



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง ตำแหน่งว่างเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้นำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่าง และมีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดอุบลราชธานี จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในตำแหน่งที่ว่างสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**ตำแหน่งว่างเพื่อรับโอน จำนวน ๑ อัตรา**

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๑๑	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๖๒,๘๗๐	

**หมายเหตุ :** การพิจารณาคัดเลือก ถ้ามีผู้ขอโอนในตำแหน่งเดียวกันมีทั้งสองระดับ จะพิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงก่อน หากไม่มีจึงจะพิจารณาผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำลงมาต่อไป เช่น ผู้ขอโอนมีทั้งระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ จะพิจารณาจากระดับชำนาญการก่อน หากไม่มีจึงจะพิจารณาระดับปฏิบัติการเป็นลำดับต่อไป

/๒. คุณสมบัติ...

## ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอนโดยการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๘ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ - ๒.๗ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

## ๓. วัน เวลาและสถานที่สมัคร

รับสมัครที่กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่างที่จะคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัครตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอโอน แล้วรวบรวมส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันเวลาที่กำหนด

## ๔. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ซึ่งจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ ชุด

๔.๑ แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร

๔.๓ สำเนา ก.พ.๗ (ก.ค.ศ..๑๖) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน

๔.๔ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้สมัครเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน

๔.๕ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๔.๖ เอกสารตามองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด

/แบบประเมิน...

แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณี การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดอุบลราชธานี

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการประเมินบุคคลฯ สัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังนี้

๕.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๒ การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และกรณีการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๕.๓ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณี การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล นำคำร้องขอโอนมาพิจารณาในคราวเดียวกัน โดยพิจารณาจากชื่อตำแหน่งและระดับตรงภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อน หากไม่มีจึงพิจารณาชื่อตำแหน่งอื่นระดับเดียวกันภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งประกาศรับโอน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ส่งคำร้องขอโอน ตามตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพแนบท้ายประกาศนี้ โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๖.๒ ผู้ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งว่าง จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและได้คะแนนประเมินศักยภาพลำดับที่ ๑ ของผู้ขอโอนในแต่ละตำแหน่ง แล้วให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

#### ๗. การคัดเลือก จะทำการคัดเลือกตามปฏิทินแนบท้ายประกาศนี้

#### ๘. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://www.ubnpeo.moe.go.th>

/๙. การแต่งตั้ง...

#### ๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ จะพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการพิจารณาให้โอน ตามคำร้องขอของตนเองให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๙.๒ ผู้ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการยกเลิกการรับโอนก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเสรี ตุ่มอ่อน)

ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ปฏิทินการดำเนินการ  
 การคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
 มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา  
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
 แนนทบุรีประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประกาศตำแหน่งว่างฯ ให้ผู้ประสงค์ขอคัดเลือกทราบ
วันจันทร์ที่ ๔ - วันอังคารที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ (ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ)	ผู้ประสงค์ขอคัดเลือกยื่นคำร้องที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง
ภายในวันอังคารที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอคัดเลือก และรวบรวม คำร้องขอคัดเลือก ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการต่อไป
ภายในวันอังคารที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด
ภายในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	อนุมัติผลการคัดเลือก
ภายในวันจันทร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ประกาศผลการคัดเลือก

แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

เขียนที่ .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) ..... อายุ ..... ปี  
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... เลขประจำตัวประชาชน .....

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น..... ตำแหน่ง.....  
ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ชั้น..... บาท  
สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก..... กรม .....

กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....

มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา .....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....  
ตำแหน่ง..... ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....  
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย               | ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย               |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอโอน.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

/ ๘. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท  
เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์  
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์  
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล  
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒  
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐาน  
การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้อง  
ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

/คำรับรอง...



คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)\*

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชา  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) \*\*

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ \* ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

\*\* ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล

หนังสือสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน

ที่...../.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ....

วันที่.....

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน(หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัด)

ด้วย (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น..... ตำแหน่ง.....  
 ระดับ/ชั้น..... รับเงินเดือนระดับ/ชั้น..... อัตรา/ชั้น..... บาท  
 สังกัด..... ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....  
 กระทั่ง.....

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการที่รับโอน).....

พิจารณาแล้วมีความประสงค์จะรับโอนจึงขอทราบว่าจะขัดข้องในการให้โอนหรือไม่ หากไม่ขัดข้อง ขอทราบข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับหรือชั้นใด รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง/เงินวิทยฐานะ และเงินค่าตอบแทนเท่าใดสังกัดหน่วยงานใด
๒. เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือไม่
๓. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสืบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพหรือเคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่
๔. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือเคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือไม่
๕. เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือเป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือไม่
๖. เป็นสมาชิก กบข. ขพค. ขพส. หรือสมาชิกองค์กรสวัสดิการอื่น หรือไม่ หากเป็นสมาชิกให้ระบุการเป็นสมาชิกและหมายเลขด้วย
๗. มีภาระหนี้สินผูกพันกับทางราชการ หรือไม่
๘. อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการเพื่อขอใช้ทุน หรือไม่
๙. ยินยอมให้โอนได้ตั้งแต่เมื่อใด
๑๐. ข้อมูลอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ .....(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ)

ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ

หน่วยงานที่รับโอน

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ คำสั่ง ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งให้ยุบเลิกอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา โดยให้อำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เป็นอำนาจของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และอำนาจผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไปเป็นอำนาจของศึกษาธิการจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัด การประเมินศักยภาพเพื่อย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ หรือรับโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีมติให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และขอโอน

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งว่างที่ประกาศเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน

๑.๒ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ และขอย้ายภายในกลุ่มตำแหน่งดังนี้

/กลุ่มที่ ๑ ...

- กลุ่มที่ ๑      นักทรัพยากรบุคคล  
                  นักจัดการงานทั่วไป  
                  นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
                  นักวิชาการศึกษา  
                  นักประชาสัมพันธ์
- กลุ่มที่ ๒      นักวิชาการเงินและบัญชี  
                  นักวิชาการพัสดุ  
                  นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- กลุ่มที่ ๓      นักวิชาการคอมพิวเตอร์
- กลุ่มที่ ๔      นิติกร

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

ข้อ ๒ กรณีย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล พิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาย้อนหลัง ๓ ปี และลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ

ข้อ ๓ กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้รับโอนจะต้องผ่านการประเมินบุคคลหรือผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ข้อ ๔ การสรรหาผู้อำนวยการกลุ่มให้ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่ สพฐ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๕ หน่วยงานการศึกษาที่เปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอน ต้องมีอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ข. วิธีการ

ข้อ ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดให้ความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รั้งย้าย และรับโอน และให้ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และขอโอนยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กรณีย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดของตนเอง และสำนักงานเขตพื้นที่ต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายดังกล่าวแล้วส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นคราว ๆ ตามประกาศตำแหน่งว่างรั้งย้าย คำร้องใดไม่ได้รับการอนุมัติให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๒ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคำร้องขอย้าย ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                                      | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                                   |               |
| (ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย) |               |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                      | กรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี/นิติกร  | กรรมการ       |

/๕. หัวหน้ากลุ่ม...

- ๕. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
  - ๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- หรืออาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มได้อีก ๑ คน

กรรมการและเลขานุการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการ

ทางปกครอง

**คณะที่ ๒** ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี (อกศจ.) เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาคำร้องเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและรับโอน โดยมีหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการที่จะประเมินต้องมีไม่น้อยกว่า ๕ คน

ข้อ ๓ การพิจารณา

๓.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (คณะที่ ๒) นำคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือขอเปลี่ยนตำแหน่งแล้วแต่กรณีมาพิจารณา โดยพิจารณาจากชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตรงตามประกาศก่อน หากไม่มีจึงพิจารณาชื่อตำแหน่งอื่นระดับเดียวกันที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๒ กับตำแหน่งที่ประกาศรับย้าย หากไม่มีผู้ขอย้ายตามลำดับข้างต้นให้พิจารณาตำแหน่งนอกเหนือหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๒ ได้ เมื่อพิจารณาตามลำดับแล้วไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จึงจะประกาศตำแหน่งว่างเพื่อขอรับโอนต่อไป ทั้งนี้ให้พิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้มีการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน แบบท้ายประกาศนี้ สำหรับกรณีขอโอนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ที่มีชื่อตำแหน่งจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันไม่ต้องมีการประเมินผลงาน โดยชื่อตำแหน่งอื่นนอกเหนือที่จัดอยู่ในกลุ่มให้ใช้ผลงานเดิมประกอบการพิจารณา ไม่ต้องทำผลงานขึ้นมาใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรต้องทำผลงานขึ้นมาใหม่เพื่อที่จะแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น ก็อาจให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์การส่งผลงานก็ได้

๓.๒ การพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ตามลำดับนั้น หากมีผู้ยื่นคำร้องหลายราย ผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง และโอน แล้วแต่กรณี จะต้องได้คะแนนประเมินตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด ลำดับที่ ๑ ของผู้ขอย้าย ขอเปลี่ยนตำแหน่ง และขอโอน ในแต่ละตำแหน่งนั้น หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ ทั้งนี้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานของตำแหน่ง แล้วให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล คณะที่ ๒ เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๓.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน แล้วแต่กรณี ไปดำรงตำแหน่งตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

ในกรณีการรับโอน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์จะรับโอนทำความเข้าใจกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอนพร้อมสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลาย และข้อมูลอื่นๆ ตามแบบที่กำหนด พร้อมกำหนดระยะเวลาในการให้โอนของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอนไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน และเมื่อได้รับความยินยอมพร้อมข้อมูลดังกล่าวแล้ว ให้รายงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อจะได้ออกคำสั่งรับโอนต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการเพื่อยกเลิกการรับโอนก็ได้

/ข้อ ๔ ...



ข้อ ๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อจัดส่งสำนักงาน ก.ค.ศ.ต่อไป

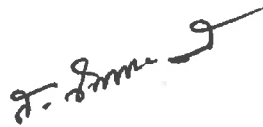
๑) บัญชีรายละเอียดอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน

๒) สำเนาเอกสารหลักฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดในแบบคำขอโอน

ข้อ ๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมชาย ธีรธรรม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี  
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	ประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้	๖๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณสมบัติที่ ก.ค.ศ. รับรองตรงตามคุณวุฒิ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖/ ใบแสดงผลการเรียนรู้/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง (ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรอง)
		๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	
		- ระดับปริญญาเอก	๕	
		- ระดับปริญญาโท	๔	
		- ระดับปริญญาตรี	๓	
๑.๒ อายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
- ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕			
- ตั้งแต่ ๑๐-๑๔ ปี	๔			
- อายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปี ลงมา	๓			
๑.๓ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ การคัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๕			
- ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป	๔			
- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	๓			
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน ตรงหรือไม่ตรง กับตำแหน่งที่สมัครจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ		
- ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๕			
- ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๓			
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน เช่น สำนักงานเขตฯ หรือโรงเรียน จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๕			
- ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป	๔			
- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	๓			

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับ การคัดเลือก  - ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป  - ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป  - ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	(๕ คะแนน)  ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี เช่น นักทรัพยากรบุคคลหรือสายงานรับย้าย เช่น สายงานทรัพยากรบุคคลที่มาจากนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล บุคลากร เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๗ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓  - มากกว่า ๖ ปีขึ้นไป  - ตั้งแต่ ๓-๖ ปี  - ต่ำว่า ๓ ปี ลงมา	(๕ คะแนน)  ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ เช่น บุคลากร ๓ , เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๘ ความสามารถในการเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน  - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย  - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน  - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ	(๕ คะแนน)  ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่ กรณีผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องมีคำสั่งให้ ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ไม่ใช่ปฏิบัติราชการแทน
		๑.๙ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานเกี่ยวกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/รับย้าย/รับโอน ไปดำรงตำแหน่ง  - ระดับชาติ  - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด  - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	(๕ คะแนน)  ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่ง/ใส่/เกียรติบัตร หรือเอกสาร หลักฐานที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผู้ลงนาม ในคำสั่งและการปฏิบัติหน้าที่ประกอบกันว่าอยู่ระดับใด เช่น ผู้ลงนามเป็นอธิบดี/ปลัดกระทรวง/รัฐมนตรี และปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่หรือจังหวัดถือว่า เป็นระดับจังหวัด ๓ คะแนน เป็นต้น และให้แนบ เอกสารหลักฐานประกอบ



ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๑๐ การรักษาวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย - เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑) ภาคทัณฑ์ ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ลดขั้นเงินเดือน	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากสศมภ์การลงโทษวินัยใน ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรอง ทั้งนี้ ๑) หากมีกรณีถูกลงโทษ แล้วต่อมามีคำสั่งโทษ ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) หากมีกรณีผู้ถูกลงโทษ ได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ถือว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย (การรักษาวินัย ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)
		๑.๑๑ การรักษาจรรยาบรรณของวิชาชีพ - ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ - เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๑) ตักเตือน ๒) ภาคทัณฑ์	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๒	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน จากสศมภ์จรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง หรือหลักฐานอื่นๆ
		๑.๑๒ ความอาวุโสตามหลักราชการ - ลำดับที่ ๑ - ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน	(๕ คะแนน) ๕	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน รับรองสำเนาถูกต้อง โดยพิจารณาจากความอาวุโสตาม หลักราชการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ดังนี้ ๑. ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน พร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔. ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๕. ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๖. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้ รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๗. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ผลการปฏิบัติงาน	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ผลงานดีเด่น - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา - ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒๕ คะแนน  (๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการประกวดการแข่งขัน ได้รับรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุ เข้ารับราชการ จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)
		๒.๒ การเลื่อนเงินเดือน ๕ ครั้งย้อนหลัง	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านมามีจำนวน ๕ ครั้ง ครั้งละ ๓ คะแนน โดยแต่ละครั้งให้คะแนนดังต่อไปนี้ - ระดับดีเด่น ๓ คะแนน - ระดับดีมาก ๒ คะแนน - ระดับดี ๑ คะแนน - พอใช้ ๐.๕ คะแนน - ปรับปรุง ๐ คะแนน
๓	ความสามารถ ที่จะเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ	ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการประเมิน ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก โดยดำเนินการดังนี้ ๑. แสดงวิสัยทัศน์  ๒. ทดสอบความรู้ ความสามารถ	(๑๕ คะแนน)  ๑๐  ๕	พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์/สัมภาษณ์ ประวัติ/ผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิด เพื่อการพัฒนา หรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จากการสัมภาษณ์ หรือทดสอบด้วยวิธีอื่น

- หมายเหตุ**
- หากผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและขอโอน ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสารจะไม่ได้รับการพิจารณา  
คะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้นๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารหรือนำเอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไปในทาง  
ทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง
  - เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส  
ตามหลักราชการ
  - กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และโอน ของประเภททั่วไป สำหรับตัวชี้วัดข้อ ๑.๑ คุณสมบัติการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง  
หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ได้ ๒ คะแนน และระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ได้ ๑ คะแนน
  - หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ตามประกาศนี้  
ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด