



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษา
ในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗
ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ก.ค.ศ. มีมติกำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กรมให้เป็นอำนาจของ อ.ก.ค.ศ.เขต
พื้นที่การศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓
เรื่อง การปรับระบบตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จากระบบเดิมสู่ระบบใหม่
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การนำวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ มาใช้สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐
กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ
และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
และชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๑ ธันวาคม
พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลกำหนดให้ประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จึงมีมติประกาศให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการนี้ โดยมีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ก. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล

ข้อ ๑ การเลื่อนตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน คัดเลือกโดยการประเมินผลงาน

๑.๑ คุณสมบัติบุคคล

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่
๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

/๒) คุณสมบัติ...

๒) คุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ชำนาญงาน
ม. ๓ / มศ.๓ / ม. ๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี

๑.๒ การประเมินผลงานให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง (โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานขึ้นมาใหม่ นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต) หรือพิจารณาจากแฟ้มงานซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้วในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ความสามารถความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานที่เป็นประจักษ์

๑.๓ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๒ การเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

๒.๑ คุณสมบัติบุคคล

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒) คุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ชำนาญการ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		๖ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๔ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า		๒ ปี

๒.๒ ตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้วผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หรือเข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน ๙๐ วัน นับถึงวันประกาศคัดเลือก ทั้งนี้จะแต่งตั้งได้เมื่อมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วนแล้วเท่านั้น

๒.๓ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนตัวปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

๒.๔ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๑ คุณสมบัติบุคคล

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒) คุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า		๔ ปี

๓.๒ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หรือผู้เข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน ๙๐ วัน นับถึงวันประกาศคัดเลือก โดยต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ตำแหน่งว่างด้วย กรณีดังกล่าวรวมถึงการคัดเลือกบุคคลล่วงหน้าในตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมนั้นต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้จะแต่งตั้งได้เมื่อมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครบถ้วนแล้วเท่านั้น

๓.๓ มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ซึ่งผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

๓.๔ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลงาน ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

ข.วิธีการคัดเลือกบุคคล

ข้อ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

๑.๑ ผู้ครองตำแหน่งที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เสนอขอรับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด เสนอผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ขอรับการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับเสนอความเห็น ตามแบบที่ ก.พ.กำหนด

๑.๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และส่งแบบขอรับการคัดเลือกพร้อมเค้าโครงผลงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวบรวมข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือกเสนอศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๑.๕ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่ขอคัดเลือก ดังนี้

คณะที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ชุดที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย) รองประธานกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มผู้ขอคัดเลือก) กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่ม (ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มผู้ขอคัดเลือก) กรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการและเลขานุการ
๗. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง

มีหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล ข้อ ๑.๑ หากมีความเห็น หรือปัญหาที่ต้องวินิจฉัยให้บันทึกความเห็นหรือปัญหาที่ต้องวินิจฉัยไว้ในรายงานการประชุมเพื่อประกอบ การพิจารณา ของคณะที่ ๒

ชุดที่ ๒ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ตามที่ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งเพื่อพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งและความเห็นของ คณะกรรมการชุดที่ ๑ ดังนี้

๑. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งรวมทั้งสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒. วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ผลการวินิจฉัย ของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

คณะที่ ๒ ให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี (อกศจ.) เป็นคณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

มีหน้าที่

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมิน

๒. เสนอผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีประกาศผลการคัดเลือก และให้สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกส่ง ผลงานต่อคณะกรรมการ

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

คณะที่ ๓ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง และมีคณะกรรมการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มของผู้รับการประเมิน กรรมการ
๓. บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ กรรมการ
๔. ผู้รับผิดชอบด้านการประเมินผลงาน เลขาธิการ

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเสนอชื่อกรรมการตามตำแหน่งข้างต้นให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงนามแต่งตั้งกรรมการประเมิน

ทั้งนี้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญงาน ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่

คณะกรรมการประเมินผลงานโดยให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง (โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานขึ้นมาใหม่ นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต) หรือพิจารณาจากแฟ้มงานซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้ว ในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์

ข้อ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

๒.๑ ผู้ครองตำแหน่งที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอขอรับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด เสนอผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ขอรับการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับเสนอความเห็น ตามแบบที่ ก.พ.กำหนด

๒.๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และส่งแบบขอรับการคัดเลือกพร้อมเค้าโครงผลงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวบรวมข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือกเสนอศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๒.๕ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอคัดเลือก ดังนี้

คณะที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ชุดที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย) รองประธานกรรมการ
๓. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มผู้ขอคัดเลือก) กรรมการ

/๔. ผู้อำนวยการ...

- ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
- ๕. ผู้อำนวยการกลุ่ม กรรมการ
(ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มผู้ขอคัดเลือก)
- ๖. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการและเลขานุการ
- ๗. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล ข้อ ๒.๑ หากมีความเห็นหรือปัญหาที่ต้องวินิจฉัยให้บันทึกความเห็นหรือปัญหาที่ต้องวินิจฉัยไว้ในรายงานการประชุมเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะที่ ๒ และตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วงโดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็วหากพบว่าข้อทักท้วง มีมูลให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามความเห็นสมควร

ชุดที่ ๒ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ตามที่ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งเพื่อพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งและตามความเห็นของคณะกรรมการชุดที่ ๑ ดังนี้

๑. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งรวมทั้งสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

~~๒. วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ผลการวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด~~

คณะที่ ๒ ให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี (อกศจ.) เป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

มีหน้าที่

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมิน

๒. เสนอผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีเพื่อให้ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีประกาศผลการคัดเลือก และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานต่อคณะกรรมการประเมิน โดยให้มีการทักท้วงผลงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานประเมินได้โดยไม่ต้องรอให้ครบ ๓๐ วัน

คณะที่ ๓ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง และมีคณะกรรมการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
- ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งตรง กรรมการ
หรือชื่อตำแหน่งที่จัดในกลุ่มเดียวกันกับผู้รับการประเมิน

๓. บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับผู้ขอรับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ กรรมการ

๔. ผู้รับผิดชอบด้านการประเมินผลงาน

เลขานุการ

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเสนอชื่อกรรมการตามตำแหน่งข้างต้นให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ลงนามแต่งตั้งกรรมการประเมิน

ทั้งนี้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่

คณะกรรมการประเมินผลงานนอกจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ แล้วต้องประเมินผลงานตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามรูปแบบประเมินที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีกำหนด

๑. ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต ที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดี

๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติมาก

๔. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรืองานวิชาชีพในระดับสูง หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

๕. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพในด้านนั้น ๆ

ข้อ ๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๑ ผู้มีคุณสมบัติเสนอขอรับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดและเอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินศักยภาพตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ เสนอผู้อำนวยการกลุ่มของผู้ขอรับการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๓.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มประเมินคุณลักษณะของบุคคล โดยให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับเสนอความเห็น ตามแบบที่กำหนด

๓.๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ความเห็นชอบ และส่งแบบขอรับการคัดเลือกพร้อมเค้าโครงผลงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคลรวบรวมข้อมูลผู้ขอรับการคัดเลือกเสนอศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

๓.๕ ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขอคัดเลือก ดังนี้

คณะที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ชุดที่ ๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคัดเลือกบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่มีตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(ควบคุมกำกับเกี่ยวกับงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
หรือรองผอ.สพท.ที่ได้รับมอบหมาย) รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี/นิติกร กรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรรมการและเลขานุการ
๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยเลขานุการ
หรืออาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มได้อีก ๑ คน

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง

มีหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล ข้อ ๓.๑ หากมีความเห็น
หรือปัญหาที่ต้องวินิจฉัยให้บันทึกความเห็นหรือปัญหาที่ต้องวินิจฉัยไว้ในรายงานการประชุมเพื่อประกอบ การพิจารณา
ของคณะที่ ๒

ชุดที่ ๒ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ตามที่
ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี แต่งตั้งเพื่อพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งและตามความเห็นของ
กรรมการชุดที่ ๑ ดังนี้

๑. พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งรวมทั้งสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง
๒. วินิจฉัยกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ผลการ
วินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด
๓. รายงานผลการตรวจสอบคุณสมบัติต่อศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

คณะที่ ๒ ให้คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี (อกศจ.) เป็นคณะกรรมการ
พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

มีหน้าที่

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมโดยให้พิจารณาจากตัวชี้วัดที่แนบท้ายประกาศนี้
ทั้งนี้ ให้นำผลการประเมินศักยภาพมาพิจารณาประกอบกับคุณลักษณะบุคคลและเค้าโครงผลงานของผู้ขอรับ
การประเมิน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีความเหมาะสมที่จะให้ส่งผลงานประเมินให้เหลือตำแหน่งละ ๑ คน หากมี
ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหลายคนให้เสนอชื่อผู้ได้คะแนนประเมินศักยภาพตัวชี้วัดสูงสุด หากคะแนน
เท่ากันให้ยึดผู้ที่มีคะแนนองค์ประกอบการประเมินข้อที่ ๑ มากกว่า หากมีคะแนนองค์ประกอบการประเมินข้อที่ ๑
เท่ากันให้ยึดคะแนนองค์ประกอบการประเมินข้อที่ ๒ มากกว่า และหากยังมีคะแนนองค์ประกอบการประเมินข้อที่ ๒
เท่ากันอีกให้ยึดคะแนนองค์ประกอบการประเมินข้อที่ ๓ มากกว่า

๒. เสนอผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้ศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ประกาศผลการคัดเลือกพร้อมย้ายและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปดำรงตำแหน่งเลขที่ที่ใช้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดแจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานต่อคณะกรรมการประเมินได้ หากมีผู้ประสงค์ ทักท้วงผลการคัดเลือกให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วันนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกส่งผลงานประเมินได้โดยไม่ต้องรอให้ครบ ๓๐ วัน

๓. ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วง โดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็วหากพบว่าข้อทักท้วงมีมูล ให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ หากผลการทักท้วงฟังขึ้นให้ยกเลิกผลการคัดเลือกและการดำเนินการประเมินผลงานทั้งหมดเพื่อพิจารณาใหม่

คณะที่ ๓ คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตำแหน่งว่าง และมีคณะกรรมการที่คัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีชื่อตำแหน่งตรง
หรือชื่อตำแหน่งที่จัดในกลุ่มเดียวกันกับผู้รับการประเมิน กรรมการ
๓. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับผู้ขอรับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการ
๔. ผู้รับผิดชอบด้านการประเมินผลงาน เลขานุการ

ทั้งนี้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มีหน้าที่

คณะกรรมการประเมินผลงานนอกจากมีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๓ ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ แล้วต้องประเมินผลงานตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามรูปแบบประเมินที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี กำหนด

๑. ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและแนวคิดหรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคตที่เป็นการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒. คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีมาก

๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

๔. ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรืองานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูง

๕. ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม วงการวิชาการหรือวิชาชีพในด้านนั้น ๆ

ข้อ ๓ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาเห็นชอบให้ย้ายผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งเลขที่ที่ใช้เพื่อประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

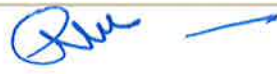
ข้อ ๔ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาอนุมัติผลการประเมิน และอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานและให้ผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง ส่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

ข้อ ๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ส่งสำเนาคำสั่งพร้อมบัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวน ๓ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อ ๖ กรณีไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาหรือวินิจฉัย การวินิจฉัยของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้หากจะทักท้วงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ทักท้วงภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศมีผลบังคับใช้ พันกำหนดดังกล่าวถือว่าไม่มีผู้ทักท้วงแต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิรุจ วิชัยบุญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี

รายละเอียดการประเมินบุคคลองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดอุบลราชธานี)

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	ประเมินตามตัวชี้วัด ดังนี้	๕๕ คะแนน	
		๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรองตรงตามคุณวุฒิ
		- ระดับปริญญาเอก	๕	เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖/
		- ระดับปริญญาโท	๔	ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง
	- ระดับปริญญาตรี	๓	(ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	
				ของหน่วยงานรับรอง)
	๑.๒ อายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากอายุราชการเริ่มตั้งแต่รับราชการ	
	- ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๕	จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน	
	- ตั้งแต่ ๑๕-๑๙ ปี	๔	โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง	
	- ตั้งแต่ ๑๐-๑๔ ปี	๓	กรณีกลับเข้ารับราชการใหม่ให้นับอายุราชการเพิ่มเติมด้วย	
	- ตั้งแต่ ๕-๙ ปี	๒	(เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)	
	- ต่ำกว่า ๕ ปี	๑		
	๑.๓ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ	
	- ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป	๕	การคัดเลือกฯ แล้วแต่กรณี ทั้งอดีตและปัจจุบัน	
	- ตั้งแต่ ๑๒-๑๕ ปี	๔	จาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	
	- ตั้งแต่ ๘-๑๑ ปี	๓	ของหน่วยงานรับรอง	
	- ตั้งแต่ ๔-๗ ปี	๒	(เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)	
	- ต่ำกว่า ๔ ปี	๑		
	- ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	๐		
	๑.๔ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับ การคัดเลือก	(๕ คะแนน)	พิจารณาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันที่สมัครขอรับการคัดเลือก	
	- ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๕	ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน ตรงหรือไม่ตรง กับตำแหน่งที่สมัครจาก	
	- ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	๓	ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	
			ของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐานทางราชการ	

๒

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)	๑.๕ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน - ตั้งแต่ ๙ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๗-๘ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๕-๖ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๓-๔ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๓ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน ปัจจุบัน เช่น สำนักงานเขตฯ หรือโรงเรียน จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง และเอกสารหลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับการคัดเลือก - ตั้งแต่ ๑๖ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๑๒-๑๕ ปี - ตั้งแต่ ๘-๑๑ ปี - ตั้งแต่ ๔-๗ ปี - ต่ำกว่า ๔ ปี - ไม่ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรือสายงานที่สมัครขอรับการคัดเลือก	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งหรือในสายงานที่สมัครขอรับการคัดเลือก โดยพิจารณาจากชื่อตำแหน่งเดิมก่อนเข้าสู่ระบบตำแหน่งใหม่ และตำแหน่งปัจจุบัน เช่น สายงานทรัพยากรบุคคล พิจารณา ชื่อตำแหน่งเดิม คือ บุคลากร และนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และชื่อตำแหน่งปัจจุบัน คือ นักทรัพยากรบุคคล เป็นต้น จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสารหลักฐาน ทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๗ การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ (รวมสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓) - ตั้งแต่ ๙ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๗-๘ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๕-๖ ปีขึ้นไป - ตั้งแต่ ๓-๔ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๓ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยนับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ของประเภทวิชาการ รวมสายงานเดิมที่เริ่มต้นระดับ ๓ จาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรองและเอกสาร หลักฐานทางราชการ (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
		๑.๘ ความสามารถในการเป็นผู้นำได้รับแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ - ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๐	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่ (กรณีปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ต้องผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย จึงจะได้ ๕ คะแนน)

๒

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	การประเมินความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ (ต่อ)	<p>๑.๙ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นวิทยากร/คณะกรรมการ คณะทำงาน/อนุกรรมการเกี่ยวกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่จะขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับที่สูงขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา - ระดับโรงเรียน/กลุ่มโรงเรียน - ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา 	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากคำสั่ง/เกียรติบัตร/เอกสาร หลักฐานที่แสดงว่าเป็นวิทยากร/คณะกรรมการ/คณะทำงาน /อนุกรรมการที่สูงที่สุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจาก ผู้ลงนามในคำสั่งและการปฏิบัติหน้าที่ประกอบกันว่า อยู่ระดับใด เช่น ผู้ลงนามเป็นอธิบดี/ปลัดกระทรวง/รัฐมนตรี และปฏิบัติหน้าที่ในเขตพื้นที่หรือจังหวัดถือว่าเป็น ระดับจังหวัด ๓ คะแนน เป็นต้น และให้แนบ เอกสารหลักฐานประกอบ
		๑.๑๐ การรักษาวินัย	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสดมภ์การลงโทษวินัยใน ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานรับรอง
		- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	
		- เคยถูกลงโทษทางวินัย		
		๑) ภาคทัณฑ์	๔	ทั้งนี้ หากมีกรณีผู้ถูกลงโทษ ได้รับการล้างมลทิน
		๒) ตัดเงินเดือน	๓	ตาม พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ ถือว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย
		๓) ลดเงินเดือน	๒	(การรักษาวินัย ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี)
		๑.๑๑ ความอาวุโสตามหลักราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
		- ลำดับที่ ๑	๕	โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานรับรอง
		- ลำดับถัดไปลดลงระดับละ ๐.๕ คะแนน		และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับสูงขึ้น รับรองสำเนาถูกต้อง โดยพิจารณาจาก ความอาวุโสตามหลักราชการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ดังนี้ ๑. ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๒. ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน พร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔. ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๕. ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๖. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้ รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๗. ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าให้ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ที่	องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ผลการปฏิบัติงาน	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้	๓๐ คะแนน	พิจารณาจากผลงานดีเด่นของผู้ขอคัดเลือก ที่เกิดจาก การประกวดการแข่งขัน ได้รับรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ราชการที่ผ่านมานับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ผู้ขอคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ
		๒.๑ ผลงานดีเด่น	(๑๐ คะแนน)	
		- ระดับชาติ	๑๐	
		- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด	๘	
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๖			
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๔			
๒.๒ ผลการประเมินในการเลื่อนเงินเดือน ๕ ครั้ง ย้อนหลังติดต่อกัน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ที่ผ่านมามีจำนวน ๕ ครั้ง ย้อนหลังติดต่อกัน โดยแต่ละครั้ง ให้คะแนนดังต่อไปนี้		
- ระดับดีเด่น ๒ คะแนน				
- ระดับดีมาก ๑ คะแนน				
- ต่ำกว่าระดับดีมาก ๐ คะแนน				
๒.๓ ผลที่เกิดจากการพัฒนาตนเอง	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานของผู้ขอคัดเลือก ที่แสดงให้เห็นว่าได้ผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และนำมาพัฒนางานจนเกิดผลเป็นที่ประจักษ์		
- ระดับชาติ	๑๐	ทั้งนี้ ผู้ขอคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ		
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด	๘			
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๖			
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๔			
- ไม่มีหลักฐานประกอบการพิจารณา	๐			
๓	วิสัยทัศน์และ การทดสอบความรู้ ความสามารถ	ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการประเมินดังนี้	(๑๕ คะแนน)	พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์ ประวัติ/ผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิด เพื่อการพัฒนาฯ หรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		๑. แสดงวิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	
- เหมาะสม เป็นไปได้ มากที่สุด	๑๐	ทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือกจากการสัมภาษณ์ หรือทดสอบด้วยวิธีอื่น		
- เหมาะสม เป็นไปได้ มาก	๘			
- เหมาะสม เป็นไปได้ ปานกลาง	๖			
- เหมาะสม เป็นไปได้ น้อย	๔			
- เหมาะสม เป็นไปได้ น้อยที่สุด	๒			
๒. ทดสอบความรู้ ความสามารถ	๕ คะแนน			

- หมายเหตุ** ๑. หากผู้ประสงค์ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบหรือไม่รับรองสำเนาเอกสารจะไม่ได้รับการพิจารณา
คะแนนในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัดนั้นๆ โดยหากมีการปลอมแปลงเอกสารหรือนำเอกสารเท็จมาประกอบการพิจารณา จะถือว่าส่อไป
ในทางทุจริต ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง
๒. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้
ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด