ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

.....

ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๙๓๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๘๑ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๒๖๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จึงประกาศให้บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ อัตรา

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/อันดับ	อัตราเงินเดือน(บาท)	หมายเหตุ
๑	อ ๒๐	สพป.อุบลราชธานี เขต ๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๕๘,๓๙๐	
๒	อ ๑๙	สพม. เขต ๒๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒๗,๘๒๐	

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๒.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒

๒.๔ มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๕. ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ รับสมัครที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่จะรับการคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ ๕ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่จะรับการคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วรวบรวมส่งถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันเวลาที่กำหนด

๓.๒ ผู้สมัครรับการคัดเลือกให้มาแสดงวิสัยทัศน์แนวคิดการพัฒนางาน เป้าประสงค์ กลยุทธ์ แผนงานโครงการพัฒนางานต่อคณะกรรมการคัดเลือก สำหรับกำหนดวัน เวลาและสถานที่ให้มาแสดงวิสัยทัศน์จะแจ้งให้ทราบต่อไป

๔. เอกสารหลักฐานการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) เพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ส่งแบบประเมินบุคคล พร้อมสำเนา ก.ค.ศ.๑๖(ก.พ.๗) และชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๓ ชุด และเอกสารประกอบการพิจารณาตามตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ชุด

/หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุด

๗. กำหนดการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกตามปฏิทินการคัดเลือกแนบท้ายนี้

๘. ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะนำผลการคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ตำแหน่งละ ๑ คน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติแล้วจึงประกาศผลการคัดเลือก

๙. การส่งผลงาน

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานเพื่อรับการประเมินตามรูปแบบการเสนอผลงาน สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๑๐. การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเมินผลงานแล้วส่งผลการประเมินมาที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อดำเนินการต่อไป

๑๑. การแต่งตั้ง

เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี อนุมัติผลการประเมินผลงานและอนุมัติการแต่งตั้ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันส่งผลงานครบถ้วน โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุทธิพร ไชยพิเดช)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ปฏิทินการดำเนินการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดอุบลราชธานี
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒	ประกาศตำแหน่งว่างฯ ให้ข้าราชการผู้ประสงค์ขอคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทราบ
วันที่ ๕ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ (ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ)	ผู้ประสงค์ขอคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นยื่นคำร้องที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง
ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอคัดเลือก และรวบรวมคำร้องส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการต่อไป
ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ
ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด และอนุมัติผลการคัดเลือกฯ
ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

.....

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ คำสั่ง ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาโดยให้อำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เป็นอำนาจของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและอำนาจผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในส่วนที่เกี่ยวกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไปเป็นอำนาจของศึกษาธิการจังหวัด ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ.มีมติกำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรมให้เป็นอำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การนำวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาใช้สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

ข้อ ๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

๑.๑ ตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้วผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หรือเข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน ๙๐ วัน นับถึงวันประกาศคัดเลือก ทั้งนี้จะแต่งตั้งได้เมื่อมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วนแล้วเท่านั้น

/๑.๒...

๑.๒ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

๑.๓ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หรือผู้เข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน ๙๐ วัน นับถึงวันประกาศคัดเลือก โดยต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ตำแหน่งว่างด้วย กรณีดังกล่าวรวมถึงการคัดเลือกบุคคลล่วงหน้าในตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมนั้นต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้จะแต่งตั้งได้เมื่อมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วนแล้วเท่านั้น

๒.๒ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

๒.๓ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข.วิธีการ

ข้อ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

๑.๑ ผู้มีคุณสมบัติเสนอขอรับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด เสนอผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ขอรับการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับเสนอความเห็น ตามแบบที่ ก.พ.กำหนด

๑.๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และส่งแบบขอรับการคัดเลือกพร้อมเค้าโครงผลงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวบรวมข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือกเสนอศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๑.๕ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอคัดเลือก ดังนี้

<u>คณะที่ ๑</u> **คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย**

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย)	รองประธานกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มผู้ขอคัดเลือก)	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่ม (ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มผู้ขอคัดเลือก)	กรรมการ

/๖...

๖. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการและเลขานุการ

๗. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่

๑. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒.วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๓. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถมีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมิน ตำแหน่งละ ๑ คน

๔. แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อให้ประกาศผลการคัดเลือกและให้มีการทักท้วงผลงานภายใน ๓๐ วัน เมื่อพ้นกำหนดการทักท้วงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานต่อคณะกรรมการประเมินต่อไป

๕. ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงโดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็วหากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควร

<u>คณะที่ ๒</u> คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง และมีคณะกรรมการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ

๒. ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งตรง
หรือชื่อตำแหน่งที่จัดในกลุ่มเดียวกัน กรรมการ

๓. ชื่อตำแหน่งตรงกับผู้ขอรับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ กรรมการ

๔. ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เลขานุการ

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเสนอชื่อกรรมการตามตำแหน่งข้างต้นให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงนามแต่งตั้งกรรมการประเมิน

ทั้งนี้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่

คณะกรรมการประเมินผลงานนอกจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ แล้วต้องประเมินผลงานตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามรูปแบบประเมินที่ กศจ.อุบลราชธานีกำหนด

/๑. ขอบเขตของผลงาน...

๑. ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งต

๒. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดี

๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติมาก

๔. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรืองานวิชาชีพในระดับสูง หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

๕. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพในด้านนั้น ๆ

ข้อ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ ผู้มีคุณสมบัติเสนอขอรับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดและเอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ เสนอผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ขอรับการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับเสนอความเห็น ตามแบบที่กำหนด

๒.๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และส่งแบบขอรับการคัดเลือกพร้อมเค้าโครงผลงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคลรวบรวมข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือกเสนอศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๒.๕ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอคัดเลือก ดังนี้

<u>คณะที่ ๑</u> **คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย**

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย)	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี/นิติกร	กรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	กรรมการและเลขานุการ
๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ หรืออาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มได้อีก ๑ คน	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่

๑. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒. วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๓. รายงานผลการตรวจสอบคุณสมบัติต่อศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

คณะที่ ๒ ให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี (อกศจ.) เป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

มีหน้าที่

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมโดยให้พิจารณาจากตัวชี้วัดที่แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้นำผลการประเมินศักยภาพมาพิจารณาประกอบกับคุณลักษณะบุคคลและเค้าโครงผลงานของผู้ขอรับการประเมิน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมินให้เหลือตำแหน่งละ ๑ คน หากมีผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหลายคนให้เสนอชื่อผู้ได้คะแนนประเมินศักยภาพสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ

๒. แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาต่อศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้ประกาศผลการคัดเลือก พร้อมย้ายและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปดำรงตำแหน่งเลขที่ ที่ใช้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานต่อคณะกรรมการประเมินได้ หากมีผู้ประสงค์ทักท้วงผลการคัดเลือกให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วันนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๓. ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วง โดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็วหากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ หากผลการทักท้วงฟังขึ้นให้ยกเลิกผลการคัดเลือกและการดำเนินการประเมินผลงานทั้งหมดเพื่อพิจารณาใหม่

คณะที่ ๓ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง และมีคณะกรรมการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ

๒. ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งตรง
หรือชื่อตำแหน่งที่จัดในกลุ่มเดียวกัน กรรมการ

๓. ชื่อตำแหน่งตรงกับผู้ขอรับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๔. ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เลขานุการ

ทั้งนี้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

คณะกรรมการประเมินผลงานนอกจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ แล้วต้องประเมินผลงานตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามรูปแบบประเมินที่ กศจ.อุบลราชธานี กำหนด

๑. ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคตที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีมาก

๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

๔. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรืองานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

๕. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม วงการวิชาการหรือวิชาชีพในด้านนั้น ๆ

ข้อ ๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาอนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานและให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

ข้อ ๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อ ๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ ๒๕๖๑

(นายสฤษดิ์ วิชูรย์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์	ประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้	๖๐ คะแนน	
		๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองตรงตามคุณวุฒิ
		- ระดับปริญญาเอก	๕	เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖/
		- ระดับปริญญาโท	๔	ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
		- ระดับปริญญาตรี	๓	(ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง)
		๑.๒ อายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ
		- ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕	จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
		- ตั้งแต่ ๑๐-๑๔ ปี	๔	โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- อายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปี ลงมา	๓	กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๓ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี
		- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖
		- ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป	๔	โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	๓	(เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัตรขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน ตรงหรือไม่ตรง กับตำแหน่งที่มสมัครจาก
		- ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๕	ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
		- ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๓	ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ
		๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน เช่น สำนักงานเขตฯ หรือโรงเรียน
		- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
		- ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป	๔	โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	๓	และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับการคัดเลือก - ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น เช่น นักทรัพยากรบุคคล หรือสายงานที่รับย้าย เช่น สายงานทรัพยากรบุคคลที่มาจากนักทรัพยากรบุคคล บุคลากร เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๗ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ - มากกว่า ๖ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๓-๖ ปี - ต่ำว่า ๓ ปี ลงมา	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ เช่น บุคลากร ๓ , เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๘ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ กรณีผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ไม่ใช่ปฏิบัติราชการแทน
		๑.๙ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานเกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่ง/โล่/เกียรติบัตร หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผู้ลงนามในคำสั่งและการปฏิบัติหน้าที่ประกอบกันว่าอยู่ระดับใด เช่น ผู้ลงนามเป็นอธิบดี/ปลัดกระทรวง/รัฐมนตรี และปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่หรือจังหวัดถือว่าเป็นระดับจังหวัด ๓ คะแนน เป็นต้น และให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบ

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๑๐ การรักษาวินัย - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย - เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑) ภาคทัณฑ์ ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ลดขั้นเงินเดือน	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากสดมภ์การลงโทษวินัยใน ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง ทั้งนี้ ๑) หากมีกรณีถูกลงโทษ แล้วต่อมามีคำสั่งงดโทษ ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒) หากมีกรณีผู้ถูกลงโทษ ได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ถือว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย (การรักษาวินัย ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)
		๑.๑๑ การรักษาจรรยาบรรณของวิชาชีพ - ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ - เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๑) ตักเตือน ๒) ภาคทัณฑ์	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๒	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน จากสดมภ์จรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง หรือหลักฐานอื่นๆ
		๑.๑๒ ความอาวุโสตามหลักราชการ - ลำดับที่ ๑ - ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน	(๕ คะแนน) ๕	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น รับรองสำเนาถูกต้อง โดยพิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ดังนี้ ๑. ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔. ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๕. ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๖. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๗. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ที่	องค์ประกอบการประเมิน		ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ผลการปฏิบัติงาน	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้	๒๕ คะแนน	
		๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการประกวดการแข่งขัน
		- ระดับชาติ	๑๐	ได้รับรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุ
		- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด	๘	เข้ารับราชการ จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
		- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๖	ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ
		- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๔	(ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)
		๒.๒ การเลื่อนเงินเดือน ๕ ครั้งย้อนหลัง	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านมาจำนวน ๕ ครั้ง ครั้งละ ๓ คะแนน โดยแต่ละครั้งให้คะแนนดังต่อไปนี้ - ระดับดีเด่น ๓ คะแนน - ระดับดีมาก ๒ คะแนน - ระดับดี ๑ คะแนน - พอใช้ ๐.๕ คะแนน - ปรับปรุง ๐ คะแนน
๓	ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ	ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการประเมินผู้สมัครขอรับการคัดเลือก โดยดำเนินการดังนี้	(๑๕ คะแนน)	
		๑. แสดงวิสัยทัศน์	๑๐	พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์/สัมภาษณ์ประวัติ/ผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		๒. ทดสอบความรู้ ความสามารถ	๕	ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกจากการสัมภาษณ์ หรือทดสอบด้วยวิธีอื่น

หมายเหตุ ๑. หากผู้ประสงค์ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสารจะไม่ได้รับการพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้นๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารหรือนำเอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไปในทางทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

๒. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ

๓. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด