



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและกรรมการ
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไปสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
อุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๕ ลงวันที่
๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๙๓๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๘๑ ลงวันที่
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๖๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จึงประกาศให้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่มีคุณสมบัติ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน
๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐาน
ตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและกรรมการดำเนินการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไป สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่
๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ อัตรา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน(บาท)	หมายเหตุ
๑	อ ๒๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓๘,๕๖๐	

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษา

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม คุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

๒.๔ มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไป สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๕ ในกรณีที่ต้องตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการศึกษาผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้ง แล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ รับสมัครที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่จะรับการคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่จะรับการคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วรวบรวมส่งถึงสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันเวลาที่กำหนด

๓.๒ ผู้สมัครรับการคัดเลือกให้มาแสดงวิสัยทัศน์แนวความคิดพัฒนางาน เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงานโครงการพัฒนางานต่อคณะกรรมการคัดเลือก สำหรับกำหนดวัน เวลาและสถานที่ให้มาแสดงวิสัยทัศน์ จะแจ้งให้ทราบต่อไป

๔. เอกสารหลักฐานการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ส่งแบบประเมินบุคคล พร้อมสำเนา ก.ค.ศ.๑๖(ก.พ.๗) และชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องสัปดาห์ของผลงานในส่วนตัวปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอ แนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๓ ชุด และเอกสารประกอบการพิจารณาตามตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) แนบท้าย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไป สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ชุด

/หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการดำเนินการ คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุด

๗. กำหนดการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทินการคัดเลือกแนบท้ายนี้

๘. ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะนำผลการคัดเลือกจากคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ตำแหน่งละ ๑ คน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือก

๙. การส่งผลงาน

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานเพื่อรับการประเมินตามรูปแบบการเสนอผลงาน สิ่งที่จะส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

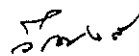
๑๐. การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเมินผลงานแล้วส่งผล การประเมินมาที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อดำเนินการต่อไป

๑๑. การแต่งตั้ง

เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี อนุมัติผลการประเมินผลงานและอนุมัติ การแต่งตั้ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อน วันส่งผลงานครบถ้วน โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวีระพงศ์ เดชบุญ)

ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ปฏิทินการดำเนินการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ประกาศตำแหน่งว่างๆ ให้ข้าราชการผู้ประสงค์ ขอคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นทราบ
วันที่ ๑๒ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ (ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ)	ผู้ประสงค์ขอคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นยื่นคำร้องที่สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง
ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอคัดเลือก และรวบรวม คำร้องส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการต่อไป
ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ
ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓	ดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่กำหนด และอนุมัติผลการคัดเลือกฯ
ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓	ประกาศผลการคัดเลือก

๒



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา
ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ คำสั่ง ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการ
ของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษาโดยให้อำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เป็นอำนาจของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและอำนาจ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไปเป็นอำนาจของศึกษาธิการ
จังหวัด ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๓๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือ
เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ก.ค.ศ.มีมติกำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรมให้เป็นอำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้เป็นไปตาม
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การนำวิธีการประเมินบุคคลเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาใช้สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทาง
การศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด
อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติให้ยกเลิกประกาศ
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ถือปฏิบัติตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
อุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

ข้อ ๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

๑.๑ ตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้วผู้มี
สิทธิรับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หรือเข้ารับการคัดเลือกก่อนมี
คุณสมบัติครบถ้วน ๙๐ วัน นับถึงวันประกาศคัดเลือก ทั้งนี้จะแต่งตั้งได้เมื่อมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง
ครบถ้วนแล้วเท่านั้น

๑.๒ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

๑.๓ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้ จากระดับเริ่มต้นของสายงานผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หรือผู้เข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน ๙๐ วัน นับถึงวันประกาศคัดเลือก โดยต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ภายในวันที่ตำแหน่งว่างด้วย กรณีดังกล่าวรวมถึงการคัดเลือกบุคคลล่วงหน้าในตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากผู้ดำรง ตำแหน่งเดิมนั้นต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้จะแต่งตั้งได้เมื่อมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วนแล้วเท่านั้น

๒.๒ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของ ผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

ข. วิธีการ

ข้อ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

๑.๑ ผู้มีคุณสมบัติเสนอขอรับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด เสนอผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ขอรับ การคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่กำกับเสนอความเห็น ตามแบบที่ ก.พ.กำหนด

๑.๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และส่งแบบขอรับ การคัดเลือกพร้อมเค้าโครงผลงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวบรวมข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือกเสนอศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี

๑.๕ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่ขอคัดเลือก ดังนี้

คณะที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มผู้ขอคัดเลือก) | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่ม
(ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มผู้ขอคัดเลือก) | กรรมการ |

/๖...

๖. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กรรมการและเลขานุการ

๗. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการ

ทางปกครอง

มีหน้าที่

๑. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒. วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๓. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมิน ตำแหน่งละ ๑ คน

๔. แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้ประกาศผลการคัดเลือกและให้มีการทักท้วงผลงานภายใน ๓๐ วัน เมื่อพ้นกำหนดการทักท้วงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานต่อคณะกรรมการประเมินต่อไป

๕. ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงโดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็วหากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควร

คณะที่ ๒ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง และมีคณะกรรมการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ

๒. ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งตรง หรือชื่อตำแหน่งที่จัดในกลุ่มเดียวกัน กรรมการ

๓. ชื่อตำแหน่งตรงกับผู้ขอรับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ กรรมการ

๔. ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เลขานุการ

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเสนอชื่อกรรมการตามตำแหน่งข้างต้นให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงนามแต่งตั้งกรรมการประเมิน

ทั้งนี้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธี

ปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่

คณะกรรมการประเมินผลงานนอกจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ แล้วต้องประเมินผลงานตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามรูปแบบประเมินที่ กศจ.อุบลราชธานีกำหนด

/๑. ขอบเขตของผลงาน...

๑. ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดี

๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติมาก

๔. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรืองานวิชาชีพในระดับสูง หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

๕. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพในด้านนั้น ๆ

ข้อ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ ผู้มีคุณสมบัติเสนอขอรับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดและเอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ เสนอผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ขอรับการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับเสนอความเห็น ตามแบบที่กำหนด

๒.๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และส่งแบบขอรับการคัดเลือกพร้อมเค้าโครงผลงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคลรวบรวมข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือกเสนอศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๒.๕ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอคัดเลือก ดังนี้

คณะที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่างประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย) รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี/นิติกร กรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการและเลขานุการ
๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยเลขานุการ
หรืออาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มได้อีก ๑ คน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่

๑. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒. วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๓. รายงานผลการตรวจสอบคุณสมบัติต่อศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

คณะที่ ๒ ให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี (อกศจ.) เป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

มีหน้าที่

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมโดยให้พิจารณาจากตัวชี้วัดที่แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ให้นำผลการประเมินศักยภาพมาพิจารณาประกอบกับคุณลักษณะบุคคลและเค้าโครงผลงานของผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมินให้เหลือตำแหน่งละ ๑ คน หากมีผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหลายคนให้เสนอชื่อผู้ได้คะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ

๒. แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้ประกาศผลการคัดเลือก พร้อมย้ายและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ไปดำรงตำแหน่งเลขที่ ที่ใช้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานต่อคณะกรรมการประเมินได้ หากมีผู้ประสงค์ทักท้วงผลการคัดเลือกให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วันนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๓. ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วง โดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็วหากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๓๐๗/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ หากผลการทักท้วงฟังขึ้นให้ยกเลิกผลการคัดเลือกและการดำเนินการประเมินผลงานทั้งหมดเพื่อพิจารณาใหม่

คณะที่ ๓ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง และมีคณะกรรมการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งตรง
หรือชื่อตำแหน่งที่จัดในกลุ่มเดียวกัน | กรรมการ |
| ๓. ชื่อตำแหน่งตรงกับผู้ขอรับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |

ทั้งนี้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

/มีหน้าที่...



มีหน้าที่

คณะกรรมการประเมินผลงานนอกจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ แล้วต้องประเมินผลงานตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามรูปแบบประเมินที่ กศจ.อุบลราชธานี กำหนด

๑. ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคตที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีมาก

๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

๔. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรืองานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

๕. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม วงการวิชาการหรือวิชาชีพในด้านนั้น ๆ

ข้อ ๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณานุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานและให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง ส่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๑

(นายสุชาติ วิฑูรย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	ประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้	๖๐ คะแนน (๕ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองตรงตามคุณวุฒิ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖/ ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง (ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรอง)
		๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	๕	
		- ระดับปริญญาเอก	๕	
		- ระดับปริญญาโท	๔	
		- ระดับปริญญาตรี	๓	
๑.๒ อายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
- ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕			
- ตั้งแต่ ๑๐-๑๔ ปี	๔			
- อายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปี ลงมา	๓			
๑.๓ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ การคัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๕			
- ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป	๔			
- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	๓			
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน ตรงหรือไม่ตรง กับตำแหน่งที่สมัครจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ		
- ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๕			
- ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๓			
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน เช่น สำนักงานเขตฯ หรือโรงเรียน จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๕			
- ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป	๔			
- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	๓			

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับ การคัดเลือก - ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น เช่น นักทรัพยากรบุคคล หรือสายงานที่รับย้าย เช่น สายงานทรัพยากรบุคคลที่มาจาก นักทรัพยากรบุคคล บุคลากร เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน รับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๗ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ - มากกว่า ๖ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๓-๖ ปี - ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ เช่น บุคลากร ๓ , เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๘ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่ กรณีผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องมีคำสั่งให้ ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ไม่ใช่ปฏิบัติราชการแทน
		๑.๙ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานเกี่ยวกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่จะขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับที่สูงขึ้น - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่ง/โล่/เกียรติบัตร หรือเอกสาร หลักฐานที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผู้ลงนาม ในคำสั่งและการปฏิบัติหน้าที่ประกอบกันว่าอยู่ระดับใด เช่น ผู้ลงนามเป็นอธิบดี/ปลัดกระทรวง/รัฐมนตรี และปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่หรือจังหวัดถือว่า เป็นระดับจังหวัด ๓ คะแนน เป็นต้น และให้แนบ เอกสารหลักฐานประกอบ

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)	<p>๑.๑๐ การรักษาวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย - เคยถูกลงโทษทางวินัย <ol style="list-style-type: none"> ๑) ภาคทัณฑ์ ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ลดขั้นเงินเดือน 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p>	<p>พิจารณาจากสดมภ์การลงโทษวินัยใน ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง</p> <p>ทั้งนี้ ๑) หากมีกรณีถูกลงโทษ แล้วต่อมามีคำสั่งลงโทษถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๒) หากมีกรณีผู้ถูกลงโทษ ได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ถือว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย (การรักษาวินัย ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)</p>
		<p>๑.๑๑ การรักษาระยาบรรณของวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ - เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ตักเตือน ๒) ภาคทัณฑ์ 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๓</p> <p>๒</p>	<p>พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน จากสดมภ์จรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองหรือหลักฐานอื่นๆ</p>
		<p>๑.๑๒ ความอาวุโสตามหลักราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลำดับที่ ๑ - ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น รับรองสำเนาถูกต้อง โดยพิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔. ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๕. ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๖. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๗. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน		ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ผลการปฏิบัติงาน ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ผลงานดีเด่น - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา - ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๒.๒ การเลื่อนเงินเดือน ๕ ครั้งย้อนหลัง		๒๕ คะแนน (๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการประกวดการแข่งขัน ได้รับรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุ เข้ารับราชการ จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี) พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านมามีจำนวน ๕ ครั้ง ครั้งละ ๓ คะแนน โดยแต่ละครั้งให้คะแนนดังต่อไปนี้ - ระดับดีเด่น ๓ คะแนน - ระดับดีมาก ๒ คะแนน - ระดับดี ๑ คะแนน - พอใช้ ๐.๕ คะแนน - ปรับปรุง ๐ คะแนน
๓	ความสามารถ ที่จะ เป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ	ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการประเมิน ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก โดยดำเนินการดังนี้ ๑. แสดงวิสัยทัศน์ ๒. ทดสอบความรู้ ความสามารถ	(๑๕ คะแนน) ๑๐ ๕	พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์/สัมภาษณ์ ประวัติ/ผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิด เพื่อการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จากการสัมภาษณ์ หรือทดสอบด้วยวิธีอื่น

- หมายเหตุ**
- หากผู้ประสงค์ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสารจะไม่ได้รับการพิจารณา
คะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้นๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารหรือนำเอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไปในทาง
ทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง
 - เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส
ตามหลักราชการ
 - หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้
ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด