



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง ตำแหน่งว่างเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์จะรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณี การโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้นำตำแหน่งว่างมาดำเนินการรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดอุบลราชธานี ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างเพื่อรับย้าย จำนวน ๒๓ อัตรา

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๑	กลุ่มอำนวยการ นักจัดการงานทั่วไป (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐
๒	อ ๒	นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๕,๐๙๐
๓	อ ๑๗	นักวิชาการพัสดุ กลุ่มบริหารงานบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๖,๖๐๐
๔	อ ๑๙	นักทรัพยากรบุคคล (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๗,๐๙๐
๕	อ ๒๓	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๕,๔๘๐
๖	อ ๒๙	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๘,๕๖๐
๗	อ ๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓๘,๗๕๐

/กลุ่มนโยบายและแผน...

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๘	อ ๓๕	กลุ่มนโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๙,๒๓๐
๙	อ ๓๙	นักวิชาการศึกษา (ผู้อำนวยการกลุ่ม) หน่วยตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐
๑๐	อ ๕๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๑๐	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๘,๓๙๐
๒	อ ๒๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๘,๓๙๐
๓	อ ๔๖	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔๖,๐๔๐

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๒๖	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๗,๘๖๐

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	๑๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๕,๒๓๐

๑.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๒๙	กลุ่มบริหารงานบุคคล นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๘,๓๙๐
๒	อ ๓๗	กลุ่มนโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๘,๐๙๐

/สำนักงาน...

๑.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๙ จำนวน ๖ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน
๑	อ ๖	กลุ่มอำนวยการ เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๐,๓๑๐
๒	อ ๑๐	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๗,๖๒๐
๓	อ ๑๕	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๕,๑๘๐
๔	อ ๒๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๙,๐๗๐
๕	อ ๓๐	กลุ่มนโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐
๖	อ ๔๘	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๒,๖๗๐

หมายเหตุ : การพิจารณาคัดเลือก ถ้ามีผู้ขอย้ายในตำแหน่งเดียวกันมีทั้งสองระดับ จะพิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงก่อน หากไม่มีจึงจะพิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำลงมาต่อไป เช่น ผู้ขอย้ายมีทั้งระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ จะพิจารณาจากระดับชำนาญการก่อน หากไม่มีจึงจะพิจารณาระดับปฏิบัติการเป็นลำดับต่อไป

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๗ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

/๓. วัน เวลาและสถานที่...

๓. วัน เวลาและสถานที่สมัคร

รับสมัครที่กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่างที่จะคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันหยุดราชการ) โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วรวบรวมส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันเวลาที่กำหนด

๔. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ซึ่งจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ ชุด

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร

๔.๓ สำเนา ก.พ.๗ (ก.ค.ศ..๑๖) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการ จนถึงปัจจุบัน

๔.๔ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้สมัครเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณาย้าย

๔.๕ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๔.๖ เอกสารตามองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน แบบทำย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณี การโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการประเมินบุคคลฯ สัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังนี้

๕.๑ การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และการย้ายไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๒ พิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ใช้ตามบัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมิน (แบบทำย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) โดยอนุโลม

/๖. เกณฑ์การตัดสิน...

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล นำคำร้องของผู้สมัครคัดเลือกภายในเขตพื้นที่การศึกษา และจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา โดยพิจารณาจากชื่อตำแหน่งและระดับตรงภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อน หากไม่มี จึงพิจารณาชื่อตำแหน่งอื่นระดับเดียวกันภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งประกาศรับย้าย ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ให้มีการประเมินศักยภาพของผู้สมัครคัดเลือก ตามตัวชี้วัดการประเมิน ศักยภาพแนบท้ายประกาศนี้ โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๖.๒ กรณีการรับย้ายในระดับตำแหน่งที่ต่างกัน ให้พิจารณาผู้สมัครที่มีระดับตำแหน่ง ที่สูงกว่าก่อน หากไม่มีจึงพิจารณาผู้สมัครที่มีระดับตำแหน่งที่ต่ำลงมาเป็นลำดับต่อไป

๖.๓ ผู้ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งว่าง จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และได้คะแนนประเมินศักยภาพลำดับที่ ๑ ของผู้ขอย้ายในแต่ละตำแหน่ง แล้วให้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๗. การคัดเลือก จะทำการคัดเลือกตามปฏิทินแนบท้ายประกาศนี้

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://www.ubnpeo.moe.go.th>

๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ จะพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการพิจารณาให้ย้ายตามคำร้องขอของตนเอง ให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๙.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งเมื่อได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเสรี ตุ่มอ่อน)

ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ปฏิทินการดำเนินการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประกาศตำแหน่งว่างๆ ให้ผู้ประสงค์ขอคัดเลือกทราบ
วันจันทร์ที่ ๔ - วันอังคารที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ (ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ)	ผู้ประสงค์ขอคัดเลือกยื่นคำร้องที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง
ภายในวันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอคัดเลือก และรวบรวม คำร้องขอคัดเลือก ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการต่อไป
ภายในวันอังคารที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด
ภายในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	อนุมัติผลการคัดเลือก
ภายในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ประกาศผลการคัดเลือก

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) อายุ ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.
ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เคยถูกลงโทษทางวินัย | <input type="checkbox"/> ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา |
| <input type="checkbox"/> อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้ายโอน

.....
.....
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้ายโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....
.....
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

/ ๘. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณีการโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ คำสั่ง ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการ ของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งให้ยุบเลิกอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา โดยให้อำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เป็นอำนาจของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และอำนาจผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไปเป็นอำนาจของศึกษาธิการจังหวัด ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ตัวที่ ๓๖ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ๓๖ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ๓๖ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๓๖ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๓๖ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัด การประเมินศักยภาพเพื่อย้ายและ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ หรือรับโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีมติให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และขอโอน

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งว่างที่ประกาศเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน

๑.๒ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ หรือระดับ ข้าราชการพิเศษ และขอย้ายภายในกลุ่มตำแหน่งดังนี้

/กลุ่มที่ ๑ ...

๕. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กรรมการและเลขานุการ

๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

หรืออาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มได้อีก ๑ คน

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการ

ทางปกครอง

คณะที่ ๒ ให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี (อกศจ.) เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาคำร้องเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและรับโอน โดยมีหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการที่จะประเมินต้องมีไม่น้อยกว่า ๕ คน

ข้อ ๓ การพิจารณา

๓.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (คณะที่ ๒) นำคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือขอเปลี่ยนตำแหน่งแล้วแต่กรณีมาพิจารณา โดยพิจารณาจากชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตรงตามประกาศก่อน หากไม่มีจึงพิจารณาชื่อตำแหน่งอื่นระดับเดียวกันที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๒ กับตำแหน่งที่ประกาศรับย้าย หากไม่มีผู้ขอย้ายตามลำดับข้างต้นให้พิจารณาดำเนินนอกเหนือหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๒ ได้ เมื่อพิจารณาตามลำดับแล้วไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จึงจะประกาศตำแหน่งว่างเพื่อขอรับโอนต่อไป ทั้งนี้ให้พิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้มีการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน แบบท้ายประกาศนี้ สำหรับกรณีขอโอนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ที่มีชื่อตำแหน่งจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันไม่ต้องมีการประเมินผลงาน โดยชื่อตำแหน่งอื่นนอกเหนือที่จัดอยู่ในกลุ่มให้ใช้ผลงานเดิมประกอบการพิจารณา ไม่ต้องทำผลงานขึ้นมาใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรต้องทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อที่จะแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น ก็อาจให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์การส่งผลงานก็ได้

๓.๒ การพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ตามลำดับนั้น หากมีผู้ยื่นคำร้องหลายราย ผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง และโอน แล้วแต่กรณี จะต้องได้คะแนนประเมินตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด ลำดับที่ ๑ ของผู้ขอย้าย ขอเปลี่ยนตำแหน่ง และขอโอน ในแต่ละตำแหน่งนั้น หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ ทั้งนี้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานของตำแหน่ง แล้วให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล คณะที่ ๒ เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๓.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณานุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนแล้วแต่กรณี ไปดำรงตำแหน่งตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

ในกรณีการรับโอน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์จะรับโอนทำความเข้าใจความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอนพร้อมสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลาย และข้อมูลอื่นๆ ตามแบบที่กำหนด พร้อมกำหนดระยะเวลาในการให้โอนของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอนไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน และเมื่อได้รับความยินยอมพร้อมข้อมูลดังกล่าวแล้ว ให้รายงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อจะได้ออกคำสั่งรับโอนต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการเพื่อยกเลิกการรับโอนก็ได้

/ข้อ ๔ ...

ข้อ ๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อจัดส่งสำนักงาน ก.ค.ศ.ต่อไป

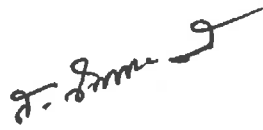
๑) บัญชีรายละเอียดอัตราค่าจ้างตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน

๒) สำเนาเอกสารหลักฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดในแบบคำขอโอน

ข้อ ๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมชายดี วิฑูรย์)

ผู้อำนวยการจังหวัดอุบลราชธานี
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	ประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้	๖๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณสมบัติที่ ก.ค.ศ.รับรองตรงตามคุณวุฒิ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖/ ไปแสดงผลการเรียนรู้/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง (ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรอง)
		๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	
		- ระดับปริญญาเอก	๕	
		- ระดับปริญญาโท	๔	
		- ระดับปริญญาตรี	๓	
๑.๒ อายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
- ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕			
- ตั้งแต่ ๑๐-๑๔ ปี	๔			
- อายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปี ลงมา	๓			
๑.๓ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ การคัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๕			
- ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป	๔			
- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	๓			
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน ตรงหรือไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัครจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ		
- ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๕			
- ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๓			
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน เช่น สำนักงานเขตฯ หรือโรงเรียน จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๕			
- ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป	๔			
- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	๓			

ร.ร.	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)</p>	<p>๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับ การคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p>	<p>พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี เช่น นักทรัพยากรบุคคลหรือสายงานรับย้าย เช่น สายงานทรัพยากรบุคคลที่มาจากนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล บุคลากร เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)</p>
		<p>๑.๗ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - มากกว่า ๖ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๓-๖ ปี - ต่ำกว่า ๓ ปี ลงมา 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p>	<p>พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ เช่น บุคลากร ๓ , เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)</p>
		<p>๑.๘ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่ กรณีผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องมีคำสั่งให้ ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ไม่ใช่ปฏิบัติราชการแทน</p>
		<p>๑.๙ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานเกี่ยวกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/รับย้าย/รับโอน ไปดำรงตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่ง/โล่/เกียรติบัตร หรือเอกสาร หลักฐานที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผู้ลงนาม ในคำสั่งและการปฏิบัติหน้าที่ประกอบกันว่าอยู่ระดับใด เช่น ผู้ลงนามเป็นอธิบดี/ปลัดกระทรวง/รัฐมนตรี และปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่หรือจังหวัดถือว่า เป็นระดับจังหวัด ๓ คะแนน เป็นต้น และให้แนบ เอกสารหลักฐานประกอบ</p>

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๑๐ การรักษาวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย - เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑) ภาคทัณฑ์ ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ลดขั้นเงินเดือน	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากสภามการลงโทษวินัยใน ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรอง ทั้งนี้ ๑) หากมีกรณีถูกลงโทษ แล้วต่อมามีคำสั่งโทษ ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) หากมีกรณีผู้ถูกลงโทษ ได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ถือว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย (การรักษาวินัย ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)
		๑.๑๑ การรักษาระยาบรรณของวิชาชีพ - ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ - เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๑) ตักเตือน ๒) ภาคทัณฑ์	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๒	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน จากสภามการจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง หรือหลักฐานอื่นๆ
		๑.๑๒ ความอาวุโสตามหลักราชการ - ลำดับที่ ๑ - ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน	(๕ คะแนน) ๕	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน รับรองสำเนาถูกต้อง โดยพิจารณาจากความอาวุโสตาม หลักราชการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ดังนี้ ๑. ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน พร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔. ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๕. ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๖. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้ รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๗. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ผลการปฏิบัติงาน	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้	๒๕ คะแนน	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการประกวดการแข่งขัน ได้รับรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุ เข้ารับราชการ จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)
		๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๑๐ คะแนน)	
		- ระดับชาติ	๑๐	
		- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด	๘	
		- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๖	
		- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๔	
		๒.๒ การเลื่อนเงินเดือน ๕ ครั้งย้อนหลัง	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านมามีจำนวน ๕ ครั้ง ครั้งละ ๓ คะแนน โดยแต่ละครั้งให้คะแนนดังต่อไปนี้
				- ระดับดีเด่น ๓ คะแนน
				- ระดับดีมาก ๒ คะแนน
				- ระดับดี ๑ คะแนน
				- พอใช้ ๐.๕ คะแนน
				- ปรับปรุง ๐ คะแนน
๓	ความสามารถ ที่จะเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ	ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการประเมิน ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก โดยดำเนินการดังนี้	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์/สัมภาษณ์ ประวัติ/ผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิด เพื่อการพัฒนา หรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จากการสัมภาษณ์ หรือทดสอบด้วยวิธีอื่น
		๑. แสดงวิสัยทัศน์	๑๐	
		๒. ทดสอบความรู้ ความสามารถ	๕	

- หมายเหตุ**
- หากผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและขอโอน ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสารจะไม่ได้รับการพิจารณา
คะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้นๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารหรือนำเอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไปในทาง
ทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง
 - เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส
ตามหลักราชการ
 - กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และโอน ของประเภททั่วไป สำหรับตัวชี้วัดข้อ ๑.๑ คุณวุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
หรืออนุประกาศนียบัตร ๓ ปี ได้ ๒ คะแนน และระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ได้ ๑ คะแนน
 - หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ตามประกาศนี้
ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด