ก.ที่โต๊ะ สักครู่ นาย ข. ก็ชวนนาย ก.ออกไปข้างนอกบริเวณงานสองต่อสอง ข้าฯไม่ได้ยินหรือรู้เห็นว่าทั้งสอง
พูดคุยอะไรกัน จนกระทั่งข้าฯได้ยินเสียงเอะอะข้างนอก และมีคนหลายคนในงานลุกออกไปดู ข้าฯจึงออกไปดู
ด้วยจึงเห็นว่า นาย ก. มีบาดแผลบริเวณใบหน้าหลายแห่งและมีท่าทางสะลึมสะลือ ในขณะที่นาย ข. ก็ยืนอยู่
ข้าง ๆ บริเวณเกิดเหตุ จากนั้นข้าฯและเพื่อนครูจึงช่วยกันพานาย ก.ส่งไปที่โรงพยาบาลประจำอำเภอ ส่วนเรื่อง
อื่นๆข้าฯ ไม่ทราบ.....

นาย จ. ลงลายมือชื่อกำกับได้เส้น

-๒-

ในการให้ถ้อยคำข้าพเจ้ามีสติสัมปชัญญะ รู้สึกผิดชอบและมีได้ถูกข่มขู่ ถูกบังคับขู่เข็ญ หรือถูกขืนใจแต่อย่างใด ข้าพเจ้าได้อ่านบันทึกถ้อยคำด้วยตนเองหรือได้ฟังการอ่านแล้ว รับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....จ.....ผู้ให้ถ้อยคำ
(.....นาง จ.....)

(ลงชื่อ).....ดำ.....ผู้สอบปากคำ
(.....นายดำ.....)

(ลงชื่อ).....แดง.....ผู้สอบปากคำ
(..... นายแดง.....)

(ลงชื่อ).....ขาว.....ผู้สอบปากคำ
(.....นายขาว

แบบสืบสวนข้อเท็จจริง

บันทึกที่ ...โรงเรียนหนึ่ง...

เรื่องสืบสวนข้อเท็จจริง...

วันที่ ..๑๐.. เดือน ...ตุลาคม.. พ.ศ. ..๒๕๕๙...

ข้าพเจ้าชื่อ...นาง ฉ.....นามสกุล
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....หรือปี.....) อายุ.....ปี
อยู่บ้านเลขที่.....ถนน.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....
บิดาชื่อมารดาชื่อ.....เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....
อาชีพ.....

ขอให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงด้วยความสัตย์จริง ดังนี้

.....ข้าฯ เป็นครูโรงเรียนหนึ่ง ข้าฯ รู้จัก นาย ก. และ นาย ข. ดีทั้งสองคนเพราะเป็นครูอยู่กลุ่มเดียวกัน เคยมีกิจกรรมร่วมกันบ่อย ๆ ข้าฯไม่ทราบว่าคนทั้งสองเคยมีเรื่องผิดใจกันมาก่อนหรือไม่ แต่ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันจัดงานเกษียณอายุราชการของครู โดยจัดในช่วงค่ำข้าฯก็ไปร่วมด้วย ข้าฯไปถึงงานประมาณ ๒ ทุ่ม เพราะติดภารกิจทำให้ไปช้า ในงานข้าฯนั่งโต๊ะเดียวกันกับ นาย ก. คืนนั้น นาย ก.ก็ดื่มเหล้าอยู่บ้าง ตามมารยาทของงานเลี้ยงแต่ก็ไม่ถึงกับเมึนเมา เมื่อประมาณ ๔ ทุ่มข้าฯเห็น นาย ข. ซึ่งนั่งอยู่โต๊ะข้าง ๆ เดินมาหา นาย ก. และชวน นาย ก. ออกไปนอกบริเวณงานสองต่อสอง ข้าฯไม่ทราบว่าไปคุยกันเรื่องอะไร ลักครู่หนึ่งข้าฯได้ยินคนร้องขึ้นว่ามีคนตีกันข้างนอก ข้าฯวิ่งไปดูพร้อมกับเพื่อนครูในงาน และเห็นนาย ข. ยืนอยู่ข้าง นาย ก. ที่นอนสะสมสี่ล้ออยู่ที่พื้น ข้าฯเห็นเลือดนาย ก.ออกมากและเห็นมีบาดแผลที่หน้าหลายแห่ง ข้าฯจึงพูดกับเพื่อนครูว่าให้รีบพานาย ก.ไปหาหมอ สำหรับเรื่องอื่น ๆ นอกจากนี้ข้าฯไม่ทราบ

.....
.....
.....
.....
.....

นาง ฉ. ลงลายมือชื่อกำกับใต้เส้น

.....
.....
.....
.....
.....

-๒-

ในการให้ถ้อยคำข้าพเจ้ามีสติสัมปชัญญะ รู้สึกผิดชอบและมีได้ถูกข่มขู่ ถูกบังคับขู่เข็ญ หรือถูกขืนใจแต่อย่างใด ข้าพเจ้าได้อ่านบันทึกถ้อยคำด้วยตนเองหรือได้ฟังการอ่านแล้ว รับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ฉ.....ผู้ให้ถ้อยคำ

(.....นาง ฉ.....)

(ลงชื่อ).....ดำ.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายดำ.....)

(ลงชื่อ).....แดง.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายแดง.....)

(ลงชื่อ).....ขาว.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายขาว.....)

แบบสืบสวนข้อเท็จจริง

บันทึกที่...โรงเรียนหนึ่ง....

เรื่องสืบสวนข้อเท็จจริง...

วันที่ ..๑๑.. เดือน ...ตุลาคม.. พ.ศ. ..๒๕๕๙...

ข้าพเจ้าชื่อ...นาย ช.....นามสกุล
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....หรือปี.....) อายุ.....ปี
อยู่บ้านเลขที่.....ถนน..... หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด..... โทรศัพท์.....
บิดาชื่อมารดาชื่อ.....เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....
อาชีพ.....

ขอให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงด้วยความสัตย์จริง ดังนี้
.....ข้าฯ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนหนึ่ง ข้าฯรู้จักและสนิทสนมกับ นาย ก. และ นาย ข. ดีเพราะทั้งสองเป็น
ครูเก่า ทำงานร่วมกันมานานอยู่กลุ่มเดียวกัน โดยส่วนตัวแล้วข้าฯเห็นว่าครูทั้งสองก็เข้ากันได้ดีทำงานร่วมกันก็
บ่อย แต่ทราบว่าในระยะหลังๆทั้งสองไม่ค่อยชอบทำงานร่วมกัน โดยเฉพาะถ้าเลี้ยงได้เป็นเลี้ยง ก็ไม่ทราบว่า
เป็นเพราะเหตุใด ในคืนวันเกิดเหตุวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ข้าฯก็ไปร่วมงานแต่ไม่ได้นั่งโต๊ะเดียวกันกับ นาย
ก. หรือ นาย ข. ข้าฯไปร่วมงานตั้งแต่หัวค่ำประมาณ ๖ โมงเย็นและนั่งโต๊ะเดียวกันกับเพื่อนผู้บริหารโรงเรียนที่
อยู่ทางด้านหน้าเวที กรณีที่มีการทำร้ายร่างกายกันของครูในวันนั้น ข้าฯได้ยินเสียงคนร้องเอะอะว่ามีคนตีกัน
อยู่บริเวณนอกงาน ข้าฯจึงวิ่งออกไปดูโดยมีครูหลายคนทยอยกันออกไปดู ข้าฯเห็นนาย ก. ซึ่งเป็นครูโรงเรียนของ
ข้าฯ ได้รับบาดเจ็บมีแผลบริเวณใบหน้าหลายแห่ง มีเลือดออกมาก ข้าฯ จึงรีบพา นาย ก. ไปหาหมอที่
โรงพยาบาล จากนั้นประมาณ ๒ วัน ข้าฯได้ไปเยี่ยม นาย ก. ที่บ้านและถามถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น นาย ก.บอก
ข้าฯว่า นาย ข. ได้ชกต่อยตนจนตนหมดสติ มารู้สึกตัวก็มีอาการสะลึมสะลือ ตาลายและเจ็บที่บริเวณใบหน้า
อย่างรุนแรงมาก สาเหตุที่น่าจะเนื่องมาจากการไม่เข้าใจกันในเรื่องงานของกลุ่ม

นาย ช. ลงลายมือชื่อกำกับใต้เส้น

-๒-

ในการให้ถ้อยคำข้าพเจ้ามีสติสัมปชัญญะ รู้สึกผิดชอบและมีได้ถูกข่มขู่ ถูกบังคับขู่เข็ญ หรือถูกขืนใจแต่อย่างใด ข้าพเจ้าได้อ่านบันทึกถ้อยคำด้วยตนเองหรือได้ฟังการอ่านแล้ว รับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ช.....ผู้ให้ถ้อยคำ

(.....นาย ช.....)

(ลงชื่อ).....ดำ.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายดำ.....)

(ลงชื่อ).....แดง.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายแดง.....)

(ลงชื่อ).....ขาว.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายขาว.....)

-๒-

ในการให้ถ้อยคำข้าพเจ้ามีสติสัมปชัญญะ รู้สึกผิดชอบและมีได้ถูกข่มขู่ ถูกบังคับขู่เข็ญ หรือถูกขืนใจแต่อย่างใด ข้าพเจ้าได้อ่านบันทึกถ้อยคำด้วยตนเองหรือได้ฟังการอ่านแล้ว รับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ)..... ญ.....ผู้ให้ถ้อยคำ

(.....นาง ญ.....)

(ลงชื่อ).....ดำ..... ผู้สอบปากคำ

(.....นายดำ.....)

(ลงชื่อ).....แดง.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายแดง.....)

(ลงชื่อ).....ขาว.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายขาว.....)

แบบสืบสวนข้อเท็จจริง

บันทึกที่...โรงเรียนหนึ่ง...

เรื่องสืบสวนข้อเท็จจริง...

วันที่ ..๑๔.. เดือน ...ตุลาคม.. พ.ศ. ..๒๕๕๙...

ข้าพเจ้าชื่อ...นาย ก.....นามสกุล
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....หรือปี.....) อายุ.....ปี
อยู่บ้านเลขที่.....ถนน..... หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด..... โทรศัพท์.....
บิดาชื่อมารดาชื่อ.....เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....
อาชีพ.....

ขอให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงด้วยความสัตย์จริง ดังนี้

.....ข้าฯ เป็นครูโรงเรียนหนึ่ง ข้าฯรู้จักสนิทสนมกับ นาย ข. ดีเพราะเป็นครูกลุ่มเดียวกัน ได้ทำงานร่วมกัน
หลายครั้ง ในระยะหลังข้าฯรู้สึกว่ นาย ข.ไม่ค่อยชอบข้าฯเคยกล่าวหาข้าฯว่าข้าฯทำงานเอาดีแต่ตัวเอง และว่า
ใส่ร้ายนาย ข.ให้ผู้บังคับบัญชาฟัง ทั้งที่จริงแล้วไม่ใช่ ข้าฯไม่เคยว่าร้ายนาย ข.ให้ใครฟัง กรณีในคืนวันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๕๙ นั้น ข้าฯได้ไปร่วมงานเกษียณอายุข้าราชการครู เมื่อเวลาประมาณ ๔ ทุ่ม นาย ข. ได้มาหาข้า
ฯที่โต๊ะและดึงมือข้าฯออกไปข้างนอกอาคารสถานที่จัดงานเลี้ยงจนมาถึงบริเวณภายนอกอาคาร โดยไม่คาด
ฝัน นาย ข.ได้ชกที่ใบหน้าข้าฯหนักอย่างรุนแรง ข้าฯหมดสติทันที จนจำไม่ได้ว่านานเท่าไร สะลึมสะลือและรู้สึก
เจ็บบริเวณใบหน้าอย่างรุนแรงมาก และรู้สึกตัวว่าถูกลากไปและโดนต่อยซ้ำ ๆ อีกหลายครั้ง ข้าฯโดนคร่อมตัว
โดยไม่มีโอกาสโต้ตอบเลย ข้าฯอยากให้ผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นธรรมต่อข้าฯในเรื่องนี้ด้วย.....

นาย ก. ลงลายมือชื่อกำกับได้เส้น

-๒-

ในการให้ถ้อยคำข้าพเจ้ามีสติสัมปชัญญะ รู้สึกผิดชอบและมีได้ถูกข่มขู่ ถูกบังคับขู่เข็ญ หรือถูกขืนใจแต่อย่างใด ข้าพเจ้าได้อ่านบันทึกถ้อยคำด้วยตนเองหรือได้ฟังการอ่านแล้ว รับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ก.....ผู้ให้ถ้อยคำ

(.....นาย ก.....)

(ลงชื่อ).....ดำ.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายดำ.....)

(ลงชื่อ).....แดง.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายแดง.....)

(ลงชื่อ).....ขาว.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายขาว.....)

แบบสืบสวนข้อเท็จจริง

บันทึกที่...โรงเรียนสอง...

เรื่องสืบสวนข้อเท็จจริง...

วันที่ ..๑๕.. เดือน ...ตุลาคม.. พ.ศ. ..๒๕๕๙...

ข้าพเจ้าชื่อ...นาย ข.....นามสกุล
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....หรือปี.....) อายุ.....ปี
อยู่บ้านเลขที่.....ถนน..... หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด..... โทรศัพท์.....
บิดาชื่อมารดาชื่อ.....เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....
อาชีพ.....

ขอให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงด้วยความสัตย์จริง ดังนี้

.....ข้าฯ เป็นครูโรงเรียนสอง ข้าฯ รู้จักและสนิทสนมกับ นาย ก.ดี ทำงานร่วมกันมานาน อยู่กลุ่มโรงเรียนเดียวกัน มาในระยะหลังข้าฯได้ยินมาว่านาย ก.ชอบพูดในทางที่ไม่ดีเกี่ยวกับตัวข้าฯให้เพื่อนครูฟัง จนเข้าถึงหูของผู้บังคับบัญชาข้าฯจนข้าฯถูกตำหนิ ในคืนวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ที่จัดงานเลี้ยงเกษียณนั้น ข้าฯได้ไปร่วมงานและไม่ได้นั่งโต๊ะเดียวกับนาย ก. ข้าฯเห็นนาย ก.ก็รู้สึกโมโห นาย ก.ในเรื่องที่นาย ก.ชอบพูดเรื่องไม่ดีเกี่ยวกับตัวข้าฯ ข้าฯ จึงเดินไปหานาย ก. แล้วดึงมือ นาย ก.ออกไปนอกบริเวณงานเลี้ยงด้านข้างๆอาคาร ข้าฯไม่ได้ชกหน้านาย ก. ตามที่ถูกกล่าวหา ข้าฯเพียงแค่ผลักนาย ก.เท่านั้น ข้าฯไม่ได้ทำร้ายร่างกายรุนแรง แต่เนื่องจากขณะเกิดเหตุ นาย ก. เมาสุราไม่สามารถป้องกันตัวได้ จึงทกล้มจนได้รับบาดเจ็บ.....

นาย ข. ลงลายมือชื่อกำกับใต้เส้น

-๒-

ในการให้ถ้อยคำข้าพเจ้ามีสติสัมปชัญญะ รู้สึกผิดชอบและมีได้ถูกข่มขู่ ถูกบังคับขู่เข็ญ หรือถูกขืนใจแต่อย่างใด ข้าพเจ้าได้อ่านบันทึกถ้อยคำด้วยตนเองหรือได้ฟังการอ่านแล้ว รับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ช.....ผู้ให้ถ้อยคำ

(.....นาย ช.....)

(ลงชื่อ).....ดำ.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายดำ.....)

(ลงชื่อ).....แดง.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายแดง.....)

(ลงชื่อ).....ขาว.....ผู้สอบปากคำ

(.....นายขาว.....)

(ตัวอย่างรายงานการสืบสวนข้อเท็จจริง)

รายงานการสืบสวนข้อเท็จจริง

๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๙

เรื่อง การสืบสวนข้อเท็จจริง

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง

ตามที่ โรงเรียนสองได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงตามคำสั่งที่ ๑/ ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เพื่อสืบสวนข้อเท็จจริงกรณี นาย ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูโรงเรียนสอง อำเภอ..... สพบ.....ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าได้ทำร้ายร่างกาย นาย ก. จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บแผล ประมาณ ๙ เข็ม ในการจัดงานเกษียณอายุข้าราชการครู เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอ เวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงได้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงเรียบร้อยแล้ว จึงขอ เสนอรายงานการสืบสวนข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาดังต่อไปนี้

๑. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก นาย ก.ครูโรงเรียนหนึ่ง ได้ร้องเรียนกล่าวหา นาย ข. ครูโรงเรียนสอง ว่านาย ข. ได้ทำร้ายร่างกายตนจนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บแผลประมาณ ๙ เข็ม เหตุเกิดในการจัดงานเกษียณอายุข้าราชการครู เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอ เวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ

๒. คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องโดยสอบถามคำ พยานบุคคล จำนวน ๗ ปาก สรุปข้อเท็จจริงฟังได้ว่า เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ มีการจัดงานเลี้ยง เกษียณอายุราชการครูที่หอประชุมอำเภอในช่วงค่ำ จนกระทั่งเวลาประมาณ ๔ทุ่ม (๒๒ นาฬิกา) พยานที่อยู่ใน งานเลี้ยงได้เห็นนาย ข.เดินเข้าไปหานาย ก. ซึ่งนั่งอยู่โต๊ะคนละตัวแล้วนาย ข.ดึงมือนาย ก.ออกไปข้างนอก อาคารสถานที่จัดงานเลี้ยงสองต่อสอง จนมาถึงบริเวณภายนอกอาคาร จากนั้นมีการทำร้ายร่างกายกันขึ้น โดยมีพยานที่อยู่นอกอาคารใกล้ที่เกิดเหตุได้เห็นนาย ข. ชกที่ใบหน้านาย ก. แล้วล้มลงที่พื้น นาย ข.ขึ้นคร่อม ร่างนาย ก. จากนั้นได้ดึงเสื้อนาย ก.ที่อยู่ข้างล่างขึ้นมาแล้วต้อนับครั้งไม่ถ้วน ทำอยู่ฝ่ายเดียว ทางด้านนาย ก. ผู้ถูกทำร้ายยังให้การว่าถูกนาย ข.ต้อนจนหมดสติทันที จำไม่ได้ว่านานเท่าไร มีอาการสะลึมสะลือและรู้สึก เจ็บบริเวณใบหน้าอย่างรุนแรงมาก และรู้สึกตัวว่าถูกลากไปและโดนต้อนซ้ำ ๆ อีกหลายครั้ง โดนคร่อมตัวโดย ไม่มีโอกาสโต้ตอบ กระทั่งเมื่อพยานที่เห็นเหตุการณ์ภายนอกอาคารร้องเอะอะขึ้น พยานส่วนใหญ่เป็นครูใน งานเลี้ยงจึงได้ออกไปต้อนนอกบริเวณอาคารและเห็นว่าตามใบหน้าของนาย ก.ได้รับบาดเจ็บ มีแผลมากมายและมี เลือดไหล ต่อมาได้มีการพยานาย ก.ไปที่โรงพยาบาลประจำอำเภอ

๓. คณะกรรมการสืบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาให้นาย ข. ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ซึ่งนาย ข.ชี้แจงโดย ให้ถ้อยคำแก้ข้อกล่าวหาว่า ตนได้เดินไปหานาย ก. แล้วดึงมือ นาย ก.ออกไปนอกบริเวณงานเลี้ยงด้านข้างๆ

อาคารจริง แต่ไม่ได้ชักหน้านาย ก. ตามที่ถูกกล่าวหา ตนเพียงแค่ผลักนาย ก.เท่านั้น ตนไม่ได้ทำร้ายร่างกายรุนแรง แต่เนื่องจากขณะเกิดเหตุ นาย ก. เมาสุราไม่สามารถป้องกันตัวได้ จึงหกล้มจนได้รับบาดเจ็บ

๔. การพิจารณาโทษและความเห็น

คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงได้ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า จากข้อกล่าวหาเชื่อได้ว่าในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ เวลาประมาณ ๔ ทุ่ม (๒๒ นาฬิกา) ที่บริเวณนอกอาคารหอประชุมที่จัดงานเลี้ยงเกษียณอายุราชการ นาย ข. ได้ทำร้ายร่างกายนาย ก. จริงด้วยการชกที่บริเวณใบหน้า นาย ก. หลายครั้งจนนาย ก. ได้รับบาดเจ็บมีแผลตามใบหน้าหลายแห่งและมีเลือดไหล โดยที่ไม่มีพยานรายใดเห็นว่านาย ก. ได้สมัครใจที่จะต่อสู้หรือทะเลาะวิวาทกับนาย ข. เป็นเพียงการกระทำฝ่ายเดียว พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย ข. ก่อเหตุทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายนาย ก. เพื่อนข้าราชการครู เป็นการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วและเป็นกรณีไม่รักษาความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการด้วยกัน เป็นกรณีกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามมาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ขอเสนอสำนวนการสืบสวนข้อเท็จจริงมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ด้า.....ประธานกรรมการ

(.....นายด้า.....)

(ลงชื่อ).....แดง.....กรรมการ

(.....นายแดง.....)

(ลงชื่อ).....ขาว.....กรรมการและเลขานุการ

(.....นายขาว.....)

บทที่ ๓

การดำเนินการทางวินัย

การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การรวบรวมพยานหลักฐานและการดำเนินการตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด เพื่อจะทราบข้อเท็จจริงและพิสูจน์ความผิด รวมทั้งความบริสุทธิ์ของผู้ถูกกล่าวหาตลอดจนการพิจารณาสั่งลงโทษ ซึ่งกระบวนการทางวินัยจะเริ่มตั้งแต่การตั้งเรื่องกล่าวหา การสอบสวนพิจารณาความผิด กำหนดโทษ และการสั่งลงโทษ รวมทั้งการดำเนินการต่างๆในระหว่างการสอบสวนพิจารณา เช่น การพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ การสืบสวนตามมาตรา ๙๕ วรรคห้า ยังไม่ถือว่าเป็นการดำเนินการทางวินัย การสืบสวนที่ถือว่าเป็นการดำเนินการทางวินัย ได้แก่ การสืบสวนกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งซึ่งกฎหมายกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนก็ได้ เช่น การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานานเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ทั้งนี้ ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง พ.ศ.๒๕๔๙

การสอบสวนทางวินัย

ที่มา

การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง และการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงนั้น มาตรา ๙๘ วรรคแรก กำหนดว่า การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีกรณีอันมีมูลอันควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนให้ได้ความจริงและความยุติธรรมโดยมิชักช้า

และมาตรา ๙๘ วรรคสอง กำหนดว่า การสอบสวนกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และต้องมีกรณีอันมีมูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเท่านั้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาต้องเป็นไปตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณา พ.ศ.๒๕๕๐

ตัวอย่างการดำเนินการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง

แบบ สว.๑

(ตัวอย่าง การออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน)



คำสั่ง โรงเรียนสอง

ที่ ๒ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ด้วย นาย ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูโรงเรียนสอง เลขที่ ตำแหน่ง รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๑,๕๕๐ บาท วิทยฐานะ - สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา..... มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในเรื่องได้ทำร้ายร่างกายนาย ก. จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เซมि เหตุเกิดในการจัดงานเกษียณอายุราชการครู เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ที่หอประชุมอำเภอ...เวลา ประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายน้ำเงิน	รองผู้อำนวยการโรงเรียนสอง วิทยฐานะชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางชมพู	ครูโรงเรียนสอง วิทยฐานะชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายเขียว	ครูโรงเรียนสอง วิทยฐานะชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการ สอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในการสอบสวนถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็น กรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยใน เรื่องอื่นนอกจากที่ระบุไว้ในคำสั่งนี้ หรือกรณีการสอบสวนพาดพิงไปถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

ศึกษาผู้อื่น และคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นมีส่วนร่วมกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

ค.

(นาย ค.)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง

(ตัวอย่างการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ)



ที่ ศธ

โรงเรียนสอง

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรียน ผู้ถูกกล่าวหา (นาย ข.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยโรงเรียนสอง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนความผิดทางวินัยอย่าง
ไม่ร้ายแรงท่าน ปรากฏรายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ในฐานะที่ท่านเป็นผู้ถูกกล่าวหาที่จะต้องถูกสอบสวนทางวินัย จึงควรทราบแนวปฏิบัติพอ
สังเขปดังนี้

๑. เมื่อท่านได้รับหนังสือฉบับนี้พร้อมคำสั่งแล้ว ให้ท่านลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็น
หลักฐานในคำสั่งฉบับหนึ่ง แล้วจัดส่งหลักฐานการรับทราบคำสั่งดังกล่าวกลับคืนไปยังโรงเรียนสองโดยเร็ว
หากท่านไม่ยินยอมดำเนินการดังกล่าวเมื่อพ้น ๑๕ วันนับแต่วันที่ส่งคำสั่งดังกล่าว โรงเรียนสอง จะถือว่าท่านได้
รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว

๒. เมื่อทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว หากปรากฏว่าประธานกรรมการ
กรรมการ กรรมการและเลขานุการ ซึ่งมีเหตุอันจะทำให้การสอบสวนไม่ได้ความจริงและยุติธรรมอย่างใดอย่าง
หนึ่งที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ท่านมีสิทธิคัดค้านผู้
สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ถ้าผู้นั้นมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด
ดังต่อไปนี้ คือ

๒.๑ รู้เห็นเหตุการณ์ในขณะที่กระทำการตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา

๒.๒ มีประโยชน์ได้เสียในเรื่องที่สอบสวน

๒.๓ มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ถูกกล่าวหา

๒.๔ เป็นผู้กล่าวหาหรือเป็นคู่หมั้น คู่สมรส บุพการี ผู้สืบสันดาน หรือพี่น้องร่วมบิดา
มารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดา ลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้นหรือเป็น
ญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้นของผู้กล่าวหา

๒.๕ เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ของผู้กล่าวหา

๒.๖ มีเหตุอื่นซึ่งน่าเชื่ออย่างยิ่งว่าจะทำให้การสอบสวนเสียความเป็นธรรมหรือไม่เป็น
กลาง

การคัดค้าน ให้ท่านทำเป็นหนังสือยื่นต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายใน ๗ วันนับแต่วันรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือวันทราบเหตุแห่งการคัดค้าน โดยแสดงข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เป็นเหตุแห่งการคัดค้านไว้ในหนังสือคัดค้านด้วยจะทำให้การสอบสวนไม่ได้ความจริงและความยุติธรรมอย่างไร

๓. คณะกรรมการสอบสวนจะดำเนินการสอบสวนท่านเป็น ๒ ระยะ คือ ในการสอบสวนระยะแรก คณะกรรมการสอบสวนจะเรียกท่านมาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ทราบ รวมทั้งแจ้งให้ทราบด้วยว่าในการสอบสวนนี้ท่านมีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ และคณะกรรมการสอบสวนจะถามท่านว่าได้กระทำผิดหรือไม่ อย่างไรก็ตามส่วนการสอบสวนระยะที่ ๒ เป็นการสอบสวนเพื่อรับฟังการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาของท่าน หลังจากที่คณะกรรมการสอบสวนสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ท่านทราบแล้ว

๔. เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบสวนสรุปสำนวนเสร็จ ปรากฏว่าท่านมีความผิดทางวินัยและท่านถูกลงโทษ หากท่านต้องการอุทธรณ์ท่านจะต้องใช้สิทธิต่อผู้มีอำนาจพิจารณาตามนัยมาตรา ๑๒๑ และมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

๔.๑ ถ้าเป็นโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง คือ โทษลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน ภาคทัณฑ์ ต้องยื่นต่ออุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งลงโทษตามนัยมาตรา ๑๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๗

๔.๒ ถ้าเป็นโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง คือ ไล่ออก ปลดออกจากราชการ ต้องยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง ตามนัยมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๗

๔.๓ เพื่อประโยชน์ในการอุทธรณ์ของท่าน ท่านอาจขอตรวจหรือคัดรายงานการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนได้ ส่วนบันทึกถ้อยคำพยานบุคคลหรือเอกสารอื่น ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้สั่งลงโทษจะอนุญาตหรือไม่ก็ได้

๕. หากท่านไม่ใช้สิทธิอุทธรณ์ ท่านจะใช้สิทธิอย่างอื่นนอกเหนือจากนี้ไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. เมื่อท่านได้รับหนังสือนี้แล้ว ให้ลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และส่งหลักฐานการรับทราบคำสั่ง จำนวน ๑ ฉบับ ให้โรงเรียนสองโดยด่วนด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ค.

(นาย ค.)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง

(ตัวอย่างการแจ้งคำสั่งให้กรรมการสอบสวน)



.ที่ ศธ /

โรงเรียนสอง
.....

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรียน ประธานกรรมการสอบสวน (นายน้ำเงิน)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงเรียนสอง ได้สั่งแต่งตั้งท่านเป็นกรรมการสอบสวนข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย รายละเอียดปรากฏในคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้และในการสอบสวนนี้ คณะกรรมการสอบสวนจะต้องดำเนินการสอบสวนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ.๒๕๕๐ ตามขั้นตอนการปฏิบัติและสาระสำคัญที่ควรทราบ ดังนี้

๑. ในการสอบสวนครั้งแรก ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ เรียกผู้ถูกกล่าวหาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ทราบ โดยแจ้งให้ทราบด้วยว่าข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา กรณีใดเป็นความผิดวินัยตามมาตราใด รวมทั้งแจ้งให้ทราบด้วยว่าในการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

๑.๒ ถามผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำผิดหรือไม่ อย่างไร

๒. ถามผู้ถูกกล่าวหาในครั้งแรก ถ้าผู้ถูกกล่าวหาให้การปฏิเสธหรือให้การรับสารภาพก่อน แต่คณะกรรมการสอบสวนเห็นสมควรที่จะได้รับทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์อันเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวนโดยละเอียด ให้คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาทั้งหมดเสียก่อน แล้วสรุปพยานหลักฐานเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ ลักษณะการกระทำเท่าที่ปรากฏอันเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา สำหรับพยานบุคคลจะระบุหรือไม่ระบุชื่อก็ได้ (ถ้าไม่แจ้งสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบสำนวนการสอบสวนจะรับฟังไม่ได้) และให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะให้ถ้อยคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตลอดจนนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ภายในเวลาอันสมควร

๓. การสอบสวนครั้งที่สอง เป็นการสอบสวนพยานเพื่อรับฟังการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาหลังจากที่คณะกรรมการสอบสวนสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว

๔. คณะกรรมการสอบสวนต้องดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ถ้ามีความจำเป็น ซึ่งจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวไม่ได้ ให้คณะกรรมการสอบสวนรายงานเหตุที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อขอขยายระยะเวลาการสอบสวนตามความจำเป็นแต่ไม่เกินสามสิบวัน

๕. เมื่อดำเนินการสอบสวนเสร็จแล้ว ให้รายงานผลการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ค.

นาย ค.

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง

รับทราบ

น้ำเงิน

๒๘ ต.ค.๒๕๔๙



ที่ ศธ/

โรงเรียนสอง

.....

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรียน กรรมการและเลขานุการ (นายเขียว)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงเรียนสอง ได้สั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ปรากฏรายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และในการสอบสวนนี้คณะกรรมการจะต้องดำเนินการสอบสวนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ค.

นาย ค.

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง



ที่ ศธ/

โรงเรียนสอง

.....

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรียน กรรมการสอบสวน (นางชมพู)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงเรียนสอง ได้สั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ปราบกฏร้ายละเอียตตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้ และในการสอบสวนนี้คณะกรรมการจะต้องดำเนินการสอบสวนตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ค.

นาย ค.

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง



ที่ ศธ/

โรงเรียนสอง

.....
๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

เรียน กรรมการสอบสวนวินัย

ตามที่ได้มีคำสั่งโรงเรียนสอง ลับ ที่ ๒/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๙ แต่งตั้งท่านเป็นกรรมการสอบสวนทางวินัยนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย จึงขอเชิญท่านเข้าประชุมเพื่อพิจารณาวางแผนทางการสอบสวนในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนสอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

น้ำเงิน

(นายน้ำเงิน)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนสอง
ประธานคณะกรรมการสอบสวน

(ตัวอย่างการแจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)



ที่ ศธ/

โรงเรียนสอง

.....

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงเรียนสอง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้าราชการในสังกัด
ปรากฏรายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ค.

นาย ค.

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง

(ตัวอย่าง)

บันทึกการประชุมคณะกรรมการสอบสวน
ตามคำสั่งโรงเรียนสอง ลับ ที่ ๒ / ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๙

ครั้งที่ ๑

เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงเรียนสอง

.....

ผู้เข้าประชุม	๑. นายน้ำเงิน	รอง ผอ.ร.ร.สอง	ประธานกรรมการ
	๒. นางชมพู	ครูโรงเรียนสอง	กรรมการ
	๓. นายเชียว	ครูโรงเรียนสอง	กรรมการและเลขาฯ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาเรื่องที่กำลังกล่าวหา เพื่อวางแนวทางการสอบสวนกรณี นาย ข. ครูโรงเรียนสอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยในเรื่องได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้มเย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เข็ม เหตุเกิดในการจัดงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอเวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ

๑. ประธานแจ้งให้ทราบว่าโรงเรียนสอง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง นาย ข. ตามคำสั่งโรงเรียนสอง ลับ ที่ ๒/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๙

๒. พิจารณาเรื่องที่กำลังกล่าวหา

ข้อกล่าวหาตามคำสั่ง คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นพ้องกันว่าเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

๓. การวางแนวทางการสอบสวน ได้มีมติให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำ สว.๒ เรียกผู้ถูกกล่าวหาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กำลังกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ตามแบบ สว.๒ และแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ

๓.๒ สอบปากคำพยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

น้ำเงิน
(นายน้ำเงิน)

ประธานกรรมการสอบสวน

ชมพู
(นางชมพู)

กรรมการสอบสวน

เขียว
(นายเขียว)

กรรมการสอบสวนและเลขานุการ

(ตัวอย่างการจัดทำ สว.๒)

แบบ สว.๒

บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามข้อ ๒๓

เรื่อง การสอบสวนนาย ข. ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งโรงเรียนสอง ลับ ที่ ๒/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ นาย ข. ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ดังนี้

นาย ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโรงเรียนสอง อำเภอ...สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในเรื่องได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เซม ในงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ ที่หอประชุมอำเภอ.....เวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วว่าการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหามีสิทธิและหน้าที่ตามข้อ ๑๘ รวมทั้งสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสู้แก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

(ลงชื่อ) น้ำเงิน ประธานกรรมการ

(นายน้ำเงิน)

(ลงชื่อ) ชมพู กรรมการ

(นางชมพู)

(ลงชื่อ) เชียว กรรมการและเลขานุการ

(นายเชียว)

ข้าพเจ้า.....นาย ข.....ได้ทราบข้อกล่าวหาและได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับไว้แล้ว
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

.....(ลายมือชื่อนาย ข.).....ผู้ถูกกล่าวหา

(.....)

บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา (ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ข.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่โรงเรียนสอง.....

วันที่๕... เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ...๒๕๔๙.....

ข้าพเจ้า.....นาย ข.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....

ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้าพเจ้าได้ทราบแล้วว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกกล่าวหาในเรื่อง.....ได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เข็ม ในงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอเวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ.....ตามคำสั่ง...โรงเรียนสอง.....ที่...ศธ...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนลงวันที่...๒๕...เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ...๒๕๔๙.....

และข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

...ข้าฯได้รับทราบข้อกล่าวหาตามแบบ สว .๒ แล้ว และคณะกรรมการฯได้แจ้งสิทธิให้ข้าฯทราบว่า ข้าฯ มีสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และมีสิทธิที่จะให้ถ้อยคำหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาหลังจากที่คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่ถูกกล่าวหาแล้ว จากเรื่องที่ถูกกล่าวหาตามคำสั่ง ข้าฯขอให้การปฏิเสธตลอดข้อกล่าวหา และจะนำพยานหลักฐานมานำสืบแก้ข้อกล่าวหาในโอกาสต่อไป.....

.....
.....
.....นาย ข ลงลายมือชื่อกำกับใต้เส้น
.....
.....
.....

.....ข.....ผู้ถูกกล่าวหา
.....เขียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ข.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....โรงเรียนหนึ่ง.....

วันที่.....๑๐.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ..๒๕๔๙.....

ข้าพเจ้า.....นาย ก.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....
 ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....
 ตรอก/ซอย.....ถนน.....
 แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
 จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....นาย ข.....
 ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามคำสั่ง.....โรงเรียนสอง.....
 ที่.....๒...../.....๒๕๔๙.....เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่๒๕.....เดือน.....ตุลาคม
 พ.ศ.๒๕๔๙..... และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะเป็นเจ้าพนักงาน
 ตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวนอาจเป็นความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

..ข้าพเจ้ารู้จักและสนิทสนมกับนาย ข.ดี ทำงานร่วมกันบ่อยครั้ง ช่วงระยะหลัง ๆ นาย ข.มักเข้าใจข้าพเจ้าผิด ในคืน
 วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ประมาณ ๔ ทุ่ม นาย ข.ที่นั่งอยู่คนละโต๊ะได้เดินมาหาข้าฯและดึงแขนข้าฯออกไป
 ข้างนอกบริเวณงาน แล้วนาย ข.ได้ชกที่ใบหน้าข้าฯอย่างแรงจนข้าฯล้มลงกับพื้น จากนั้นก็...

.....ก.....พยาน

.....เขียน.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

แบบ สว. ๕

แผ่นที่...๒.....

การสอบสวน.....นาย ข.....

...ขึ้นคร่อมตัวข้าฯและต่อยข้าฯจนนับครั้งไม่ถ้วน ข้าฯขอยืนยันถ้อยคำที่ข้าฯเคยให้ไว้ต่อคณะกรรมการสืบสวน
ในครั้งที่แล้ว นาย ข.ไม่น่าจะทำกับ ข้าฯถึงขนาดนี้ ควรจะค่อยพูดค่อยจากันก็ได้

.....
.....
.....
.....
..... นาย ก. ลงลายมือชื่อกำกับใต้เส้น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญาหรือ
กระทำการใด เพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำใดๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง / ได้อ่านบันทึก
ถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....ก.....พยาน

(.....นาย ก.....)

.....เขียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....นายเขียว.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....นาย ก.....ได้ให้ถ้อยคำและลง
ลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

.....น้ำเงิน.....ประธานกรรมการ

(.....นายน้ำเงิน.....)

.....ชมพู.....กรรมการ

(.....นางชมพู.....)

.....เขียว.....กรรมการและเลขานุการ

(.....นายเขียว.....)

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ข.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....อำเภอ.....

วันที่.....๑๐.....เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ..๒๕๔๙.....

ข้าพเจ้า.....นาย ง.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....

ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
นาย ข.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามคำสั่ง.....โรงเรียนสอง
.....ที่.....๒...../.....๒๕๔๙.....เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่๒๕.....เดือน
.....ตุลาคม..... พ.ศ.๒๕๔๙..... และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะ
เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวนอาจเป็น
ความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

.....ข้าพเจ้าเป็นนักการภารโรงอยู่ที่อำเภอ เกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวหา นาย ข. นั้น ข้าพเจ้ายืนยันตามถ้อยคำ
เดิมที่ข้าพเจ้าให้ไว้ต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๙.และขอให้ถ้อยคำเพิ่มเติมว่า
ในวันที่ข้าพเจ้าเห็นเหตุการณ์นอกจากข้าพเจ้าแล้ว ยังมีนาย ต. ซึ่งทำงานเป็น อส.อยู่ที่อำเภอเห็นนาย ข. ทำร้าย
ร่างกายนาย ก.ด้วย ส่วนเรื่องอื่น ๆ นอกจากนี้ข้าพเจ้าไม่ทราบ.....

.....ง.....พยาน

.....เขียน.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ข.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....โรงเรียนสอง.....

วันที่.....๑๐...เดือน...พฤศจิกายน.....พ.ศ...๒๕๔๙....

ข้าพเจ้า.....นาย จ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
นาย ข.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามคำสั่ง.....โรงเรียนสอง
.....ที่.....๒...../.....๒๕๔๙.....เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่๒๕.....เดือน
.....ตุลาคม..... พ.ศ. ...๒๕๔๙..... และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะ
เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวนอาจเป็น
ความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

....ข้าฯขอยืนยันถ้อยคำตามที่เคยให้ต่อคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๙
และข้าฯ คิดว่านาย ข. คงเป็นผู้ทำร้ายร่างกายนาย ก. จริงเพราะนอกจาก นาย ข.ที่ยื่นอยู่ใกล้กับนาย ก.ที่บาดเจ็บ
แล้วก็ไม่มีใคร.....

.....นาย จ ลงลายมือชื่อกำกับใต้เส้น
.....

.....จ.....พยาน

.....เขียน.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ข.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....โรงเรียนหนึ่ง.....

วันที่.....๑๑...เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ..๒๕๔๙.....

ข้าพเจ้า.....นาง ฉ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
นาย ข.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามคำสั่ง.....โรงเรียนสอง
.....ที่.....๒...../.....๒๕๔๙.....เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่๒๕...เดือน
.....ตุลาคม..... พ.ศ. ...๒๕๔๙..... และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะ
เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวนอาจเป็น
ความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

.....ข้าพเจ้าเป็นครูโรงเรียนหนึ่ง ข้าพเจ้ารู้จัก นาย ก.และนาย ข.ดี ข้าพเจ้าคิดว่านาย ข.เป็นผู้ทำร้ายร่างกายนาย
ก เพราะ นาย ข.ยืนอยู่ข้าง นาย ก.ที่มีท่าทางสะลึมเพราะการถูกทำร้ายและพิษบาดแผลที่มีอยู่ทั่วไปหน้า และ
ข้าพเจ้ายังขอยืนยันถ้อยคำที่ข้าพเจ้าให้ไว้กับคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงในครั้งที่แล้ว

..... ฉ.....พยาน

.....เขียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ช.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....โรงเรียนหนึ่ง.....

วันที่.....๑๑.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.๒๕๕๙.....

ข้าพเจ้า.....นาย ช.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
นาย ช.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามคำสั่ง.....โรงเรียนสอง
.....ที่.....๒...../.....๒๕๕๙.....เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่๒๕.....เดือน
.....ตุลาคม..... พ.ศ. ...๒๕๕๙..... และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะ
เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวนอาจเป็น
ความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

....ข้าฯ เป็นผู้บังคับบัญชาของนาย ก. ในคืนวันเกิดเหตุที่มีการจัดงานเกษียณอายุนั้น ข้าฯเป็นผู้พา
นาย ก. ไปส่งที่โรงพยาบาลเพราะเห็นว่าได้รับบาดเจ็บ ส่วนที่ว่านาย ก.ถูกใครทำร้ายหรือจะเป็น นาย ช.ทำ
ร้าย ข้าฯไม่แน่ใจ แต่ข้าฯเห็นนาย ช. ยืนอยู่ใกล้กับที่นาย ก.ได้รับบาดเจ็บ เรื่องนี้ ข้าฯได้ให้ถ้อยคำต่อ
คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้ว และยังไม่ยืนยันถ้อยคำที่ให้ไว้ในตอนนั้น.....

.....ช.....พยาน

.....เชียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา(ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ช.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....

วันที่.....๑๑..เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ..๒๕๔๙.....

ข้าพเจ้า.....นาง ญ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
นาย ช.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามคำสั่ง.....โรงเรียนสอง
.....ที่...๒.../.....๒๕๔๙.....เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่๒๕.....เดือน
.....ตุลาคม..... พ.ศ. ...๒๕๔๙..... และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะ
เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวนอาจเป็น
ความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

...ข้า ฯ เป็นผู้ใหญ่บ้านสอง ได้เคยร่วมกิจกรรมกับ นาย ก.และนาย ช. บ่อยครั้ง เกี่ยวกับเรื่อง
กล่าวหา นาย ช.นั้น ข้าฯขอยืนยันตามถ้อยคำเดิมที่ให้ไว้กับคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงส่วนเรื่องอื่นๆข้าฯ
ไม่ทราบ.....

.....นาง ญ ลงชื่อกำกับใต้เส้น.....

.....ญ.....พยาน

.....เชียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ข.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....อำเภอ.....

วันที่.....๑๒.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๕๙.....

ข้าพเจ้า.....นาย ต.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
นาย ข.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามคำสั่ง.....โรงเรียนสอง
.....ที่.....๒...../.....๒๕๕๙.....เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่๒๕.....เดือน
.....ตุลาคม..... พ.ศ. ...๒๕๕๙..... และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะ
เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวนอาจเป็น
ความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

.....ข้าฯ ทำงานเป็น อส. อยู่ที่อำเภอ ในคืนวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๙ ข้าฯกับนาย ง. ได้ไป
ยืมฟังเพลงในงานเลี้ยงเกษียณอายุราชการครูที่หอประชุมอำเภอโดยยืมฟังอยู่ข้าง ๆหอประชุมพอถึงเวลา
ประมาณ ๔ ทุ่ม ข้าฯปวดปัสสาวะ จึงได้แยกจากนาย ง. ไปเข้าห้องน้ำ ครั้นเมื่อข้าฯออกมาจากห้องน้ำกำลัง
เดินมาหานาย ง. ได้เห็นนาย ข. ชกนาย ก.จนล้มลง แล้วยังขึ้นคร่อมตัวนาย ก.และชก นาย ก อีกหลายครั้ง

.....ต.....พยาน

.....เขียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

แบบ สว. ๕

แผ่นที่...๒.....

การสอบสวน.....นาย ข.....

.....นาย ก.อีกหลายครั้ง ข้าฯไม่เห็นนาย ก. ต่อสู้หรือโต้ตอบนาย ข. รู้สึกว่านาย ก.จะหมดสติตั้งแต่โดนชกหน้า จนล้มตั้งแต่หมัดแรก ข้าฯเห็นนาย ข.เป็นฝ่ายชกอยู่ฝ่ายเดียว ตอนนั้นนาย ง.ซึ่งอยู่ใกล้ ๆมีที่ท่าตกใจได้ร้องขึ้น ว่ามีคนตีกัน จากนั้นข้าฯได้เดินมาถึงที่เกิดเหตุและเห็น นาย ก.ได้รับบาดเจ็บบริเวณใบหน้าหลายแห่ง มี เลือดออก ช่วงนั้นเองคณะครูก็ออกมาจากหอประชุมและมาดูแลเหตุการณ์ เรื่องอื่น ๆนอกจากนี้ ข้าฯไม่ทราบ

.....
.....
..... นาย ต. ลงลายมือชื่อกำกับได้เส้น
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญาหรือ กระทำการใด เพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำใดๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง / ได้อ่านบันทึก ถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....ต.....พยาน

(.....นาย ต.....)

.....เชียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....นายเชียว.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....นาย ต.....ได้ให้ถ้อยคำและลง ลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

.....น้ำเงิน.....ประธานกรรมการ

(.....นายน้ำเงิน.....)

.....ชมพู่.....กรรมการ

(.....นางชมพู่.....)

.....เชียว.....กรรมการและเลขานุการ

(.....นายเชียว.....)

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา(ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ช.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....โรงพยาบาลอำเภอ.....

วันที่.....๑๒.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ..๒๕๕๙.....

ข้าพเจ้า.....นางสาว ก.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
นาย ช.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามคำสั่ง.....โรงเรียนสอง
.....ที่.....๒...../.....๒๕๕๙.....เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่๒๕.....เดือน
.....ตุลาคม..... พ.ศ. ...๒๕๕๙..... และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะ
เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวนอาจเป็น
ความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

.....ข้าฯ เป็นพยาบาลอยู่โรงพยาบาลอำเภอ...ในคืนวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา
ประมาณ ๔ทุ่มครึ่ง ได้มีผู้ป่วยมารับการรักษาทราบชื่อว่า นาย ก. มีอาชีพรับราชการครู จากบาดแผลที่ข้าฯ
เห็นบริเวณใบหน้านาย ก. นั้น น่าจะเกิดจากการกระทบด้วยของแข็ง ใบหน้าบวมช้ำมีบาดแผลหลายแห่ง มี

.....ก.....พยาน

.....เขียน.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

บันทึกการประชุมคณะกรรมการสอบสวน(ตัวอย่าง)
ตามคำสั่งโรงเรียนสอง ลับ ที่ ๒/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๙

เรื่อง การสอบสวนนาย ข.

ครั้งที่ ๒

เมื่อวันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องรองผอ.โรงเรียนสอง (นายน้ำเงิน)

.....

ผู้เข้าประชุม	๑. นายน้ำเงิน	รอง ผอ.ร.ร.สอง	ประธานกรรมการ
	๒. นางชมพู	ครูโรงเรียนสอง	กรรมการ
	๓. นายเชียว	ครูโรงเรียนสอง	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาเพื่อมีมติว่า พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา มีน้ำหนักพอสนับสนุนข้อกล่าวหาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำการใด เมื่อไหร่ อย่างไร และเป็นความผิดวินัยกรณีใดมาตราใด

ที่ประชุมได้พิจารณาพยานหลักฐานที่คณะกรรมการสอบสวนรวบรวมทั้งหมดแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ว่าพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาดังกล่าว มีน้ำหนักพอสนับสนุนว่า นาย ข.ครูโรงเรียนสอง อำเภอ.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....มีพฤติการณ์ตามที่ผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เข็ม ในงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอเวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ

ที่ประชุมจึงมีมติให้แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหามารับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา(แบบ สว.๓) เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหานำพยานหลักฐานมาหักล้างแก้ข้อกล่าวหาต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

น้ำเงิน	ประธานกรรมการสอบสวน
(นายน้ำเงิน)	
ชมพู	กรรมการสอบสวน
(นางชมพู)	
เชียว	กรรมการและเลขานุการ
(นายเชียว)	

(ลงชื่อ) *ชมพู* กรรมการ

(นางชมพู)

(ลงชื่อ) *เชียว* กรรมการและเลขานุการ

(นายเชียว)

ข้าพเจ้า.....นาย ข.....ได้ทราบข้อ
กล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับไว้แล้ว เมื่อวันที่.....เดือน
.....พ.ศ.

..... ข.....ผู้ถูกกล่าวหา

(.....นาย ข.....)

(ตัวอย่างหนังสือแจ้งผู้ถูกกล่าวหามารับแบบ สว.๓)



ที่ ศธ..... /.....

โรงเรียนสอง

.....

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๙

เรื่อง การสอบสวนวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน นาย ข.

อ้างถึง หนังสือโรงเรียนสอง ลับ ที่ ศธ /..... ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงเรียนสอง ได้มีคำสั่งสอบสวนทางวินัยท่านกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในเรื่องทำร้ายร่างกาย นาย ก. และได้ให้ท่านมาพบคณะกรรมการสอบสวนเพื่อรับทราบข้อกล่าวหา ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนเพื่อรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาเรียบร้อยแล้ว จึงให้ท่านมาพบคณะกรรมการสอบสวนเพื่อรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานสนับสนุนข้อกล่าวหาและให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องทำงานของรองผู้อำนวยการโรงเรียนสอง (นายน้ำเงิน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายน้ำเงิน)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนสอง

ประธานคณะกรรมการสอบสวน

บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา (ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ข.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่โรงเรียนสอง.....

วันที่ ...๒๐.. เดือน...พฤศจิกายน...พ.ศ...๒๕๔๙.....

ข้าพเจ้า.....นาย ข.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....

ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

ข้าพเจ้าได้ทราบแล้วว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกกล่าวหาในเรื่อง.....ได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เข็ม ในงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอเวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ.....ตามคำสั่ง...โรงเรียนสอง.....ที่...ศธ...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนลงวันที่...๒๕.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ...๒๕๔๙.....และข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

...ตามที่คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานสนับสนุนข้อกล่าวหา(สว.๓) ให้ข้าฯ ได้รับทราบนั้น ข้าฯขอปฏิเสธว่าไม่เป็นความจริง และจะยื่นคำชี้แจงเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสอบสวนภายในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๙ และจะนำพยานหลักฐานมาสู้แก้ข้อกล่าวหาในโอกาสต่อไป

นาย ข ลงชื่อกำกับใต้เส้น

.....ข.....ผู้ถูกกล่าวหา

.....เขียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

แบบ สว. ๔

แผ่นที่...๒.....

การสอบสวน.....นาย ข.....

.....

.....

.....

.....

.....นาย ข ลงชื่อกำกับใต้เส้น.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญาหรือกระทำการใดเพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำอย่างใดๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้องจึงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....ข.....ผู้ถูกกล่าวหา

(.....นาย ข.....)

.....เชียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....นายเชียว.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....นาย ข.....ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

.....น้ำเงิน.....ประธานกรรมการ

(.....นายน้ำเงิน.....)

.....ชมพู่.....กรรมการ

(.....นางชมพู่.....)

.....เชียว.....กรรมการและเลขานุการ

(.....นายเชียว.....)

(ตัวอย่างการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา)

๒ ธันวาคม ๒๕๔๙

เรื่อง ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา

เรียน ประธานคณะกรรมการสอบสวน

ตามที่ได้มีคำสั่งโรงเรียนสอง ลับ ที่ ๒ / ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงข้าพเจ้า ในกรณีทำร้ายร่างกาย นาย ก.ครูโรงเรียนหนึ่งจนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เข็ม ในงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอเวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ นั้น

ข้าพเจ้าขอชี้แจงว่าในช่วงเกิดเหตุตามข้อกล่าวหา ข้าพเจ้าและนาย ก.ได้มีการใช้กำลังกันจริง แต่เนื่องจากในขณะที่เกิดเหตุ นาย ก.เมาสุราไม่สามารถป้องกันตัวได้ จึงหกล้มจนได้รับบาดเจ็บ โดยที่ข้าพเจ้าไม่ได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.อย่างรุนแรงแต่อย่างใด บาดแผลที่เกิดขึ้นเป็นผลมาจากการหกล้มของนาย ก. และในวันนั้นได้มีพยานคือนาย เอ ครูโรงเรียนสองรู้เห็นเหตุการณ์ว่าข้าพเจ้าไม่ได้ชก นาย ก. เป็นเพียงแค่การกอดรัดและปลักซึ่งกันและกันทำให้นาย ก. ซึ่งเมาสุราหกล้มลงจนได้รับบาดเจ็บ ข้าพเจ้าขอให้คณะกรรมการสอบสวนสอบถามจากนาย เอ ว่าความจริงเป็นอย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ข

(นาย ข.)

ครูโรงเรียนสอง

บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา(ตัวอย่าง)

เรื่อง การสอบสวน.....นาย ข.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่...โรงเรียนสอง.....

วันที่.....๔...เดือน...ธันวาคม.....พ.ศ...๒๕๔๙.....

ข้าพเจ้า.....นาย เอ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....
ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....
จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....
นาย ข.....ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ตามคำสั่ง.....โรงเรียนสอง
.....ที่...๒.../.....๒๕๔๙.....เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่๒๕...เดือน
.....ตุลาคม..... พ.ศ. ...๒๕๔๙..... และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วยว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะ
เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวนอาจเป็น
ความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้

.....ข้าพเจ้าจักนาย ข .ดีเพราะสอนอยู่โรงเรียนเดียวกัน นาย ก.ข้าพเจ้าก็รู้จักดีเป็นครูกลุ่มเดียวกันเคย
ทำงานร่วมกันบ่อย ๆ ในคืนวันเกิดเหตุวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่มีการจัดงานเกษียณอายุราชการครูนั้น
ข้าพเจ้าได้ไปร่วมงาน ขณะที่ข้าพเจ้านั่งอยู่ที่โต๊ะรับประทานอาหาร นาย ข.ซึ่งนั่งอยู่โต๊ะเดียวกันกับข้าพเจ้า ได้ลุกจากโต๊ะ
และเดินไปหานาย ก.ที่นั่งอยู่โต๊ะข้างๆกัน จากนั้นข้าพเจ้าก็เห็นทั้งคู่งมมือกันออกไป.....

.....เอ.....พยาน

.....เชียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

แบบ สว. ๕

แผ่นที่...๒....

การสอบสวน.....นาย ข.....

...นอกบริเวณงาน คือนอกหอประชุมอำเภอ ในช่วงเช้าๆรู้สึกอยากสูบบุหรี่ ข้าฯจึงเดินออกมาข้างนอก หอประชุมอำเภอมาที่บริเวณด้านข้างเพื่อจะสูบบุหรี่ ข้าฯได้เห็นนาย ก.และนาย ข.ยืนคุยกันอยู่ข้างนอกโดยที่ นาย ข.หันหลังมาทางด้านที่ข้าฯยืนอยู่ ทั้งคู่มีการยื้อยุดดุจกระดากัน ข้าฯเห็นนาย ก.ล้มลงไปโดยที่ข้าฯไม่รู้ว่า เป็นเพราะนาย ข.ได้ชกนาย ก.หรือไม่ ข้าฯไม่แน่ใจ ส่วนตัวข้าฯเองคิดว่านาย ข.คงไม่ได้ชกนาย ก. เพราะข้าฯ เห็นทั้งคู่สนิทสนมกันดี หลังจากที่ข้าฯหายตกใจข้าฯจึงได้เดินกลับเข้าไปในหอประชุมเพื่อบอกให้เพื่อนครู ทราบ ซึ่งข้าฯไม่ได้เห็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นต่อจากนั้น ขณะที่ข้าฯเดินเข้าไปในหอประชุมก็มีเสียงเสียงร้องเอะอะ ขึ้นมาก่อนว่ามีคนตีกัน เพื่อนครูในหอประชุมจึงพากันวิ่งออกไปดู ตัวข้าฯเองก็ได้กลับออกไปดูและเห็น นาย ก.นอนอยู่ที่พื้นเช่นเดิมโดยมีบาดแผลตามใบหน้าหลายแห่ง..

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญาหรือ กระทำการใด เพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำใดๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง / ได้อ่านบันทึก ถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....เอ.....พยาน

(.....นายเอ.....)

.....เชียว.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....นายเชียว.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....นาย เอ.....ได้ให้ถ้อยคำและลง ลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

.....น้ำเงิน.....ประธานกรรมการ

(.....นายน้ำเงิน.....)

.....ชมพู่.....กรรมการ

(.....นางชมพู่.....)

.....เชียว.....กรรมการและเลขานุการ

(.....นายเชียว.....)

บันทึกการประชุมคณะกรรมการสอบสวน(ตัวอย่าง)
ตามคำสั่งโรงเรียนสอง ลับ ที่ ๒/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๙

เรื่อง การสอบสวนนาย ข.

ครั้งที่ ๓

เมื่อวันที่ ๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องรอง ผอ.ร.ร.สอง (นายน้ำเงิน)

.....

ผู้เข้าประชุม	๑. นายน้ำเงิน	รอง ผอ.ร.ร.สอง	ประธานกรรมการ
	๒. นางชมพู	ครูโรงเรียนสอง	กรรมการ
	๓. นายเชียว	ครูโรงเรียนสอง	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาเพื่อมีมติว่า นาย ข. กระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้าผิด เป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด และควรได้รับโทษสถานใด

จากพยานหลักฐานเชื่อได้ว่า นาย ข. ได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เซม เหตุเกิดในงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอเวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ กรณีเป็นความผิดวินัยฐานไม่รักษาความสามัคคี และกรณีไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา ๘๘ และมาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เห็นสมควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

น้ำเงิน ประธานกรรมการสอบสวน

(นายน้ำเงิน)

ชมพู กรรมการสอบสวน

(นางชมพู)

เชียว กรรมการและเลขานุการ

(นายเชียว)

รายงานการสอบสวน(ตัวอย่าง)

วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

เรื่อง การสอบสวน นาย ข. ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง

ตามที่ ได้มีคำสั่งโรงเรียนสอง ลับ ที่ ๒ / ๒๕๔๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๙ เพื่อสอบสวนนาย ข. ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในเรื่องทำร้ายร่างกาย นาย ก.ครูโรงเรียนหนึ่งจนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้าย และโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เซม ในงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอเวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ

ประธานกรรมการได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๙ และคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ เสร็จแล้ว จึงขอเสนอรายงานการสอบสวน ดังต่อไปนี้

๑. มูลกรณีเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก นาย ก.ครูโรงเรียนหนึ่ง ได้ร้องเรียนกล่าวหานาย ข.ครูโรงเรียนสอง โดยร้องเรียนต่อนาย ค. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสอง ว่านาย ข. ได้ทำร้ายร่างกายตนจนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บแผลประมาณ ๙ เซม เหตุเกิดในการจัดงานเกษียณอายุข้าราชการครู เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอ เวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ

๒. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้นาย ข. ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้ว โดยมอบบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๒ ให้ผู้ถูกกล่าวหาลงชื่อรับทราบ และอธิบายให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วย เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๙

๓. นาย ข. ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า ขอปฏิเสธตลอดข้อกล่าวหา และจะนำพยานหลักฐานมานำสืบแก้ข้อกล่าวหาต่อไป

๔. คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาแล้วได้ความว่า เมื่อคืนวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ได้มีการจัดงานเกษียณอายุราชการของครู โดยจัดที่หอประชุมอำเภอเมื่อถึงเวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ (๔ ทุ่มเศษ) งานยังไม่เลิก มีผู้เห็นนาย ข.ลุกจากโต๊ะที่นั่งอยู่แล้วเดินไปหานาย ก.ที่นั่งอยู่คนละโต๊ะ นาย ข.ได้ชวนนาย ก.ออกไปข้างนอกบริเวณงานโดยดึงแขนนาย ก.ออกไป ไม่มีใครได้ยินและรู้เห็นว่าทั้งคู่พูดจาหรือทำอะไร จนมีผู้เห็นเหตุการณ์ว่ามีการทำร้ายร่างกายกัน โดยนาย ก.ได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้มเย็บแผลประมาณ ๙ เซม นาย ก.ได้รับการรักษาตัวที่โรงพยาบาลประจำอำเภอ

๕. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ นาย ข. ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ตามบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ โดยมอบบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามแบบ สว.๓ ให้ผู้ถูกกล่าวหาลงชื่อรับทราบเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ พร้อมอธิบายให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วย

๖. คณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือขอให้ถ้อยคำหรือขอหนังสือแก้ข้อกล่าวหาแล้ว ซึ่งปรากฏว่านาย ข. ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้คำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา และนำสืบแก้ข้อกล่าวหา ดังนี้

นาย ข.ชี้แจงฟังได้ว่าในช่วงเกิดเหตุตามข้อกล่าวหา ตนและนาย ก.ได้มีการใช้กำลังกันจริง แต่เนื่องจากในขณะที่เกิดเหตุ นาย ก.เมาสุราไม่สามารถป้องกันตัวได้ จึงทกล้มจนได้รับบาดเจ็บ โดยที่ตนไม่ได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.อย่างรุนแรงแต่อย่างใด บาดแผลที่เกิดขึ้นเป็นผลมาจากการทกล้มของนาย ก. และในวันนั้นได้มีพยานคือนาย เอ ครูโรงเรียนสองรัฐเห็นเหตุการณ์ว่าตนไม่ได้ชกนาย ก. เป็นเพียงแค่การกอดรัดและผลักซึ่งกันและกัน ทำให้นาย ก.ซึ่งเมาสุราทกล้มลงจนได้รับบาดเจ็บ จึงขอให้คณะกรรมการสอบสวนสอบถามจากนาย เอ ว่าความจริงเป็นอย่างไร

คณะกรรมการสอบสวน ได้สอบปากคำพยานฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา จำนวน ๑ ราย ซึ่งได้ความโดยสรุปว่า ในคืนวันเกิดเหตุวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่มีการจัดงานเกษียณอายุราชการครู พยานได้ไปร่วมงาน ขณะที่พยานนั่งอยู่ที่โต๊ะรับประทานอาหาร นาย ข.ซึ่งนั่งอยู่โต๊ะเดียวกันได้ลุกจากโต๊ะและเดินไปหานาย ก.ที่นั่งอยู่โต๊ะข้างๆกัน จากนั้นก็เห็นทั้งคู่จูงมือกันออกไปนอกบริเวณงาน คือนอกหออประชุมอำเภอ ในช่วงขณะนั้นพยานรู้สึกอยากสูบบุหรี่ จึงเดินออกมาข้างนอกหออประชุมมาที่บริเวณด้านข้างเพื่อจะสูบบุหรี่ ได้เห็นนาย ก.และนาย ข. ยืนคุยกันอยู่ข้างนอกโดยที่นาย ข.หันหลังมาทางด้านที่พยานยืนอยู่ ทั้งคู่มีการยื้อยุดดุจดุกระฉากกัน พยานเห็นนาย ก.ล้มลงไปโดยที่ไม่รู้ว่าเป็นเพราะนาย ข.ได้ชกนาย ก.หรือไม่ ส่วนตัวของพยานเองคิดว่านาย ข.คงไม่ได้ชกนาย ก. เพราะเห็นทั้งคู่สนิทสนมกันดี หลังจากที่พยานหายตกใจจึงได้เดินกลับเข้าไปในหออประชุมเพื่อบอกให้เพื่อนครูทราบ ซึ่งพยานไม่ได้เห็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นต่อจากนั้น ขณะที่พยานเดินเข้าไปในหออประชุมก็มีเสียงเสียงร้องเอะอะขึ้นมาก่อนว่ามีคนตีกัน เพื่อนครูในหออประชุมจึงพากันวิ่งออกไปดู ตัวพยานเองก็ได้กลับออกไปดูและเห็น นาย ก.นอนอยู่ที่พื้นเช่นเดิมโดยมีบาดแผลตามใบหน้าหลายแห่ง

๗. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาลงมติแล้วเห็นว่านาย ข.ได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เข็มจริง โดยเหตุเกิดในงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หออประชุมอำเภอ ...เวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ กรณีเป็นความผิดวินัยฐานไม่รักษาความสามัคคี และกรณีไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา ๘๘ และมาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เห็นสมควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

คณะกรรมการสอบสวนจึงขอเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

.....^๖น้ำเงิน.....ประธานกรรมการ
(นายน้ำเงิน)

.....ชมพู.....กรรมการ
(นางชมพู)

.....เขียว.....กรรมการและเลขานุการ
(นายเขียว)

รายงานการสอบสวนประจำวัน(ตัวอย่าง)

การสอบสวน นาย ข.

วัน เดือน ปี	รายการปฏิบัติ	ลายมือชื่อคณะกรรมการ
๑ พ.ย. ๒๕๔๙	ประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งที่ ๑ เพื่อวางแนวทางในการสอบสวน (ประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งฯเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๔๙)	๑. น้ำเงิน ๒. ชมพู ๓. เขียว
๕ พ.ย. ๒๕๔๙	๑. แจ้งข้อกล่าวหา(สว.๒)ให้ นาย ข.ทราบ ๒. สอบถามถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา	๑. น้ำเงิน ๒. ชมพู ๓. เขียว
๑๐ พ.ย. ๒๕๔๙	สอบสวนพยานบุคคล ๓ ราย คือ ๑. นาย ก. ๒. นาย ง. ๓. นาย จ.	๑. น้ำเงิน ๒. ชมพู ๓. เขียว
๑๑ พ.ย. ๒๕๔๙	สอบสวนพยานบุคคล ๓ ราย คือ ๑. นาง ฉ.. ๒. นาย ช. ๓. นาง ญ.	๑. น้ำเงิน ๒. ชมพู ๓. เขียว
๑๒ พ.ย. ๒๕๔๙	สอบสวนพยานบุคคล ๒ ราย คือ ๑. นาย ต. ๒. นางสาว ถ.	๑. น้ำเงิน ๒. ชมพู ๓. เขียว

รายงานการสอบสวนประจำวัน

การสอบสวน นาย ข.

วัน เดือน ปี	รายการปฏิบัติ	ลายมือชื่อคณะกรรมการ
๑๕ พ.ย. ๒๕๔๙	๑. ประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณาพยานหลักฐาน ๒. แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓)ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ	๑. น้ำเงิน ๒. ชมพู ๓. เขียว
๒๐ พ.ย. ๒๕๔๙	สอบถามถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา	๑. น้ำเงิน ๒. ชมพู ๓. เขียว
๔ ธ.ค. ๒๕๔๙	สอบสวนพยานบุคคล ๑ ราย คือ นาย เอ	๑. น้ำเงิน ๒. ชมพู ๓. เขียว
๗ ธ.ค. ๒๕๔๙	ประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งที่ ๓ เพื่อพิจารณาลงมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยหรือไม่	๑. น้ำเงิน ๒. ชมพู ๓. เขียว
๑๔ ธ.ค. ๒๕๔๙	จัดทำรายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖)	๑. น้ำเงิน ๒. ชมพู ๓. เขียว

บัญชีรายการเอกสาร(ตัวอย่าง)

การสอบสวน นาย ข.

ที่	รายการเอกสาร	จำนวน/แผ่น	หมายเหตุ
๑	สำนวนการสืบสวน	๑๗	
๒	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑)	๒	
๓	บันทึกรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ของประธานกรรมการ	๑	
๔	บันทึกการประชุมครั้งที่ ๑	๒	
๕	บันทึกปากคำผู้ถูกกล่าวหา (สว.๔) ครั้งที่ ๑	๒	
๖	บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (สว.๒)	๒	
๗	บันทึกปากคำพยานฝ่ายกล่าวหา (สว.๕) จำนวน ๘ ราย บันทึกการประชุมครั้งที่ ๒	๑๖	
๘	บันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน	๒	
๙	สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓)		
๑๐	บันทึกปากคำผู้ถูกกล่าวหา (สว.๔) ครั้งที่ ๒	๒	
๑๑	บันทึกปากคำพยานฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (สว.๕) ๑ ราย	๒	
๑๒	บันทึกการประชุมครั้งที่ ๓	๒	
๑๓	รายงานการสอบสวน (สว.๖)	๑	
๑๔	หนังสือชี้แจงของนาย ข.	๑๖	
๑๕		๑	

(ตัวอย่างคำสั่งลงโทษ)



คำสั่งโรงเรียนสอง

ที่ ๓ / ๒๕๔๙

เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย นาย ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโรงเรียนสอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๑,๕๕๐ บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ เวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษซึ่งเป็นวันจัดงานเกษียณอายุราชการครู นาย ข.ได้ทำร้ายร่างกายนาย ก. จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บแผลประมาณ ๙ เข็ม เหตุทำร้ายร่างกายเกิดที่บริเวณด้านข้างหอประชุมอำเภอ..... พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณีไม่รักษาความสามัคคี และกรณีไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา ๘๘ และมาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๙ จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือนนาย ข. ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด..... ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

ค

(นาย ค.)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง

(ตัวอย่างหนังสือรายงานเขตพื้นที่การศึกษา)



ที่ ศธ/

โรงเรียนสอง

.....

๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง วินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔

อ้างถึง หนังสือโรงเรียนสอง ที่ ศธ...../..... ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำนวนการสอบสวนและเอกสารประกอบ จำนวน แผ่น

๒. บัญชีประวัติและกรณีความผิด จำนวน.....แผ่น

๓. สำเนา ก.พ.๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนาย

ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูโรงเรียนสอง ตำแหน่งเลขที่ รับเงินเดือนใน
อันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๑,๕๕๐ บาท มาเพื่อโปรดทราบนั้น

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งดังกล่าว ได้ดำเนินการสอบสวนและพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว
ทั้งนี้ โรงเรียนสองได้พิจารณาแล้วเห็นว่า พฤติการณ์ของนาย ข. เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณี ไม่
รักษาความสามัคคี และกรณีไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา ๘๘ และมาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑
เดือน และได้สั่งลงโทษแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ค.

นาย ค.

ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง

(ตัวอย่าง)

แบบบันทึกสรุปประวัติและข้อเท็จจริง

ตอนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว
<p>ชื่อตัว นาย ข.</p> <p>อายุตัว ปี อายุราชการ ปี</p> <p>ขณะเกิดเหตุดำรงตำแหน่ง ครูโรงเรียนสอง ระดับ/วิทยฐานะ -</p> <p>กรม สพฐ. กระทรวง ศึกษาธิการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๒ ชั้น ๒๑,๕๕๐ บาท</p> <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ครูโรงเรียนสอง ระดับ/วิทยฐานะ -</p> <p>กรม สพฐ. กระทรวง ศึกษาธิการ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๒ ชั้น ๒๑,๕๕๐ บาท</p> <p>วุฒิ</p>
ตอนที่ ๒ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อกล่าวหา
<p>เหตุเกิดเมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๔๙</p> <p>ข้อกล่าวหา ได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.จนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา ทางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เซม เหตุเกิดในงานเกษียณอายุราชการครูเมื่อ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่หอประชุมอำเภอเวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษ</p>
ตอนที่ ๓ ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา
<p>ข้อเท็จจริงได้ความโดยสรุปว่า ในคืนวันเกิดเหตุวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ ที่มีการจัดงานเกษียณอายุ ราชการครู เมื่อเวลาประมาณ ๒๒ นาฬิกาเศษมีพยานเห็นว่านาย ข.ซึ่งนั่งอยู่คนละโต๊ะกับนาย ก. ได้ลุก จากโต๊ะไปหานาย ก.ที่นั่งอยู่โต๊ะข้างๆกัน จากนั้นก็จูงมือนาย ก.ออกไปนอกบริเวณงาน คือนอกหอประชุม อำเภอ มีพยานรู้เห็นว่านาย ก.และนาย ข.ยืนคุยกันอยู่ข้างนอก ทั้งคู่มีการยึดอุตุคุดกระดากัน นาย ก.ล้ม ลงไปและนาย ข.ได้ขึ้นคร่อมตัวนาย ก. และได้ชกนาย ก.หลายครั้ง จนนาย ก.ได้รับบาดเจ็บเป็นแผลฉีก ขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา ทางตาซ้ายและโหนกแก้ม เย็บเป็นแผลประมาณ ๙ เซม</p> <p>คณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า พฤติการณ์ของนาย ข. กรณีเป็นความผิดวินัยฐานไม่รักษาความสามัคคี และกรณีไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ตามมาตรา ๘๘ และมาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เห็นสมควรลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน</p>

<p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชา เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน และสั่งลงโทษตัดเงินเดือน นาย ข. ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน</p>
<p>ตอนที่ ๔ ความเสียหายแก่ราชการ</p> <p>กรณีเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการคือ</p>
<p>ตอนที่ ๕ การสั่งลงโทษ/ให้ออกจากราชการ</p> <p>โทษ ตัดเงินเดือน นาย ข. ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน</p> <p>ให้ออกจากราชการเพราะ.....ตามมาตรา.....</p> <p>มีการเพิ่มโทษ / ลดโทษ จากเป็น</p>
<p>ตอนที่ ๖ ประวัติการถูกลงโทษ</p> <p>ครั้งที่ ๑ : เคยถูกลงโทษ..... เมื่อ.....</p> <p>กรณี</p> <p>.....</p> <p>ครั้งที่ ๒ : เคยถูกลงโทษ..... เมื่อ</p> <p>กรณี.....</p> <p>.....</p> <p>การดำเนินการทางวินัย/การสั่งให้ออกจากราชการรายนี้ ได้ดำเนินการสอบสวนพิจารณาและสั่งการไปโดยถูกต้องตามกฎหมายแล้ว</p> <p>กระทรวง / ทบวง / กรม</p>

บทที่ ๔

การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ

การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ หมายถึง การพิจารณาวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยหรือไม่ หากกระทำความผิดเป็นความผิดกรณีใด ตามมาตราใด และควรลงโทษในสถานใดหรือไม่ ซึ่งต้องเป็นข้อเท็จจริงที่ได้มาจากการสอบสวน เว้นแต่กรณีที่เป็นการผิดปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ผู้มีอำนาจพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ ได้แก่

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทั้งนี้ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

๓. ก.ค.ศ.

กรณีความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ผู้มีอำนาจพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑

การสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง เป็นการสั่งลงโทษตามมติ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือตามมติ ก.ค.ศ.

แนวทางการลงโทษทางวินัย

ความผิดเกี่ยวกับการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๑. ละทิ้งหรือทอดทิ้งชั่วโมงสอน หรือเวรยาม

๑.๑ ละทิ้งหรือทอดทิ้งชั่วโมงสอน ระดับโทษปลดออก, ลดขั้นเงินเดือน, ตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ ตามความร้ายแรงแห่งกรณี

๑.๒ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่เวรประจำวัน หรือเวรรักษาการณ์ ระดับโทษปลดออก, ลดขั้นเงินเดือน, ตัดเงินเดือนหรือภาคทัณฑ์ ตามความร้ายแรงแห่งกรณี

๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน

๒.๑ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ระดับโทษปลดออก

๒.๒ ไม่เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

๒.๒.๑ ละทิ้งไม่เกิน ๓ วัน ระดับโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒.๒.๒ ละทิ้งเกิน ๓ วัน แต่ไม่เกิน ๕ วัน ระดับโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒.๒.๓ ละทิ้งเกิน ๕ วัน แต่ไม่เกิน ๑๐ วัน ระดับโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๒.๒.๔ ละทิ้งเกิน ๑๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน ระดับโทษลดขั้นเงินเดือน

กรณีตาม ๒.๒.๑-๒.๒.๔ ให้คำนึงถึงความร้ายแรงแห่งกรณีด้วย

๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน

๓.๑ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ระดับโทษไล่ออกหรือปลดออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี

๓.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๓.๒.๑ ไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ระดับโทษไล่ออก ตามมติคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

๓.๒.๒ กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก ระดับโทษไล่ออกหรือปลดออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี

๓.๒.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ระดับโทษปลดออก

๓.๒.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่ติดต่อกัน

๓.๒.๔.๑ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ระดับโทษปลดออก

๓.๒.๔.๒ ไม่เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ระดับโทษลดขั้นเงินเดือน

ความผิดเกี่ยวกับนักเรียน

๑. พุดนอกรื่อง พุดสัปดน พุดสองแง่สองมุม พุดเรื่องส่วนตัวในขณะสอนเป็นประจำ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๒. พุดมึงกูกับนักเรียน เรียกชื่อพ่อแม่เป็นชื่อนักเรียน (ภาคทัณฑ์)

๓. ด่านักเรียนว่า "พ่อแม่ไม่สั่งสอน หรือว่า พ่อแม่สอนให้ทำอย่างนี้" (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๔. วางอำนาจ เกรี้ยวกราด ดุถูกเหยียดหยามนักเรียน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๕. บอกข้อสอบนักเรียน (ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น)

๖. ให้นักเรียนช่วยตรวจข้อสอบ และให้คะแนนนักเรียนโดยไม่ตรวจกระดาษคำตอบ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๗. ออกข้อสอบที่มีข้อความเสียดสีผู้บริหารโรงเรียน และถ้อยคำบางคำไม่สุภาพ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๘. เป็นกรรมการคุมสอบ ไม่คุมสอบให้รัดกุม เป็นเหตุให้นักเรียนลอกคำตอบกัน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๙. สั่งนักเรียนที่ต้องสอบแก้ "ร" แก่ "อ" ให้ซื้ออุปกรณ์การแต่งรธมาให้แล้วจะสอบได้ (ปลดออก)

๑๐. เก็บเงินจากนักเรียน อ้างว่าจะนำไปซื้อหนังสือมาให้แก่นักเรียน แต่ไม่ได้ซื้อและไม่คืนเงินจนกระทั่งถูกร้องเรียนจึงคืนให้ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๑๑. ขอยืมเงินนักเรียนแล้วไม่ยอมใช้ ให้นักเรียนช่วยตรวจข้อสอบ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๑๒. ขโมยเงินนักเรียน (ปลดออก)

๑๓. ipsis และแหวนจากนักเรียนแล้วไม่ยอมคืน ผู้ปกครองนักเรียนและผู้บริหารโรงเรียนต้องทวงถามหลายครั้งจึงได้ส่งคืน (ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น)

๑๔. ขวนนักเรียนหญิงตีแม่เปียร์ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๑๕. พานักเรียนไปเที่ยวต่างจังหวัดโดยไม่ได้ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาและผู้ปกครองนักเรียนให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๑๖. ยุงนักเรียนให้ขโมยเงินครู (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๑๗. ยูยงนักเรียนให้กระด้างกระเดื่องต่อผู้บริหารโรงเรียน (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๒ เดือน)
๑๘. ครูชายจับมือ จับหน้าอก และจูบนักเรียนหญิง (ปลดออก)
๑๙. ครูชายให้นักเรียนหญิงนวดขาแล้วดิงลงมากอด (ปลดออก)
๒๐. ครูชายสั่งนักเรียนหญิงให้มาสอบแก้ตัวที่โรงเรียนในวันหยุดราชการเพียงคนเดียว แล้วถือโอกาสปลุกปล้ำ (ปลดออก)
๒๑. ครูชายให้นักเรียนหญิงนอนหนุนตัก แล้วเอามือลูบหัวลูบแก้มในสวนสาธารณะ (ปลดออก)
๒๒. ครูชายพานักเรียนหญิงไปทานอาหาร แล้วคะยั้นคะยอให้นักเรียนดื่มเบียร์ เมื่อนักเรียนดื่มเข้าไปแล้วมีอาการมึนก็พาเข้าโรงแรม แม้จะไม่มีความสัมพันธ์ทางเพศต่อกันถึงขั้นได้เสีย ก็เป็นการประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรง (ไล่ออก)
- ๒๓.ครูชายได้เสียกับนักเรียนหญิง ไม่ว่านักเรียนจะสมัครใจหรือไม่ก็ตาม (ไล่ออก)
๒๔. ครูชายทำตัวสนิทสนมกับนักเรียนหญิงจนเกินขอบเขต ผู้บริหารโรงเรียนตักเตือนแล้วไม่ยอม เชื่อฟัง (ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น)
๒๕. ครูชายพานักเรียนหญิงไปฟังเพลงและดูภาพยนตร์รอบค้ำกันสองต่อสอง (ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น)
๒๖. ลงโทษนักเรียนโดยวิธีตบหน้า ดิงหู กระทบผม (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๑ เดือน)
- ๒๗.ลงโทษนักเรียนโดยวิธีหยิก ตบหลัง (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๑ เดือน)
๒๘. ลงโทษนักเรียนโดยวิธีหักนิ้วไปด้านหลังมือ จนนักเรียนเกิดความเจ็บปวด (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๑ เดือน)
- ๒๙.เขียนนักเรียนจนเนื้อแตก เลือดออก (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๑ เดือน)
- ๓๐.ลงโทษนักเรียนโดยวิธีทุบหน้าอก เขกหัว (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๑ เดือน)
๓๑. ลงโทษนักเรียนโดยใช้ป้ายแขวนคอแล้วให้ยืนหน้าห้อง และให้คลานรอบสนาม (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๑ เดือน)
๓๒. ลงโทษนักเรียนโดยการเขียนจนมีบาดแผล และใช้พวงกุญแจตีที่ศีรษะนักเรียนจนศีรษะแตก (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๓๓. ลงโทษนักเรียนโดยการชกและเตะ (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๑ เดือน)
๓๔. ลงโทษนักเรียนที่ทะเลาะกันโดยวิธีให้ต่อยกันที่หน้าเสารง จนนักเรียนได้รับบาดเจ็บที่ดั้งจมูก (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๑ เดือน)
๓๕. ลงโทษนักเรียนโดยการเดินเหยียบและกดขยี้ลงบนมือจนนักเรียนได้รับบาดเจ็บ (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๑ เดือน)
๓๖. ลงโทษนักเรียนที่ทำเลขผิดด้วยการสั่งให้นักเรียนในห้องจำนวน ๒๘ คน เขกหัวนักเรียนที่ทำเลขผิดคนละ ๕๐ ครั้ง (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๓๗. ลงโทษนักเรียนโดยการตีด้วยไม้ไผ่ปลายแตก ยาว ๑ คอกเศษ เส้นผ่าศูนย์กลางประมาณ ๑ นิ้ว ที่ศีรษะจนนักเรียนช้ำและสลบ จนต้องรักษาตัวที่โรงพยาบาล ๒ วัน (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๒ เดือน)
๓๘. ลงโทษนักเรียนโดยการเขียนด้วยเข็มขัดถึง ๒๔ ที และให้แบกโต๊ะซึ่งมีน้ำหนักเกือบเท่าตัวนักเรียน เดินขึ้นเดินลงระหว่างชั้นที่ ๒ ถึงชั้นที่ ๓ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๓๙. ลงโทษนักเรียนโดยใช้เหล็กยาวประมาณ ๑ ศอก วัดโดยรอบได้ ๒.๕ ซม. ตีที่หัวไหล่จนได้รับบาดเจ็บ (ตัดเงินเดือน ๕ %เป็นเวลา ๒ เดือน)

ความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

๑. เจ้าหน้าที่การเงินยกยอกเงินบำรุงการศึกษาไปใช้ส่วนตัว (ไล่ออก)
๒. เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ลงชื่อในใบตรวจรับว่าของถูกต้องครบถ้วน ภายหลังปรากฏว่าไม่มีของที่ตรวจรับ (ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น)
๓. ครูดนตรีแอบเอาเครื่องดนตรีซึ่งอยู่ในความดูแลรักษาไปจำหน่าย (ปลดออก)
๔. มีหน้าที่อยู่เวร มารับเวรเช้า มารับเวรแล้วออกไปทำธุระส่วนตัวข้างนอก (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๕. มีหน้าที่อยู่เวร ไม่ยอมมาอยู่เวร ทำให้เครื่องพิมพ์ดีดของโรงเรียนถูกโจรกรรม (ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น)
๖. มาอยู่เวรแล้วขโมยทรัพย์สินของโรงเรียนเสียเอง (ไล่ออก)
๗. ไม่ทำบัญชีการเงินและบัญชีพัสดุให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)
๘. มาสายบ่อยครั้งโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๙. กลับก่อนเวลาเลิกงานเสมอ ๆ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๑๐. ให้เพื่อนลงชื่อมาทำงานแทน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน ทั้ง ๒ คน)
๑๑. ลงชื่อมาปฏิบัติราชการแล้วไม่อยู่โรงเรียน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๑๒. เข้าสอนเช้าและเลิกสอนก่อนหมดเวลาเสมอ ๆ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๑๓. ทิ้งชั่วโมงสอนไปทำธุระส่วนตัว (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๑๔. ไม่ไปสอนหนังสือติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ไล่ออก)
๑๕. หยุดราชการ ๑ วัน ไปติดต่อขอยืมเงินเพื่อน เมื่อมาทำงานได้ยื่นใบลาป่วยต่อผู้อำนวยการ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)
๑๖. หยุดราชการไป ๗ วัน เมื่อมาทำงานได้ยื่นใบลาป่วยพร้อมใบรับรองแพทย์ ปรากฏว่าแพทย์ลงความเห็นให้หยุดพัก ๑ วัน แต่แก้ไขใบรับรองแพทย์เป็น ๗ วัน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)
๑๗. ส่งใบลาป่วยล่าช้าโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ภาคทัณฑ์)
๑๘. ขออนุญาตลากิจไปงานแต่งงานเพื่อน ผู้อำนวยการโรงเรียนไม่อนุญาตก็ยังไม่ไป (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๑๙. ลงชื่อมาปฏิบัติราชการแล้วไม่อยู่โรงเรียน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๒๐. เข้าสอนเช้าและเลิกสอนก่อนหมดเวลาเสมอ ๆ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

ความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติตนเสื่อมเสีย

๑. เมาสุราแล้วอาละวาด ทำลายทรัพย์สินของโรงเรียน (ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น)
๒. เมาสุราแล้วด่าทำร้ายผู้บังคับบัญชา (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๓. เมาสุราแล้วทำร้ายร่างกายเพื่อนครูด้วยกัน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๔. เมาสุราแล้วนอนฟูอยู่หน้าที่ว่าการอำเภอ ไม่สามารถกลับไปสอนหนังสือได้ (ปลดออก)
๕. ลงเวลามาทำงานแล้วแอบไปดื่มสุราที่ร้านข้างโรงเรียน ยังนำสุรามาดื่มที่โต๊ะทำงานและที่ห้องพยาบาลของโรงเรียนในเวลาราชการ (ปลดออก)
๖. สูบเฮโรอีน (ปลดออก)
๗. เล่นไฮโลว์ (การพนันบัญชี ก. ลำดับที่ ๒๓) ที่บ้านพักครู (ปลดออก)
๘. เล่นไพรมี่ (การพนันบัญชี ข. ลำดับที่ ๒๑ ฎ) ขณะอยู่เวร (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)
๙. เล่นหวยใต้ดิน (ปลดออก)
๑๐. ครูสตรีมีสามีแล้วยังไปพบปะให้ความสนิทสนมกับคนรักเก่าถึงขนาดเข้าไปในห้องนอน แต่ไม่มีความสัมพันธ์ทางเพศกัน สามีตามไปพบจึงเกิดการทะเลาะกันขึ้น (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๑๑. ครูชายมีบุตรภรรยาแล้ว ไปหลอกผู้หญิงว่ายังเป็นโสดอยู่ อยากแต่งงานด้วย ผู้หญิงหลงเชื่อและยอมมีความสัมพันธ์ทางเพศด้วย พอคลอดลูกก็ถูกครูชายทอดทิ้ง (ปลดออก)
๑๒. ครูชายกับครูหญิงมีความสัมพันธ์ฉันคู่สามีกับภรรยาด้วยกัน ทั้ง ๆ ที่แต่ละฝ่ายมีคู่สมรสอยู่แล้ว (ไล่ออก)
๑๓. ครูชายกับครูหญิงมีความสัมพันธ์ฉันคู่สามีกับภรรยาถึงขั้นอยู่กินเคียงสามีภรรยาอย่างเปิดเผยต่อกัน ทั้งที่ทั้งสองฝ่ายต่างมีคู่สมรสอยู่แล้ว เพียงแต่แยกกันอยู่เท่านั้น (ไล่ออก)
๑๔. ครูชายมีความสัมพันธ์ทางเพศกับหญิงที่เป็นภรรยาของผู้อื่น แม้หญิงนั้นจะเป็นฝ่ายยั่ววนและมีความประพฤติไม่ดี ชอบมีความสัมพันธ์ทางเพศกับชายอื่นเสมอ ๆ ก็ถือว่าเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ปลดออก)
๑๕. ครูสตรีมีคู่สมรสแล้วไปมีความสัมพันธ์ในทางชู้สาวกับสามีคนอื่นถึงขั้นได้เสียกัน (ไล่ออก)
๑๖. ครูชายมีคู่สมรสแล้วไปมีความสัมพันธ์ในทางชู้สาวกับภรรยาของคนอื่นจนถึงขั้นได้เสียกัน (ไล่ออก)
๑๗. ครูสตรีมีคู่สมรสแล้วไปมีความสัมพันธ์ในทางชู้สาวกับชายอื่นจนถึงขั้นได้เสียกัน แม้ชายผู้นั้นจะยังไม่มีคู่สมรสก็เป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ปลดออก)
๑๘. ครูชายมีภรรยาแล้วแอบไปมีความสัมพันธ์ในทางชู้สาวกับหญิงอื่นจนถึงขั้นได้เสียกัน ทำให้ครอบครัวเดือดร้อน แม้หญิงนั้นจะยังไม่มีคู่สมรสก็เป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ปลดออก)
๑๙. ครูชายจดทะเบียนสมรสซ้อนและไม่รับผิดชอบครอบครัว (ปลดออก)
๒๐. ครูสตรีจดทะเบียนสมรสกับชายอื่นทั้ง ๆ ที่รู้ว่าชายนั้นมีภรรยาและจดทะเบียนสมรสแล้ว (ปลดออก)
๒๑. ครูชายเขียนจดหมายถึงภรรยาผู้อื่นในลักษณะชู้สาว (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๒๒. ครูชายปลุกปล้ำครูสตรีโรงเรียนเดียวกัน (ปลดออก)
๒๓. ออกเช็คแจ้งจนถูกศาลพิพากษาลงโทษจำคุก ๓ เดือน (ปลดออก)
๒๔. เป็นหนี้แล้วไม่ยอมชดใช้ตามกำหนด พอเจ้าหนี้มาทวงกลับทำให้ไปฟ้องศาล (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)
๒๕. เอาทรัพย์สินของโรงเรียนไปเป็นของตนเอง (ปลดออก)

๒๖. เรียกร้องเงินจากผู้ปกครองนักเรียนที่พาบุตรมาสอบเข้าเรียนต่อ โดยอ้างว่าจะช่วยให้เด็กสอบเข้าได้ (ปลดออก)

๒๗. แต่งกายไม่สุภาพไปทำงาน ผู้บริหารโรงเรียนเตือนแล้วไม่ยอมฟัง (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๒๘. ทุจริตในการเบิกค่ารักษาพยาบาล (ไล่ออก)

๒๙. ทุจริตในการเบิกค่าเช่าบ้าน (ไล่ออก)

๓๐. ทุจริตในการเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ในการเดินทางไปราชการ (ไล่ออก)

ความผิดเกี่ยวกับประชาชน

๑. พุดจาไม่สุภาพกับผู้ปกครองนักเรียนซึ่งมาขอทราบเหตุผลที่บุตรของตนถูกครูลงโทษ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๒. รับประทานอาหารแล้วไม่จ่ายเงิน เมื่อเจ้าของร้านมาฟ้องผู้อำนวยการ เกิดความโมโหกระชากคอเสื้อแล้ว ต่อหน้า ๒ - ๓ ที่ (ปลดออก)

ความผิดต่อผู้บังคับบัญชา

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนสั่งให้อยู่เวร ไม่ยอมมาอยู่อ้างว่าลืมนอน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนสั่งให้คุมสอบนักเรียน ไม่ยอมคุม (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๓. ไม่ยอมส่งผลการสอบแก้ตัวของนักเรียนตามเวลาที่ผู้อำนวยการโรงเรียนกำหนด ทำให้โรงเรียนไม่สามารถแจ้งผลการเรียนตามกำหนด (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๔. ไม่เข้าประชุมตามคำสั่งผู้อำนวยการโรงเรียน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๕. ไม่ยอมส่งแผนการเรียนการสอนตามเวลาที่ผู้อำนวยการโรงเรียนกำหนด ต้องเตือนถึง ๒ ครั้งจึงส่ง (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๖. ร้องเรียนไปยังกรมฯ ว่าผู้อำนวยการโรงเรียนทุจริตเงินราชการ ทั้งที่รู้ดีว่าไม่เป็นความจริง (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๗. อยากขออนุญาตลาทักไปงานบวชเพื่อน ก็เกรงผู้อำนวยการโรงเรียนจะไม่อนุญาต จึงวางแผนให้เพื่อนโทรเลขมาถึงตนที่โรงเรียนมีข้อความว่า "แม่ไม่สบายกลับบ้านด่วน" เมื่อได้รับโทรเลขแล้วนำโทรเลขไปพบผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อขออนุญาตไปเยี่ยมแม่ ผู้อำนวยการเชื่อว่าเป็นความจริงจึงอนุญาต (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๘. ผู้อำนวยการโรงเรียนทำหนังสือตักเตือนเรื่องเข้าสอนช้า พออ่านจบขยำหนังสือทิ้งด้วยความไม่พอใจ (ภาคทัณฑ์)

๙. พุดจាក้าวร้าว ลบหลู่ผู้อำนวยการโรงเรียน ด้วยความโกรธที่ไม่ได้ ๒ ชั้น (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๑๐. ขว้างอิฐใส่รั้วสังกะสีทำให้เกิดเสียงดังขณะที่ผู้บริหารโรงเรียนเดินผ่าน เพราะโมโหที่ไม่ได้ ๒ ชั้น (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๑๑. โต้เถียงผู้บริหารโรงเรียนในขณะประชุม ผู้บริหารโรงเรียนสั่งให้หยุดกลับตะโกนเสียงดังกว่าเดิม (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๑๒. พุดกับนักเรียนที่นั่งอยู่ในโรงอาหารว่า "โรงเรียนเราห่วยลง ๆ ก็เพราะมีผู้อำนวยการี่ง่่าเล่นพรรคเล่นพวก วัน ๆ เอาแต่มุดหัวอยู่แต่ในห้อง (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

ความผิดเกี่ยวกับเพื่อนร่วมงาน

๑. ด่าหัวหน้าหมวดวิชาต่อหน้านักเรียนว่า "สมองเท่าไข่พยาธิ" หัวหน้าหมวดวิชาด่ากลับไปว่า "อีหน้าคุณทะราด" (ภาคทัณฑ์ทั้ง ๒ ราย)

๒. ชี้หน้าด่าเพื่อนครูว่า "ไอ้เหี้ย" แล้วทำให้ออกมาต่อยกัน (ภาคทัณฑ์)

๓. ชกหน้าเพื่อนครู ๑ ที เพราะโมโหที่ไปฟ้องผู้อำนวยการโรงเรียนว่าตนไม่ยอมเข้าสอน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๔. ครูสตรืตบตีกันในห้องพักครู (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๕. สาดน้ำใส่หน้าเพื่อนครูแล้วทำร้ายร่างกาย (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๖. เอาน้ำปัสสาวะผสมอุจจาระสาดหน้าครูโรงเรียนเดียวกัน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๗. ใช้อาวุธปืนยิงครูโรงเรียนเดียวกัน แต่ไม่ถูก (ลดชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น)

๘. ใช้อาวุธปืนยิงเพื่อนครูถึงแก่ความตาย (ไล่ออก)

๙. ร้องเรียนไปยังกรมฯ ว่าครูผู้หนึ่งเป็นชู้กับภรรยาของผู้อื่น ทั้ง ๆ ที่รู้ว่าไม่เป็นความจริง (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน)

๑๐. พุดตำหนิ เหยียดหยาม ดูถูกครูด้วยกัน ให้นักเรียนฟังในขณะที่สอน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๑๑. นำเรื่องที่ไม่เป็นความจริงไปบอกหนังสือพิมพ์ ทำให้ครูที่ตกเป็นข่าวได้รับความเสื่อมเสีย (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๑๒. หัวหน้าหมวดขอร้องให้ช่วยเข้าสอนแทนครูที่ลาป่วย ลาคลอด แต่ไม่ยอมช่วย อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

๑๓. นักเรียนชกต่อยกัน ผู้ช่วยฝ่ายปกครองให้ช่วยห้ามเพราะลำพังผู้ช่วยคนเดียวห้ามไม่อยู่ กลับพุดว่า "เด็กมันอยากต่อยกันก็ปล่อยให้มันต่อยไปซิ จะตายโหงตายท่าก็เรื่องของมัน" แล้วเดินผ่าน (ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน)

บทที่ ๕

การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

การอุทธรณ์

การอุทธรณ์ทางวินัย หมายถึง การที่ผู้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยร้องขอให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ได้ยกเรื่องขึ้นพิจารณาใหม่ให้เป็นไปในทางที่เป็นคุณแก่ผู้ถูกลงโทษ

การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดไว้ในหมวด ๙ มาตรา ๑๒๑ และ มาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ.๒๕๕๐ ที่กำหนดให้อุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง ให้อุทธรณ์ได้สำหรับตนเองเท่านั้นจะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือมอบหมายให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนไม่ได้ ผู้อุทธรณ์มีสิทธิขอตรวจหรือคัดรายงานการสอบสวน มีสิทธิคัดค้านอนุกรรมการหรือกรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์

การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาให้อุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ทั้งนี้ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

ตัวอย่างการเขียนหนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง

ที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ

เรียน ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....

ด้วย โรงเรียนสอง ได้มีคำสั่งที่ ๓ / ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๔๙ ลงโทษตัดเงินเดือนข้าพเจ้านาย ข. ครูโรงเรียนสอง ตำแหน่งเลขที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๒ ชั้น ๒๑,๕๕๐ บาท โดยลงโทษตัดเงินเดือนข้าพเจ้า ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน กรณีกระทำผิดวินัยในเรื่อง ได้ทำร้ายร่างกายนาย ก.ครูโรงเรียนหนึ่งจนได้รับบาดเจ็บเป็นแผลลึกขาดบริเวณเปลือกตาบนด้านขวา หางตาซ้าย และโหนกแก้ม เย็บแผลประมาณ ๙ เข็ม เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ เวลาประมาณ ๒๒นาฬิกาเศษ ในวันจัดงานเกษียณอายุราชการครู การกระทำเป็นความผิดกรณีไม่รักษาความสามัคคี และกรณีไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วตามมาตรา ๘๘ และมาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ข้าพเจ้าได้รับทราบคำสั่งลงโทษดังกล่าว เมื่อวันที่ เดือนพ.ศ.....

และได้พิจารณาแล้วเห็นว่าข้าพเจ้าไม่ควรได้รับโทษตามคำสั่งดังกล่าว เนื่องจากข้าพเจ้ามิได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา คณะกรรมการสอบสวนรับฟังพยานหลักฐานสรุปความเห็นเสนอลงโทษข้าพเจ้าไม่ตรงตามข้อเท็จจริง ดังนั้นการลงโทษข้าพเจ้าจึงไม่เป็นธรรมต่อข้าพเจ้าเพราะเหตุว่าข้อเท็จจริงแล้ว ข้าพเจ้ากับนาย ก. มีการใช้กำลังซึ่งกันและกัน แต่เนื่องจากในขณะเกิดเหตุ นาย ก. เมาสุราไม่สามารถป้องกันตนได้ จึงหกล้มจนได้รับบาดเจ็บโดยข้าพเจ้ามิได้ทำร้ายร่างกาย นาย ก. รุนแรงแต่อย่างใด ข้าพเจ้าจึงขอให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....ได้พิจารณาและให้ความเป็นธรรมแก่ตัวข้าพเจ้าด้วย ข้าพเจ้ามิได้กระทำผิดวินัยแต่อย่างใดเลย ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการด้วยดี ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ อุทิศเวลา กำลังกาย กำลังทรัพย์ให้แก่ทางราชการมาโดยตลอด ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษหลายครั้ง และเคยได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการครูดีเด่นในปี..... (เอกสารหมายเลข....) อีกทั้งข้าพเจ้าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน การที่ผู้อำนวยการโรงเรียนสอง ได้มีคำสั่งลงโทษโดยข้าพเจ้ามิได้กระทำผิดหรือมีส่วนในการกระทำผิด ทำให้ข้าพเจ้าเสียสิทธิและประโยชน์อันพึงมีพึงได้ ทั้งยังทำให้เสียขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นอย่างยิ่ง จึงจำเป็นต้องยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเป็นธรรมข้าพเจ้า โดยมีมติให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งยกโทษให้แก่ข้าพเจ้าด้วย เพราะมิเช่นนั้นจะยังผลให้ข้าพเจ้าต้องเสียสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีอีกโสดหนึ่ง ขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ข

(นาย ข.)

การร้องทุกข์

การร้องทุกข์ในกรณีนี้หมายถึง การที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมจากคำสั่งของผู้บังคับบัญชาหรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำของผู้บังคับบัญชา หรือกรณีถูกตั้งกรรมการสอบสวน จึงใช้สิทธิร้องทุกข์ตามบทกฎหมายต่อองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่ง หรือขอให้เพิกถอนคำสั่ง ทั้งนี้ ตามมาตรา ๑๒๒ และมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) ทั้งนี้ ตามคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หรือ ก.ค.ศ. หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี

ผู้มีสิทธิร้องทุกข์ ได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เหตุที่จะร้องทุกข์

๑. กรณีที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการทุกกรณี
๒. กรณีถูกสั่งพักราชการ
๓. กรณีเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม
๔. มีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำของผู้บังคับบัญชา
๕. ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

วิธีการร้องทุกข์

๑. ให้ร้องทุกข์สำหรับตนเองเท่านั้น จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นไม่ได้
๒. การร้องทุกข์กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตรา ๑๒๒ ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.ค.ศ.ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ.๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม
๓. การร้องทุกข์กรณีตามมาตรา ๑๒๓ ให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา (ปัจจุบันร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด หรือ กศจ.) ทั้งนี้ ตามคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
๔. ให้ร้องทุกข์เป็นหนังสือลงลายมือชื่อพร้อมที่อยู่ของผู้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้ทราบหรือควรทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์ ยกเว้นกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือคับข้องใจจากการกระทำของผู้บังคับบัญชา ผู้ร้องทุกข์อาจร้องทุกข์ด้วยวาจาเพื่อปรึกษาหรือแก้ข้อคับข้องใจต่อผู้บังคับบัญชาของตนก่อนก็ได้ แต่หากไม่พอใจจึงร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อไป การยื่นหนังสือร้องทุกข์อาจยื่นด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์ก็ได้
๕. หนังสือร้องทุกข์ต้องมีข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายและเหตุผลในการร้องทุกข์ พร้อมทั้งคำขอ แสดงความประสงค์
๖. ผู้ร้องทุกข์มีสิทธิขอแถลงการณ์ด้วยวาจาต่อผู้มีอำนาจพิจารณาร้องทุกข์
๗. ผู้ร้องทุกข์มีสิทธิที่จะคัดค้านอนุกรรมการหรือกรรมการผู้พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ เช่นเดียวกับกรณีการอุทธรณ์

ตัวอย่างการเขียนหนังสือร้องทุกข์
(กรณีไม่ได้รับการพิจารณาเงินเดือน)

โรงเรียน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมกรณีไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน

เรียน (แล้วแต่กรณี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....

เรื่องเลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน.....ฉบับ

๒. เอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน.....แผ่น

ด้วย.....ได้มีคำสั่งที่...../.....ลงวันที่.....ได้สั่ง

เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

แต่ปรากฏว่า.....มิได้สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ข้าพเจ้า ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

ศึกษา ตำแหน่ง.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท ทั้ๆที่ในรอบปีที่แล้ว

มาข้าพเจ้าได้เอาใจใส่ปฏิบัติหน้าที่ราชการปรากฏผลดีและอยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ตามกฎหมาย

และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ทำให้ข้าพเจ้าเสียสิทธิและประโยชน์อันควรมีควรได้โดยชอบด้วย

กฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายและกำลังใจในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอย่างยิ่ง ในการนี้ข้าพเจ้าได้

ปรึกษาหารือกับ.....ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจแล้ว (กรณีที่ประสงค์จะ

ปรึกษาหารือ) แต่ได้รับการแจ้งผลการพิจารณาที่ไม่กระจ่างชัด ไม่เป็นธรรมและไม่เป็นที่พอใจแก่ข้าพเจ้า

จำเป็นที่จะต้องใช้สิทธิตามมาตรา ๑๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ.๒๕๔๗ จึงร้องทุกข์ต่อ.....(แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาแก้ไขการสั่งการตามคำสั่ง

ดังกล่าวข้างต้น โดยสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.....ให้แก่ข้าพเจ้าด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเป็นธรรมแก่ข้าพเจ้าด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อุทธรณ์

บทที่ ๖

การรายงานการดำเนินการทางวินัย

การรายงานการดำเนินการทางวินัยมีการปรับเปลี่ยนแก้ไขมาโดยตลอด ซึ่งในปัจจุบันนี้ต้องถือปฏิบัติ ตามระเบียบ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ โดยพอสรุปได้ดังนี้

การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเขต พื้นที่การศึกษา

๑.กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง และพิจารณาสั่งลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงตามอำนาจหน้าที่ตนแล้วก็ดี หรือเห็นว่าเกิน อำนาจการลงโทษของตนก็ดี หรือเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก็ดี ให้รายงานพร้อมสำนวนการ สอบสวนต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณา

๒.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรายงานแล้วเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโทษหรือการ สั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งงดโทษ ลดสถานโทษ เพิ่มสถานโทษ เปลี่ยนแปลงแก้ไข ข้อความคำสั่งเดิม หรือดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและความยุติธรรม และหากเห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก็รายงานให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงต่อไป เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้วให้เสนอรายงาน คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) พิจารณา กรณีที่มี การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้เสนอ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาอุทธรณ์โดยไม่ต้อง พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยนั้น และให้ถือว่าการพิจารณาอุทธรณ์เป็นการพิจารณารายงานการ ดำเนินการทางวินัย

การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขต พื้นที่การศึกษา

๑.เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีการ ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้งแก่ผู้ใดแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรงให้เสนอ กศจ.พิจารณา และเมื่อ กศจ.มีมติเป็นประการใดแล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่ง หรือปฏิบัติไปตามนั้นและรายงาน ก.ค.ศ.พิจารณา

(๒) ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นความผิดวินัย ไม่ร้ายแรง และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ได้สั่งยุติเรื่อง งดโทษ หรือมีการสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนผู้ใดแล้วให้รายงาน กศจ.พิจารณา และเมื่อ กศจ.มีมติเป็นประการใดแล้วให้ผู้มีอำนาจตาม มาตรา ๕๓ สั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้นและรายงาน ก.ค.ศ.พิจารณา

บทที่ ๗

วินัยลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว

การดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ได้กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ได้มีข้อกำหนดไว้ในหมวด ๔ วินัยและการรักษาวินัยตั้งแต่ข้อ ๒๘ ถึงข้อ ๔๙

การสืบสวน

วิธีการสืบสวนลูกจ้างประจำ ไม่มีกฎหมายหรือระเบียบการใดกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ การสืบสวนทางวินัย ผู้บังคับบัญชาอาจดำเนินการเองหรือให้ผู้อื่นดำเนินการสืบสวนก็ได้ การสืบสวนอาจทำได้ทั้งโดยทางลับและเปิดเผย ซึ่งการดำเนินการและวิธีการก็เป็นไปในลักษณะเดียวกันกับการดำเนินการสืบสวนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การสอบสวน

ปัจจุบันหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนให้ใช้กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ โดยอนุโลม

ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีลูกจ้างประจำถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง ได้แก่

๑.เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หากมีการมอบอำนาจจากเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แล้วแต่กรณี

การอุทธรณ์ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๔ กำหนดว่า ลูกจ้างประจำผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามระเบียบนี้ ให้ผู้นั้นอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันรับทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

เหตุแห่งการอุทธรณ์

๑.เมื่อลูกจ้างประจำถูกผู้บังคับบัญชาลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้าง ปลดออกจากราชการ ไล่ออกจากราชการ

๒.เมื่อลูกจ้างประจำผู้ถูกลงโทษเห็นว่าถูกลงโทษไม่เป็นธรรม หรือมีข้อคัดค้านประการใด หรือเห็นว่าถูกลงโทษหนักเกินกว่ากรณีความผิด

สิทธิของผู้อุทธรณ์ เช่น

๑.ขอตรวจหรือคัดรายงานการสอบสวนหรือสืบสวน บันทึกถ้อยคำพยานบุคคล พยานหลักฐานอื่น หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยยื่นคำขอต่อผู้สั่งลงโทษ

๒.การคัดค้านกรรมการผู้พิจารณาอุทธรณ์ เมื่อมีเหตุให้คัดค้าน

๓.การขอแถลงการณ์ด้วยวาจา

วิธีการอุทธรณ์

๑.อุทธรณ์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น

๒.ต้องอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภายในสามสิบวันนับแต่วันรับทราบคำสั่งลงโทษ

การร้องทุกข์ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

หมายถึง การที่ลูกจ้างประจำคนใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจจากการกระทำของผู้บังคับบัญชา สามารถใช้สิทธิร้องทุกข์ขอความเป็นธรรม ขอให้เพิกถอนคำสั่งหรือทบทวนการกระทำของผู้บังคับบัญชาได้

เหตุแห่งการร้องทุกข์

๑.ถูกสั่งให้ออกจากราชการ(มิใช่กรณีถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก)

๒.ถูกสั่งพักราชการ

๓.ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๔.เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตาม

กฎหมาย

๕.ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจจากการกระทำของผู้บังคับบัญชา

๖.ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องทุกข์

ผู้บังคับบัญชาของลูกจ้างประจำของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คือ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๓ (เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีฐานะเทียบเท่าปลัดกระทรวง ตามพระราชบัญญัติบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๘ มาตรา ๒๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐) ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องทุกข์คือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๑ ข้อ ๒.๔.๔ ที่กำหนดว่า ในกรณีที่เหตุร้องทุกข์เกิดจาก ปลัดกระทรวงให้ร้องทุกข์ต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด

การรายงานการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำ

เมื่อสถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำ ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมอบอำนาจแล้ว เท่ากับว่าเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ใช้อำนาจในการดำเนินการทางวินัยไปแล้วโดยมีผู้ใช้อำนาจแทน หากจะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต้องอุทธรณ์ต่อ อ.ก.พ.ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงศึกษาธิการ

ในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้น เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับแจ้งผลการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำจากสถานศึกษาแล้วมีหน้าที่เพียงรายงานให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบในฐานะผู้มอบอำนาจเท่านั้น

การดำเนินการทางวินัยลูกจ้างชั่วคราว

เนื่องจากระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ มิได้กำหนดไว้สำหรับลูกจ้างชั่วคราว ดังนั้น การบังคับบัญชาลูกจ้างชั่วคราวจึงต้องถือตามสิทธิหน้าที่ตามสัญญาจ้าง

บทที่ ๘

วินัยพนักงานราชการ

การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ

เลขาธิการ ก.พ.และสำนักงาน ก.พ.เป็นผู้รับผิดชอบในการวางกลไก หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติในการบริหารพนักงานราชการ สำหรับการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการได้กำหนดไว้ในหมวด ๔ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ตั้งแต่ข้อ ๒๒-๒๗

๑.สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอาจมีการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการในสถานศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ซึ่งการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยนี้รวมถึงการลงโทษด้วย

๒.การตั้งกรรมการสืบสวนพนักงานราชการ ไม่มีกฎหมายกำหนดไว้ว่า ประธานกรรมการจะต้องเป็นบุคคลเช่นไร ระดับใด มีวิทยฐานะใด ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ใดก็ได้ หรือจะสืบสวนเองก็ได้

๓.เมื่อผลการสืบสวนข้อเท็จจริงพิจารณาได้ว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องพิจารณาต่อไปว่าเป็นมูลความผิดวินัยไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน โดยถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ โดยอนุโลม

๔.การปรับบทฐานความผิดให้นำฐานความผิดหรือกรณีที่เป็นความผิด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาใช้บังคับกับพนักงานราชการด้วยเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เหตุที่เป็นเช่นนี้เพราะสภาพและลักษณะของงานที่พนักงานราชการปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสถานศึกษา เป็นงานที่มีลักษณะเช่นเดียวกับที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติ

๕.หากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการในสถานศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีคำสั่งลงโทษได้ โดยไม่ต้องเสนอ กศจ. หรือคณะกรรมการอื่นใด เนื่องจากพนักงานราชการมิได้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จะลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดขั้นค่าตอบแทน หรือไล่ออกก็ได้ โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับความผิด หรือหากพิจารณาเห็นว่าพนักงานราชการผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดก็ให้สั่งยุติเรื่อง

๖.ในการออกคำสั่งลงโทษ จะต้องสิทธิอุทธรณ์คำสั่งไว้ด้วย แต่เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งไว้จึงให้นำหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ มาใช้ คือให้อุทธรณ์กับผู้ออกคำสั่งภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง หากผลการพิจารณาอุทธรณ์ไม่เป็นที่พอใจของผู้ถูกลงโทษ ก็อาจฟ้องเป็นคดีปกครองต่อศาลปกครองได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันรับทราบผลการพิจารณาอุทธรณ์

บทที่ ๙

แนวทางการในการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

ที่มา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๖๐๒ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่องแนวทางในการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง โดยหนังสือดังกล่าวแจ้งที่มาว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ ถือบปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๔๙ (เรื่องการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง) ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๘๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๙ โดยเคร่งครัด

การดำเนินคดีในศาลยุติธรรม

๑. การดำเนินคดีอาญา

เมื่อมีการกระทำความผิดทางอาญาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษา ให้แจ้งความร้องทุกข์ให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด ไม่สมควรว่าจ้างทนายความยื่นฟ้องคดีอาญาต่อผู้กระทำความผิดเอง

หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษา ถูกเอกชนฟ้องคดีอาญาให้ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการแก้ต่างคดีให้ ถ้าพนักงานอัยการปฏิเสธหรือขัดข้องในการรับแก้ต่างให้ ให้มีสิทธิว่าจ้างทนายความดำเนินคดีได้

๒. การดำเนินคดีแพ่ง

กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษา โต้แย้งสิทธิและหน้าที่กับเอกชนในทางแพ่ง หรือกรณีจำเป็นต้องใช้สิทธิทางศาล และกรณีที่ถูกเอกชนฟ้องคดีแพ่ง ต้องส่งเรื่องให้พนักงานอัยการที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินคดีเรื่องนั้นโดยตรงดำเนินการ ถ้าพนักงานอัยการเห็นว่าคดีเสียเปรียบไม่สามารถชนะคดีได้ หรือการดำเนินคดีไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ เมื่อพนักงานอัยการแจ้งให้ทราบว่าควรยุติการดำเนินคดี หากเห็นพ้องด้วยกับความเห็นของพนักงานอัยการเป็นอันยุติการดำเนินคดีเรื่องนั้น กรณีพนักงานอัยการไม่รับว่าต่างแก้ต่างให้ ให้มีสิทธิว่าจ้างทนายความดำเนินคดีในศาลได้

การดำเนินคดีในศาลปกครอง

หากมีเจ้าหน้าที่หรือนิติกรที่มีความรู้ความสามารถอยู่แล้วและประสงค์จะดำเนินคดีปกครองเอง ก็ให้ดำเนินคดีปกครองเองจนถึงที่สุด แต่ถ้าไม่มีเจ้าหน้าที่หรือนิติกรดังกล่าวหรือมีแต่ประสงค์ให้พนักงานอัยการดำเนินการแทน ให้ทำความตกลงกับพนักงานอัยการให้ดำเนินคดีแทนโดยเร่งด่วน หากเป็นกรณีต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ก็ให้ว่าจ้างทนายความผู้เชี่ยวชาญได้โดยขอความเห็นชอบจากอัยการสูงสุด และหากมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้ทำความตกลงกับสำนักงบประมาณในเรื่องค่าใช้จ่ายด้วย

การดำเนินคดีในชั้นอนุญาโตตุลาการ

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษา ที่มีข้อพิพาทในคดีแพ่งและคดีปกครองที่ต้องใช้อนุญาโตตุลาการในการระงับข้อพิพาทก่อนนำคดีขึ้นสู่ศาล ให้ส่งเรื่องให้พนักงานอัยการเป็นผู้ดำเนินคดีแทนได้

หรือให้ว่าจ้างทนายความดำเนินคดีแทน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบจากสำนักงานอัยการสูงสุด และหากมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้ทำความตกลงกับสำนักงานประมาณในเรื่องค่าใช้จ่ายด้วย

ระยะเวลาส่งเรื่องให้พนักงานอัยการ

ในการดำเนินคดีทุกประเภท ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษา เรงัดเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเจ้าของเรื่อง รวบรวมพยานหลักฐานให้ครบถ้วน แล้วรีบส่งเรื่องที่พิพาทไปยังพนักงานอัยการก่อนครบกำหนดอายุความไม่น้อยกว่า ๓ เดือน เพื่อป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้น
การดำเนินคดีที่ขาดอายุความ

บทที่ ๑๐

การดำเนินการความรับผิดทางละเมิด

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยความรับผิดทางละเมิด พ.ศ.๒๕๓๙
- คำสั่ง สพฐ.

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เลขาธิการ กพฐ.) เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด กรณีเกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ เช่น ความเสียหายในเรื่องตัวเงิน ทรัพย์สินและเป็นกรณีมีเหตุอันควรเชื่อว่าเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ ตามข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ ซึ่งเรื่องนี้ เลขาธิการ กพฐ. ได้มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติราชการแทน ในเรื่องอำนาจการแต่งตั้ง การให้ความเห็น การรายงานกระทรวงการคลังโดยตรงและแจ้งให้ สพฐ.ทราบ ตามคำสั่ง สพฐ.ที่ ๘๘๗/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิด และคำสั่ง สพฐ.ที่ ๒๘๖๔/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่อง มอบอำนาจการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นทางละเมิด

ขั้นตอนการดำเนินการ

ในเบื้องต้น เมื่อเกิดความเสียหายเกี่ยวกับเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ(ไม่ว่าจะเกิดจากภัยธรรมชาติ หรือเกิดจากการกระทำของบุคคลภายนอกหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับมอบอำนาจแล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นเพื่อทราบว่าความเสียหายที่เกิดขึ้นมีเหตุอันควรเชื่อว่า เกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือไม่

การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น กฎหมายมิได้กำหนดจำนวนคณะกรรมการ แต่หลักทั่วไปไม่ควรต่ำกว่า ๓ คน จากข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำก็ได้ตามที่เห็นสมควร มีหน้าที่รวบรวมพยานเอกสาร พยานวัตถุ สอบปากคำพยานบุคคล และอื่นๆ เพื่อให้ทราบว่ากรณีความเสียหายนั้นมีเหตุอันควรเชื่อว่า เกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือไม่ หากมีเหตุอันควรเชื่อว่าเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่หรือไม่มีเหตุอันควรเชื่อว่าความเสียหายเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้สรุปจำนวนแล้วรายงานผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทราบเพื่อพิจารณาสั่งการ

ในกรณีไม่มีเหตุอันควรเชื่อว่าความเสียหายเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเห็นชอบ ให้รายงานพร้อมเอกสารต้นฉบับไปยัง สพฐ. และหากมีเหตุอันควรเชื่อว่าเกิดจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

หัวข้อการสอบสวนความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยสังเขป

๑. ข้อเท็จจริง

- วัน เวลา สถานที่เกิดเหตุ
- ชื่อ ตำแหน่ง หน้าที่การงานของผู้กระทำความเสียหาย
- การกระทำ สภาพเหตุการณ์หรือพฤติการณ์ที่ทำให้เกิดความเสียหาย

- จำนวนความเสียหาย โดยระบุประเภทของความเสียหาย รายการและมูลค่าทรัพย์สินที่เสียหาย

- ผู้บาดเจ็บหรือเสียชีวิต (ถ้ามี)
- ข้อเท็จจริงอื่นที่เป็นประโยชน์ในการสอบสวน

พยานหลักฐาน

พยานเอกสารและพยานวัตถุ

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรณีที่เกิดเหตุและความเสียหาย

- หลักฐานแสดงสิทธิว่าเป็นผู้มีหน้าที่และความรับผิดชอบให้กระทำการดังกล่าวได้ เช่น ใบขออนุญาตการใช้รถ คำสั่งอนุญาตให้ใช้รถ ใบขับขี่ผู้ขับรถ

- หลักฐานที่ผู้กระทำหรือละเว้นไม่กระทำเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย

- หลักฐานการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน สรุปรายการการสอบสวน ความเห็นและคำสั่งของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการ

- บันทึกรายงานการตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุของพนักงานสอบสวนหรือเจ้าหน้าที่กองพิสูจน์หลักฐาน

- ภาพถ่ายหรือแผนผังแสดงสถานที่เกิดเหตุ อุปกรณ์การเก็บรักษาทรัพย์สินก่อนและหลังเกิดเหตุ

- ภาพถ่ายแสดงสภาพความเสียหายของทรัพย์สินทางราชการหรือวัตถุพยานที่สำคัญ

- วิธีการหรือมาตรการในการป้องกันรักษาทรัพย์สินของทางราชการ เช่น การอยู่เวรยาม

พยานบุคคล

- บันทึกคำให้การของเจ้าหน้าที่ผู้ทำให้เกิดความเสียหายหรือรับผิดชอบหรือครอบครองทรัพย์สินขณะนั้น

- บันทึกคำให้การของเจ้าหน้าที่รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่มีส่วนเกี่ยวข้องตามสายงานบังคับบัญชาทุกคน

- บันทึกคำให้การของบุคคลซึ่งเป็นคู่กรณีหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

- บันทึกคำให้การของผู้ชำนาญการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะกรณี

- บันทึกคำให้การประจักษ์พยานหรือพยานอื่นที่เห็นเหตุการณ์ขณะเกิดเหตุ ก่อนหรือหลังเกิดเหตุ

เหตุ

- พยานอื่นที่จำเป็นหรือเป็นประโยชน์ในการสอบสวน

พยานแวดล้อมอื่นๆ

- ภาพถ่ายหรือแผนผังหรือเอกสารอย่างหนึ่งอย่างใดที่อาจใช้เป็นหลักฐานสนับสนุนคำให้การหรือข้อต่อสู้ของผู้ถูกกล่าวหาหรือพยาน

- หลักฐานใบรับรองแพทย์ (ใช้เฉพาะกรณีที่เกี่ยวข้องหรือจำเป็น)

- บันทึกคำให้การของบุคคลที่น่าเชื่อถืออื่น เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่อาจนำมาใช้ประกอบการพิจารณาความน่าเชื่อถือของเหตุความเสียหายที่เกิดขึ้นได้

เอกสารอ้างอิง

๑. คู่มือการดำเนินการทางวินัย สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา พิมพ์ที่ โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด ๗๙ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ พ.ศ.๒๕๕๒
๒. คู่มือปฏิบัติงานกฎหมายและวินัย สำหรับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา พิมพ์ที่ โรงพิมพ์องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ (ร.ส.พ) ๓๑๓/๑ ถนนเพชรเกษม แขวงท่าพระ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐ พ.ศ.๒๕๔๗
๓. คู่มือการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และแนววินิจฉัยของ อ.ก.ค.ศ.วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน พิมพ์ที่ โรงพิมพ์ สกสค. ลาดพร้าว พ.ศ.๒๕๕๔
๔. คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบและคดีความ สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา

ท้ายเล่ม

- ชื่อหนังสือ** คู่มือการปฏิบัติงานกลุ่มกฎหมายและคดี สำหรับ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ และสถานศึกษาใน
สังกัด
- ผู้จัดพิมพ์/เรียบเรียง** นายเอกวิน กรแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
จากเอกสารอ้างอิง และคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔
- วัตถุประสงค์ในการจัดทำ** เพื่อประกอบการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา
- สถานที่จัดทำ** กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔
กรกฎาคม ๒๕๖๒
-