



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง ตำแหน่งว่างเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้นำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่าง และมีอัตราเงินเดือนมาใช้สำหรับรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณี การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดอุบลราชธานี จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างเพื่อรับโอน จำนวน ๒๐ อัตรา

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๔	กลุ่มอำนวยการ นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๓,๖๐๐	

/สำนักงาน...

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒ จำนวน ๔ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๑๗	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๔๖,๖๗๐	
๒	อ ๗	กลุ่มอำนวยการ เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๔,๙๙๐	
๓	อ ๕๑	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๙,๙๑๐	
๔	อ ๕๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๕,๑๓๐	

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๑๒	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๔,๖๓๐	
๒	อ ๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑๕,๒๓๐	
๓	อ ๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๔,๔๒๐	
๔	อ ๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๙,๑๗๐	
๕	อ ๒๕	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๘,๓๙๐	
๖	อ ๒๖	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๗,๘๖๐	
๗	อ ๒๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๐,๒๑๐	
๘	อ ๒๙	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๙,๘๘๐	
๙	อ ๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๗,๗๘๐	
๑๐	อ ๔๗	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔๓,๖๐๐	
๑๑	อ ๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๙,๕๘๐	
๑๒	อ ๕๑	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๙,๐๐๐	

/สำนักงาน...

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	ประเภท	ระดับ/ อันดับ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	อ ๑๑	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕๑,๒๑๐	
๒	อ ๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๙,๕๙๐	
๓	อ ๒๒	กลุ่มบริหารงานบุคคล นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๓,๖๗๐	

หมายเหตุ : การพิจารณาคัดเลือก ถ้ามีผู้ขอโอนในตำแหน่งเดียวกันมีทั้งระดับชำนาญการและระดับปฏิบัติการ จะพิจารณาจากระดับชำนาญการก่อน หากไม่มีจึงจะพิจารณาระดับปฏิบัติการเป็นลำดับต่อไป และขอโอนในตำแหน่งเดียวกันมีทั้งระดับชำนาญการและระดับปฏิบัติงาน ก็พิจารณาจากระดับชำนาญการก่อน หากไม่มีจึงจะพิจารณาระดับปฏิบัติงานเป็นลำดับต่อไป

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอนโดยการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๘ ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกผู้ใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วจะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง

สำหรับผู้ขอโอนนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ - ๒.๗ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย

๓. วัน เวลาและสถานที่สมัคร

รับสมัครที่กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่างที่จะคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.(เว้นวันหยุดราชการ) โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอโอนแล้วรวบรวมส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายในวันเวลาที่กำหนด

/เอกสาร...

๔. เอกสารหลักฐานในการสมัคร ซึ่งจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ ชุด

๔.๑ แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร

๔.๓ สำเนา ก.พ.๗ (ก.ค.ศ..๑๖) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการ จนถึงปัจจุบัน

๔.๔ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้สมัครเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน

๔.๕ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๔.๖ เอกสารตามองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน แบบทำยปรประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณี การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัด อุบลราชธานี

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการประเมินบุคคลา สัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังนี้

๕.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๐๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๒ การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และ กรณีการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๕.๓ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณี การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

/เกณฑ์การตัดสิน...

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล นำคำร้องขอโอนมาพิจารณาในคราวเดียวกัน โดยพิจารณาจากชื่อตำแหน่งและระดับตรงภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันก่อน หากไม่มีจึงพิจารณาชื่อตำแหน่งอื่น ระดับเดียวกันภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งประกาศรับโอน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ส่งคำร้องขอโอน ตามตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพแนบท้ายประกาศนี้ โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงาน

๖.๒ ผู้ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งว่าง จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและได้คะแนนประเมินศักยภาพลำดับที่ ๑ ของผู้ขอโอนในแต่ละตำแหน่ง แล้วให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๗. การคัดเลือก จะทำการคัดเลือกตามปฏิทินแนบท้ายประกาศนี้

๘. การประกาศผลการคัดเลือก


คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์ <http://www.ubnpeo.go.th/>

๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ จะพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้รับการพิจารณาให้โอน ตามคำร้องขอของตนเอง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม

๙.๒ ผู้ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการยกเลิกการรับโอนก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายสุทธิพร ไชยพิเดช)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

ปฏิทินการดำเนินการ  
รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดอุบลราชธานี  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒	ประกาศตำแหน่งว่างๆ ให้ผู้ประสงค์ขอโอนทราบ
วันที่ ๕ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ (ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ)	ผู้ประสงค์ขอโอนยื่นคำร้องขอโอน ไปที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง
ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอโอน และรวบรวม คำร้องขอโอน ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี เพื่อดำเนินการต่อไป
ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ
ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ดำเนินการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่กำหนด และอนุมัติผลการคัดเลือกฯ
ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ประกาศผลการคัดเลือก

แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่ .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอนอมมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....

ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....

ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท

สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....กรม.....

กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....

สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....

ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย               | ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย               |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอโอน

.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....



๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ ..... บาท  
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่  
กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์  
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน  
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล  
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์  
ในการพิจารณารับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒  
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน  
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไปนั้น  
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง..... /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)\*

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง..... /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) \*\*

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง..... /ความเห็น...

หมายเหตุ \*๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็น ผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

\*\* ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล



### ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณีการโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ คำสั่ง ที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการ ของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งให้ยุบเลิกอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา โดยให้อำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เป็นอำนาจของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และอำนาจผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้อง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาไปเป็นอำนาจของศึกษาธิการจังหวัด ประกอบกับ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัด การประเมินศักยภาพเพื่อย้ายและ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ หรือรับโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีมติให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบ การประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนการประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

#### ก. หลักเกณฑ์

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และขอโอน

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งว่างที่ประกาศเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้าย และรับโอน

๑.๒ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ หรือระดับ ข้าราชการพิเศษ และขอย้ายภายในกลุ่มตำแหน่งดังนี้



- กลุ่มที่ ๑           นักทรัพยากรบุคคล  
                          นักจัดการงานทั่วไป  
                          นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
                          นักวิชาการศึกษา  
                          นักประชาสัมพันธ์
- กลุ่มที่ ๒           นักวิชาการเงินและบัญชี  
                          นักวิชาการพัสดุ  
                          นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- กลุ่มที่ ๓           นักวิชาการคอมพิวเตอร์
- กลุ่มที่ ๔           นิติกร

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

ข้อ ๒ กรณีย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล พิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาอย่างน้อย ๓ ปี และลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ

ข้อ ๓ กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้รับโอนจะต้องผ่านการประเมินบุคคลหรือผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ข้อ ๔ การสรรหาผู้อำนวยการกลุ่มให้ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่ สพฐ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๕ หน่วยงานการศึกษาที่เปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และรับโอน ต้องมีอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ข. วิธีการ

ข้อ ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดให้ความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่าง เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง รัยย้าย และรับโอน และให้ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และขออนุญาตยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กรณีย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดของตนเอง และสำนักงานเขตพื้นที่ต้นสังกัดหรือหน่วยงานต้นสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายดังกล่าวแล้วส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องถึงสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นคราว ๆ ตามประกาศตำแหน่งว่างรัยย้าย คำร้องใดไม่ได้รับการอนุมัติให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๒ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาคำร้องขอย้าย ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  | ประธานกรรมการ    |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>(ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง<br>หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  | กรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี/นิติกร  | กรรมการ          |

/๕. หัวหน้ากลุ่ม...



๕. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กรรมการและเลขานุการ

๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

หรืออาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มได้อีก ๑ คน

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

**คณะที่ ๒** ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี (อกศจ.) เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาคำร้องเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและรับโอน โดยมีหน้าที่ประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการที่จะประเมินต้องมีไม่น้อยกว่า ๕ คน

ข้อ ๓ การพิจารณา

๓.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (คณะที่ ๒) นำคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือขอเปลี่ยนตำแหน่งแล้วแต่กรณีมาพิจารณา โดยพิจารณาจากชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งตรงตามประกาศก่อน หากไม่มีจึงพิจารณาชื่อตำแหน่งอื่นระดับเดียวกันที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๒ กับตำแหน่งที่ประกาศรับย้าย หากไม่มีผู้ขอย้ายตามลำดับข้างต้นให้พิจารณาดำเนินการนอกเหนือหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๒ ได้ เมื่อพิจารณาตามลำดับแล้วไม่มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย จึงจะประกาศตำแหน่งว่างเพื่อขอรับโอนต่อไป ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้มีการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน แนบท้ายประกาศนี้ สำหรับกรณีขอโอนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ที่มีชื่อตำแหน่งจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันไม่ต้องมีการประเมินผลงาน โดยชื่อตำแหน่งอื่นนอกเหนือที่จัดอยู่ในกลุ่มให้ใช้ผลงานเดิมประกอบการพิจารณา ไม่ต้องทำผลงานขึ้นมาใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรต้องทำผลงานขึ้นมาใหม่เพื่อที่จะแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น ก็อาจให้ส่งผลงานเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์การส่งผลงานก็ได้

๓.๒ การพิจารณาตามข้อ ๓.๑ ตามลำดับนั้น หากมีผู้ยื่นคำร้องหลายราย ผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง และโอน แล้วแต่กรณี จะต้องได้คะแนนประเมินตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด ลำดับที่ ๑ ของผู้ขอย้าย ขอเปลี่ยนตำแหน่ง และขอโอน ในแต่ละตำแหน่งนั้น หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโสตามหลักราชการ ทั้งนี้ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานของตำแหน่ง แล้วให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล คณะที่ ๒ เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๓.๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณานุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน แล้วแต่กรณี ไปดำรงตำแหน่งตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง แต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

ในกรณีการรับโอน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ประสงค์จะรับโอนทำความเข้าใจกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอนพร้อมสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลาย และข้อมูลอื่นๆ ตามแบบที่กำหนด พร้อมกำหนดระยะเวลาในการให้โอนของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอนไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน และเมื่อได้รับความยินยอมพร้อมข้อมูลดังกล่าวแล้ว ให้รายงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อจะได้ออกคำสั่งรับโอนต่อไป

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการเพื่อยกเลิกการรับโอนก็ได้

ข้อ ๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการรับโอน จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อจัดส่งสำนักงาน ก.ค.ศ.ต่อไป

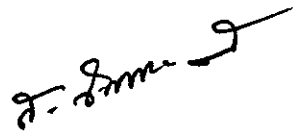
๑) บัญชีรายละเอียดอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน

๒) สำเนาเอกสารหลักฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดในแบบคำขอโอน

ข้อ ๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสฤยดี วิฑูรย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์	ประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้	๖๐ คะแนน	
		๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ศ.รับรองตรงตามคุณวุฒิ
		- ระดับปริญญาเอก	๕	เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครจาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖/
		- ระดับปริญญาโท	๔	ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
		- ระดับปริญญาตรี	๓	(ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง)
๑.๒ อายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ		
- ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕	จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน		
- ตั้งแต่ ๑๐-๑๔ ปี	๔	โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง		
- อายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปี ลงมา	๓	กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มด้วย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
๑.๓ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ		
การคัดเลือก		การคัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี		
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	ทั้งอดีตและปัจจุบัน จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖		
- ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป	๔	โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง		
- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	๓	(เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		
๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับ	(๕ คะแนน)	พิจารณาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก		
การคัดเลือก		ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน ตรงหรือไม่ตรง กับตำแหน่งที่สมัครจาก		
- ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๕	ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ		
- ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๓	ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ		
๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน		
ปัจจุบัน		ปัจจุบัน เช่น สำนักงานเขตฯ หรือโรงเรียน		
- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน		
- ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป	๔	โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง		
- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	๓	และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)		

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับ การคัดเลือก - ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๕-๙ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา	(๕ คะแนน)  ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานใน ตำแหน่งที่สมัครขอรับการคัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน แล้วแต่กรณี เช่น นักทรัพยากรบุคคลหรือสายงานรับย้าย เช่น สายงานทรัพยากรบุคคลที่มาจากนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล บุคลากร เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๗ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ - มากกว่า ๖ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๓-๖ ปี - ต่ำกว่า ๓ ปี ลงมา	(๕ คะแนน)  ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือสายงานที่เริ่มต้นระดับ ๓ เช่น บุคลากร ๓ , เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๘ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ	(๕ คะแนน)  ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่ กรณีผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องมีคำสั่งให้ ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ไม่ใช่ปฏิบัติราชการแทน
		๑.๙ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการเกี่ยวกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/รับย้าย/รับโอน ไปดำรงตำแหน่ง - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	(๕ คะแนน)  ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากคำสั่ง/โล่/เกียรติบัตร หรือเอกสาร หลักฐานที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผู้ลงนาม ในคำสั่งและการปฏิบัติหน้าที่ประกอบกันว่าอยู่ระดับใด เช่น ผู้ลงนามเป็นอธิบดี/ปลัดกระทรวง/รัฐมนตรี และปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่หรือจังหวัดถือว่า เป็นระดับจังหวัด ๓ คะแนน เป็นต้น และให้แนบ เอกสารหลักฐานประกอบ



ร.ร.	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)</p>	<p>๑.๑๐ การรักษาวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</li> <li>- เคยถูกลงโทษทางวินัย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) ภาคทัณฑ์</li> <li>๒) ตัดเงินเดือน</li> <li>๓) ลดขั้นเงินเดือน</li> </ul> </li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p>	<p>พิจารณาจากสดมภ์การลงโทษวินัยใน ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง</p> <p>ทั้งนี้ ๑) หากมีกรณีถูกลงโทษ แล้วต่อมามีคำสั่งตโทษถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> <p>๒) หากมีกรณีผู้ถูกลงโทษ ได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ถือว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย (การรักษาวินัย ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)</p>
		<p>๑.๑๑ การรักษาระยาบรรณของวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ</li> <li>- เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ                             <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) ตักเตือน</li> <li>๒) ภาคทัณฑ์</li> </ul> </li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p> <p>๓</p> <p>๒</p>	<p>พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน จากสดมภ์จรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองหรือหลักฐานอื่นๆ</p>
		<p>๑.๑๒ ความอาวุโสตามหลักราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลำดับที่ ๑</li> <li>- ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน</li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนรับรองสำเนาถูกต้อง โดยพิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน พร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>๔. ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>๕. ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>๖. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> <li>๗. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</li> </ol>

ร.พ.	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ผลการปฏิบัติงาน	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๒.๑ ผลงานดีเด่น - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา - ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา ๒.๒ การเลื่อนเงินเดือน ๕ ครั้งย้อนหลัง	๒๕ คะแนน  (๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔	พิจารณาจากผลงานดีเด่นที่เกิดจากการประกวดการแข่งขัน ได้รับรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุ เข้ารับราชการ จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ  (ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี)  พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านมามีจำนวน ๕ ครั้ง ครั้งละ ๓ คะแนน โดยแต่ละครั้งให้คะแนนดังต่อไปนี้ - ระดับดีเด่น ๓ คะแนน - ระดับดีมาก ๒ คะแนน - ระดับดี ๑ คะแนน - พอใช้ ๐.๕ คะแนน - ปรับปรุง ๐ คะแนน
๓	ความสามารถ ที่จะเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการ	ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการประเมิน ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก โดยดำเนินการดังนี้ ๑. แสดงวิสัยทัศน์  ๒. ทดสอบความรู้ ความสามารถ	(๑๕ คะแนน)  ๑๐  ๕	พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์/สัมภาษณ์ ประวัติ/ผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น  ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จากการสัมภาษณ์ หรือทดสอบด้วยวิธีอื่น

- หมายเหตุ ๑. หากผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและขอโอน ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสารจะไม่ได้รับการพิจารณา  
คะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้นๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารหรือนำเอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไปในทาง  
ทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง
๒. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส  
ตามหลักราชการ
๓. กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และโอน ของประเภททั่วไป สำหรับตัวชี้วัดข้อ ๑.๑ คุณสมบัติการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง  
หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ได้ ๒ คะแนน และระดับต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ได้ ๑ คะแนน
๔. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ตามประกาศนี้  
ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด